

MEMORIA

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL CARABANCHEL

Fundación EL Buen Samaritano



2021

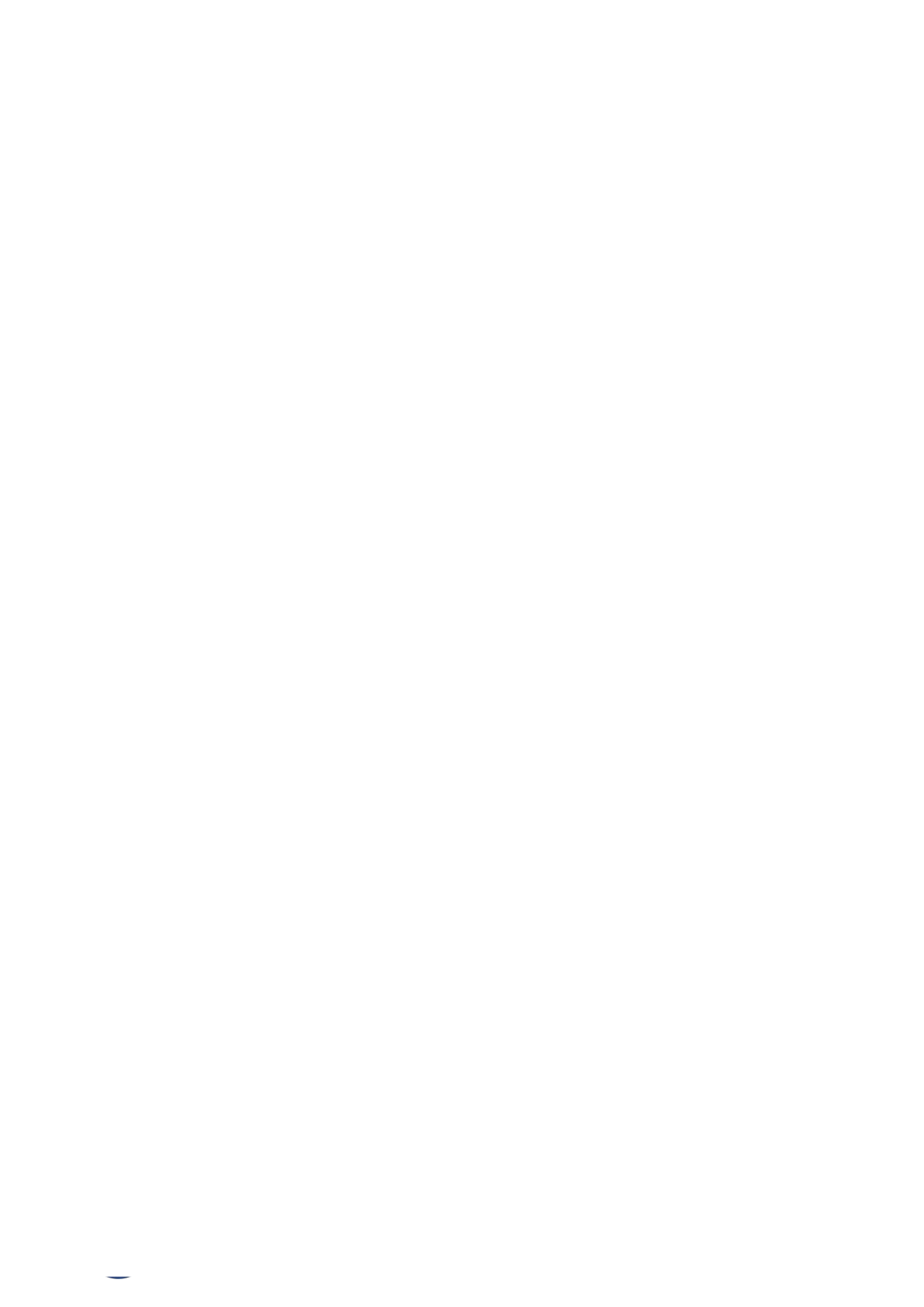


Dirección General de Atención
a Personas con Discapacidad
CONSEJERÍA DE FAMILIA,
JUVENTUD Y POLÍTICA SOCIAL



UNIÓN EUROPEA
FONDO SOCIAL EUROPEO
El Fondo Social Europeo invierte en tu futuro.





ÍNDICE

1	INTRODUCCIÓN	3
2	DATOS GLOBALES DE ATENCIÓN	5
3	INGRESOS PSIQUIÁTRICOS	10
4	PERFIL SOCIODEMOGRÁFICO Y CLÍNICO-PSIQUIÁTRICO	11
5	DATOS DEL PROCESO DE REHABILITACIÓN LABORAL	26
6	RESULTADOS DEL PROCESO DE REHABILITACIÓN LABORAL	61
7	UTILIZACIÓN DE OTROS RECURSOS DE LA RED	73
8	DATOS DE COORDINACIÓN	74
9	OTRAS ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL CENTRO	74
10	VALORACIÓN	99
11	OBJETIVOS 2022.....	104
12	ANEXOS.....	108

Madrid, a 25 de febrero de 2022

Patricia Díaz Arroyo
Directora Centro de Rehabilitación Laboral "Carabanchel"



Dirección General de Atención
a Personas con Discapacidad
CONSEJERÍA DE FAMILIA,
JUVENTUD Y POLÍTICA SOCIAL



UNIÓN EUROPEA
FONDO SOCIAL EUROPEO
El Fondo Social Europeo invierte en tu futuro

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL "CARABANCHEL" - MEMORIA 2021
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social; y Cofinanciado al 50% por el Fondo Social Europeo Programa Operativo de la Comunidad de Madrid 2014-2020)



1. INTRODUCCIÓN

1.1. Organización

El Centro de Rehabilitación Laboral de Carabanchel (en adelante CRL Carabanchel) está concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social mediante contrato derivado del Acuerdo Marco (AM-005/2018) para la concertación de plazas de Centros de Rehabilitación Laboral para personas con enfermedad mental grave y duradera en las distintas zonas de la Comunidad de Madrid. El gasto en 2021 de los Centros de Rehabilitación Laboral concertados por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social en el citado Acuerdo Marco estará cofinanciado al 50% por el Fondo Social Europeo dentro del programa operativo de la Comunidad de Madrid, Objetivo "Competitividad Regional y Empleo", (2007/2013).

El CRL Carabanchel empezó a funcionar el 1 de noviembre de 2003 y está gestionado por la Fundación El Buen Samaritano. Se encuentra ubicado en la calle Camino de Ingenieros, nº 13, consta de 5 despachos, una sala polivalente, 3 baños, sala de espera, recepción y dos talleres pre laborales de: Oficios Múltiples (TOM), Administración y Oficina (TAO) y el tercer taller es el de Jardinería (TJ) situado en la calle General Ricardos nº 177 (Finca de Vista Alegre).

El recurso tiene capacidad para atender a **50 personas / mes**. Atiende todos los meses del año, de lunes a jueves en horario de 8:00 a 18:00h y los viernes de 9:00 a 15:30h y en verano el horario es de 8:00 a 15:00h.

El equipo de profesionales es:

- 1 Directora- Psicóloga
- 1 Psicóloga
- 1 Terapeuta ocupacional
- 1 Técnico de Apoyo a la Inserción Laboral
- 1 Preparadora Laboral
- 3 Maestros de Taller
- 1 Auxiliar administrativa
- 3 Auxiliares de limpieza

1.2. Funcionamiento interno

El objetivo principal del CRL Carabanchel es favorecer la rehabilitación vocacional-laboral de las personas que atendemos, propiciando su integración laboral, bien en fórmulas de empleo protegido, empresa ordinaria o en sistemas de autoempleo, resultando de gran importancia para la recuperación de sus capacidades. Además de fomentar la colaboración de empresarios, asociaciones o instituciones en la tarea de aumentar las oportunidades de inserción laboral.

Se trabaja en colaboración estrecha con los Centros de Salud Mental (CSM) de los distritos de Carabanchel, Villaverde, Usera y Arganzuela, que son quienes derivan en la Comisión de Derivación, donde cumplimentado el Informe de Derivación correspondiente se presenta al candidato.

El perfil de la población atendida en el CRL es:

- Presentar una enfermedad mental grave y duradera.
- Edad entre 18 y 55 años, con cierta flexibilidad en el límite superior.
- No tener ningún impedimento legal que imposibilite su inserción laboral.
- Presentar estabilidad psicopatológica.
- Suficiente autonomía personal y social.
- Presentar una motivación realista hacia el proceso de inserción laboral

2. DATOS GLOBALES DE ATENCIÓN

2.1. Tabla de movimiento anual

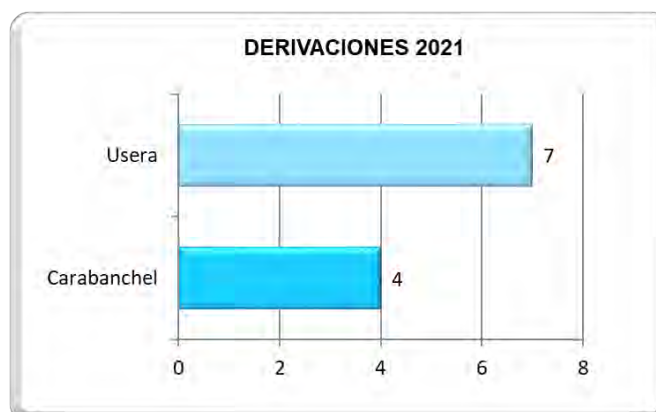
Tabla 1. Datos de atención durante el año

Personas en atención a 1/1/2021	54
Personas en lista de espera a 1/1/2021	4
Derivaciones durante el año	11
Total de entradas	9
Inician	9
Reinician	0
Total salidas	8
Altas	5
Bajas	1
Abandonos	2
Total personas atendidas durante el año	63
Personas en atención a 31/12/2021	55
Personas en lista de espera a 31/12/2021	2

2.2. Derivaciones en el año

Tabla 2. Derivaciones por meses y distritos

Distrito	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	TOTAL
Carabanchel	2					1					1		4
Usera		2	1	1		1			1			1	7
Total	2	2	1	1	-	2	-	-	1	-	1	1	11



CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL "CARABANCHEL" - MEMORIA 2021
 (Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social; y Cofinanciado al 50% por el Fondo Social Europeo Programa Operativo de la Comunidad de Madrid 2014-2020)

Tabla 3. Derivaciones por sexo y edad

Edad	Hombres	Mujeres	Total
18-30 años	4	0	4
31-50 años	4	1	5
51-65 años	2	0	2
Total	10	1	11



Tabla 4. Personas no aceptadas durante el año

	n
Personas no aceptadas	-

Tabla 5. Personas retiradas de la lista de espera

	n
Personas retiradas de la lista de espera	4
Personas retiradas por el SSM	4
No acude	-
No es aceptado, aceptada	-

2.3. Entradas en el año

Tabla 6. Entradas nuevas por mes y distrito (inicios y reinicios)

Distrito	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	TOTAL
Carabanchel		2				1							3
Usera			1		1	1			1	1		1	6
Total	-	2	1	-	1	2	-	-	1	1	-	1	9

Tabla 7. Reentradas por mes y distrito

En el año 2021, no ha habido ninguna reentrada.

Tabla 8. Entradas por sexo y edad

Edad	Hombres	Mujeres	Total
18-30 años	3	0	3
31-50 años	4	1	5
51-65 años	1	0	1
Total	8	1	9

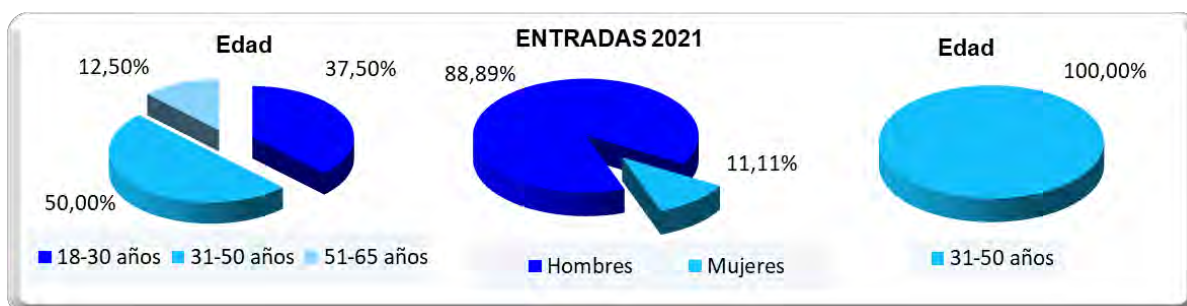


Tabla 9. Salidas por distritos

Distritos		TOTAL
Carabanchel	Usera	
7	1	8



CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL "CARABANCHEL" - MEMORIA 2021
 (Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social; y Cofinanciado al 50% por el Fondo Social Europeo Programa Operativo de la Comunidad de Madrid 2014-2020)

Tabla 10. Distribución de las salidas por sexo y edad

Edad	Hombres	Mujeres	Total
18-30 años	2	-	2
31-50 años	5	-	5
51-65 años	-	1	1
Total	7	1	8



Tabla 11. Altas y bajas producidas durante el año

Nº personas que han finalizado su atención	
Altas	
Nº. Total de altas	5
Nº de altas por:	
Cumplimiento Objetivos	5
Tiempo medio desde el inicio de la evaluación al momento de alta (en días)	935
Bajas	
Nº. total de bajas (incluyendo Abandonos)	3
Número de bajas por:	
Cambio de domicilio	-
Descompensación psicopatológica	-
Derivación a otro recurso	1
Abandono voluntario*:	2
En evaluación	
En intervención	2

*Si el abandono es el primer día no se consigna

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL "CARABANCHEL" - MEMORIA 2021
 (Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social; y Cofinanciado al 50% por el Fondo Social Europeo Programa Operativo de la Comunidad de Madrid 2014-2020)

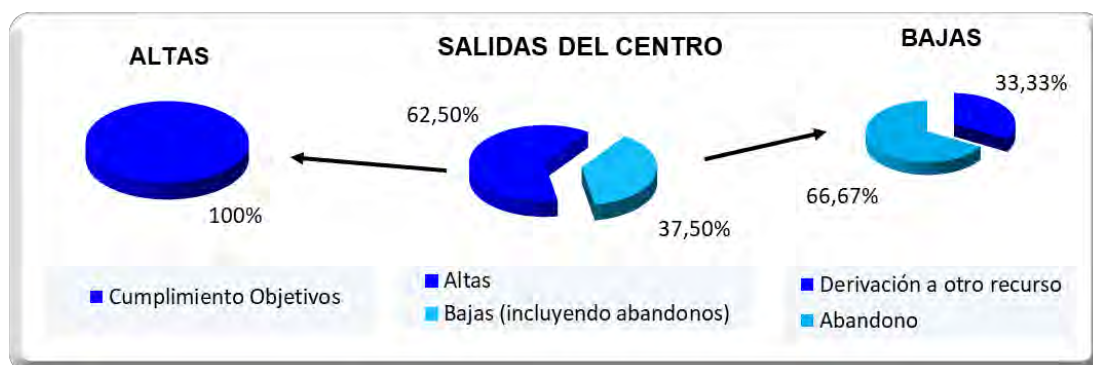


Tabla 12. Lista de espera a final de año por distrito

Personas en Lista de Espera				Total
Arganzuela	Carabanchel	Usera	Villaverde	
-	1	1	-	2

Tabla 13. Personas en lista de espera a final de año por sexo y edad

Edad	Hombres	Mujeres	Total
18-30 años	1	0	1
31-50 años	1	0	1
51-65 años	0	0	0
Total	2	0	2

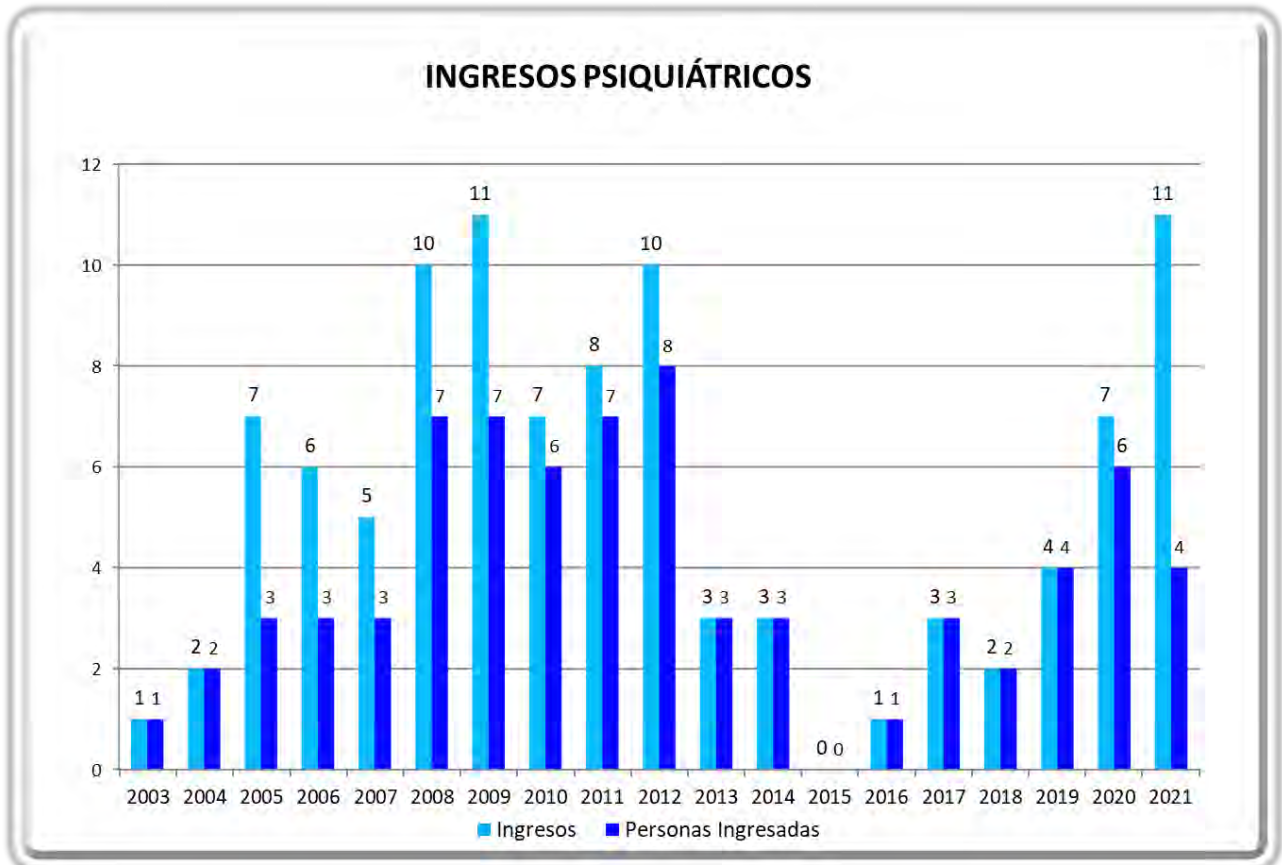


Tabla 14. Tiempo desde la derivación y primera cita

Tiempo medio (días) entre la derivación de la persona atendida y la 1ª cita	56
------------------------------------------------------------------------------------	-----------

3. INGRESOS PSIQUIÁTRICOS

Tabla 15. Ingresos psiquiátricos de las personas atendidas durante el año



Este año cuatro personas han ingresado y de éstas dos de ellas han tenido 4 ingresos cada una. de ellas

4. PERFIL SOCIODEMOGRÁFICO Y CLÍNICO-PSIQUIÁTRICO

4.1. Datos sociodemográficos:

A. DE LAS PERSONAS QUE SE HAN INCORPORADO AL CENTRO

Tabla 16. Sexo de las personas atendidas incorporadas

Sexo	n	%*
Hombres	8	88,89%
Mujeres	1	11,11%
Total	9	100,00%

*Sobre el total de personas que se han incorporado durante el año



Tabla 17. Edad de las personas atendidas incorporadas

Edad	n	%*
<20	-	-
20-24	2	22,22%
25-29	-	-
30-34	2	22,22%
35-39	3	33,33%
40-44	1	11,11%
45-49	0	-
50-54	1	11,11%
55-60	-	-
61-65	-	-
Total	9	100,00%

*Sobre el total de personas que se han incorporado durante el año



Tabla 18. Estado civil de las personas atendidas incorporadas

Estado civil	n	%*
Solteros/as	8	88,89%
Casados/as, pareja de hecho	-	-
Separados/as, divorciados/as	1	11,11%
Viudos/as	-	-
No se conoce	-	-
Total	9	100,00%



*Sobre el total de personas que se han incorporado durante el año

Tabla 19. Personas atendidas incorporadas con hijos, hijas

Personas con hijos, hijas	n	%*
1 hijo/a	-	-
2 hijos/as	2	22,22%
3 hijos/as	-	-
Más de 3 hijos/as	-	-
Sin hijos/as	7	77,78%
No se conoce	-	-
Total	9	100,00%



*Sobre el total de personas que se han incorporado durante el año.

Tabla 20. Situación laboral de las personas atendidas incorporadas (en el momento de su incorporación).

Situación laboral	n	%*
Trabajando	-	-
Buscando 1 ^{er} empleo	2	22,22%
Parado, parada	7	77,78%
Estudiante	-	-
Jubilado/a, pensionista	-	-
No activo/a	-	-
Otros	-	-
Total	9	100,00 %*



*Sobre el total de personas que se han incorporado durante el año.

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL "CARABANCHEL" - MEMORIA 2021
 (Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social; y Cofinanciado al 50% por el Fondo Social Europeo Programa Operativo de la Comunidad de Madrid 2014-2020)

Tabla 21. Experiencia laboral de las personas atendidas incorporadas

Experiencia laboral	n	%*
Experiencia laboral: más de un año	6	66,67%
Experiencia laboral: menos de un año	3	33,33%
Sin experiencia laboral	-	-
No se conoce	-	-
Total	9	100,00%*



*Sobre el total de personas que se han incorporado durante el año

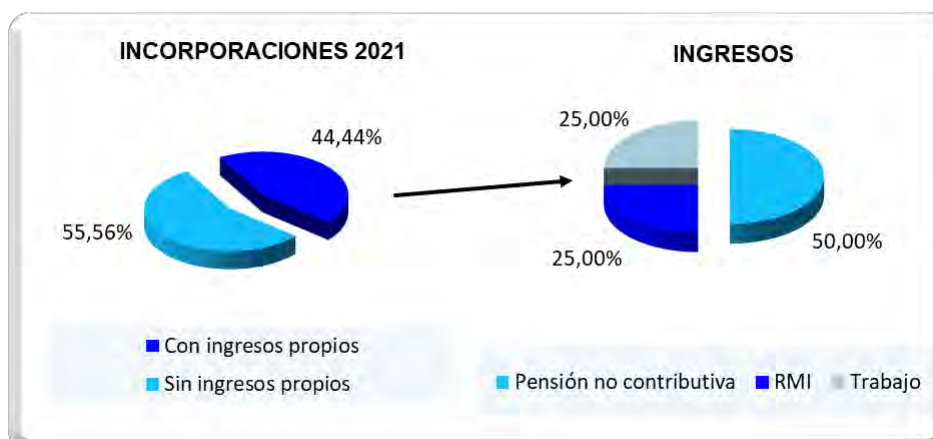
Tabla 22. Ingresos económicos de las personas atendidas incorporadas

Personas con ingresos propios	n	%*
Sí	4	44,44%*
No	5	55,56%*
Procedencia de los ingresos		
Pensión no contributiva	2	50,00%**
Pensión contributiva	-	-
RMI	1	25,00%**
Trabajo	1	25,00%**
Hijo/a a cargo	-	-
Desempleo	-	-
Total	4	100,00%**

Ingresos a su incorporación al recurso.

*Sobre el total de persona que se han incorporado durante el año

** Sobre el total de personas con ingreso



CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL "CARABANCHEL" - MEMORIA 2021
 (Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social; y Cofinanciado al 50% por el Fondo Social Europeo Programa Operativo de la Comunidad de Madrid 2014-2020)

Tabla 23. Tipo de convivencia de las personas atendidas incorporadas

Tipo de convivencia	n	%*
Solo/a	-	-
Con el cónyuge	-	-
Con padres	3	33,33%
Con padre o madre	3	33,33%
Otros familiares	1	11,11%
MR, PP o PS	1	11,11%
Otros : casa de acogida	1	11,11%
Total	9	100,00 %*



*Sobre el total de personas que se han incorporado durante el año
 NOTA: En caso de que la convivencia sea con más miembros, se indica sólo aquellos sobre los que recae el peso de la atención.

Tabla 24. Declaración de discapacidad de las personas atendidas incorporadas

Declaración de discapacidad	n	%
Con discapacidad	4	44,44%**
Discapacidad del 33 al 64 %	2	50,00%
Discapacidad superior al 64 %	2	50,00%
Sin discapacidad	4	44,44%**
En trámite	1	11,11 %**
No se conoce	-	-
Total	9	100,00 %*

*Sobre el total de personas que se han incorporado durante el año

** Sobre el total de personas con discapacidad



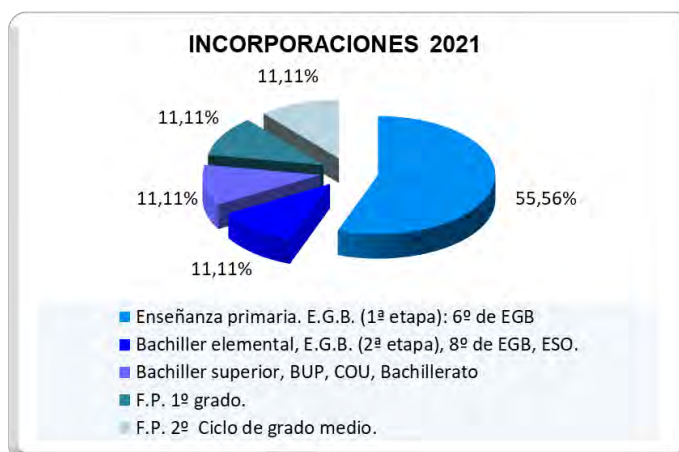
CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL "CARABANCHEL" - MEMORIA 2021
 (Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social; y Cofinanciado al 50% por el Fondo Social Europeo Programa Operativo de la Comunidad de Madrid 2014-2020)

Tabla 25. Nivel educativo de las personas atendidas incorporadas

Nivel educativo**	n	%*
Analfabeto/a	-	-
Sin estudios (lee y escribe)	-	-
Educación especial	-	-
Enseñanza primaria. E.G.B. (1ª etapa): 6º de EGB	5	55,56%
Bachiller elemental, E.G.B. (2ª etapa), 8º de EGB, ESO.	1	11,11%
Bachiller superior, BUP, COU, Bachillerato	1	11,11%
F.P. 1º grado.	1	11,11%
F.P. 2º Ciclo de grado medio.	1	11,11%
F.P. 3º grado. Ciclo de grado superior.	-	-
Título de graduado medio universitario	-	-
Título de graduado superior universitario	-	-
Total	9	100,00 %

*Sobre el total de personas que se han incorporado durante el año

**Con referencia a estudios terminados



B. DATOS DE LAS PERSONAS ATENDIDAS

Tabla 26. Sexo de las personas atendidas

Sexo	n	%*
Hombres	38	60,32%*
Mujeres	25	39,68%*
Total	63	100,00 %*

*Sobre el total de personas



CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL "CARABANCHEL" - MEMORIA 2021
 (Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social; y Cofinanciado al 50% por el Fondo Social Europeo Programa Operativo de la Comunidad de Madrid 2014-2020)

Tabla 27. Edad de las personas atendidas

Edad	n	%*
<20	-	-
20-24	2	3,17%
25-29	2	3,17%
30-34	9	14,29%
35-39	9	14,29%
40-44	6	9,52%
45-49	16	25,40%
50-54	13	20,63%
55-60	6	9,52%
61-65	-	-
Total	63	100,00 %*

*Sobre el total de personas atendidas



Tabla 28. Estado civil de las personas atendidas

Estado civil	n	%*
Solteros/as	51	80,95%
Casados/as, pareja de hecho	3	4,76%
Separados/as, divorciados/as	9	14,29%
Viudos/as	-	-
No se conoce	-	-
Total	63	100,00 %*

*Sobre el total de personas



Tabla 29. Personas atendidas con hijos

Personas con hijos/as	n	%*
Sí	11	17,46%*
1 hijo/a	5	7,94%**
2 hijos/as	3	4,76%**
3 hijos/as	3	4,76%**
Más de 3 hijos/as	-	-
Sin hijos/as	52	82,54%*
No se conoce	-	-
Total	63	100,00 %*

*Sobre el total de personas

** Sobre el total de personas con hijos/as



CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL "CARABANCHEL" - MEMORIA 2021
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social; y Cofinanciado al 50% por el Fondo Social Europeo Programa Operativo de la Comunidad de Madrid 2014-2020)

Tabla 30. Situación laboral de las personas atendidas

Situación laboral	n	%*
Trabajando	38	60,32%*
Buscando su primer empleo	2	3,17%
Parado/a	22	34,92%
Estudiante	1	1,59%
No activo/a	-	-
Otros	-	-
No se conoce	-	-
Total	63	100,00%*



*Sobre el total de personas atendidas

Tabla 31. Experiencia laboral de las personas atendidas

Experiencia laboral	n	%*
Experiencia laboral de más de un año	50	79,37%
Experiencia laboral de menos de un año	13	20,63%
Sin experiencia laboral	-	-
No se conoce	-	-
Total	63	100,00 %*



*Sobre el total de personas

Tabla 32. Ingresos económicos de las personas atendidas.

(Durante el año una misma persona ha podido tener varias fuentes de ingresos, se recoge en esta tabla la de mayor duración.)

Personas con ingresos propios	n	%*
Sí	49	77,78%*
No	14	22,22%*
No se conoce	-	-
Procedencia de los ingresos	n	%**
Pensión no contributiva	5	16,33%**
Pensión contributiva	1	2,04%**
Trabajo	38	71,43%**
Hijo a cargo	2	4,08%**
RAI	1	2,04%**
RMI	2	4,08%**
Total	49	100,00 %**

*Sobre el total de personas, **Sobre el total de personas con ingresos propios

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL "CARABANCHEL" - MEMORIA 2021
 (Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social; y Cofinanciado al 50% por el Fondo Social Europeo Programa Operativo de la Comunidad de Madrid 2014-2020)

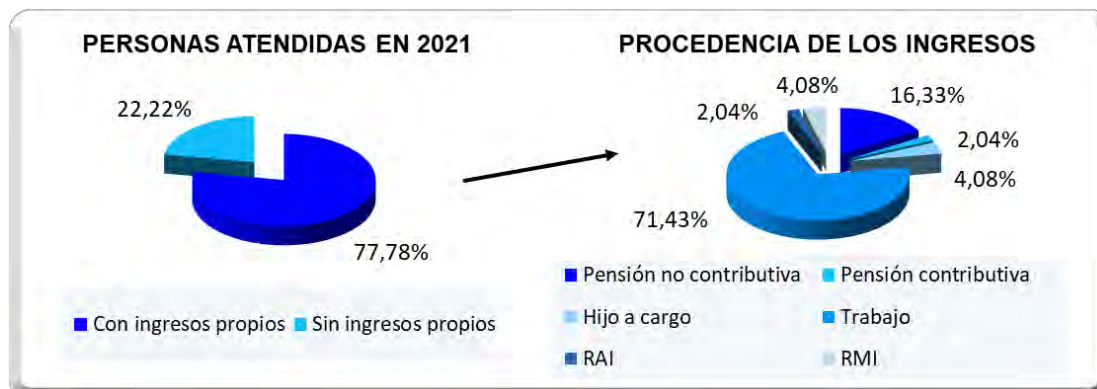
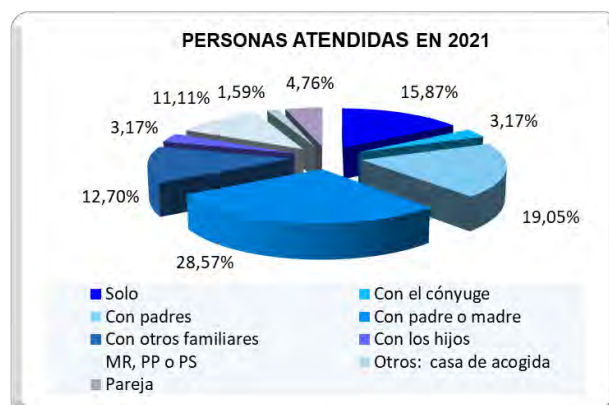


Tabla 33. Tipo de convivencia de las personas atendidas

Tipo de convivencia	n	%*
Solo/a	10	15,87%
Con el cónyuge	2	3,17%
Con padres	12	19,05%
Con padre o madre	18	28,57%
Con otros familiares	8	12,70%
Con los hijos/as	2	3,17%
MR, P.P, P.S	7	11,11%
Pareja	3	4,76%
Otros: casa de acogida	1	1,59%
Total	63	100,00 %*



*Sobre el total de personas atendidas. NOTA: En caso de que la convivencia sea con más miembros que los que figuran a continuación, se indica sólo aquellos sobre los que recae el peso de la atención

Tabla 34. Declaración de discapacidad de las personas atendidas

Declaración de discapacidad	n	%
Con discapacidad	56	88,89%*
Discapacidad del 33 al 64 %	36	64,29%**
Discapacidad superior al 64%	20	35,71%**
No	6	9,52%*
En trámite	1	1,59%*
No se conoce	-	-
Total	63	100,00 %

*Sobre el total de personas

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL "CARABANCHEL" - MEMORIA 2021
 (Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social; y Cofinanciado al 50% por el Fondo Social Europeo Programa Operativo de la Comunidad de Madrid 2014-2020)

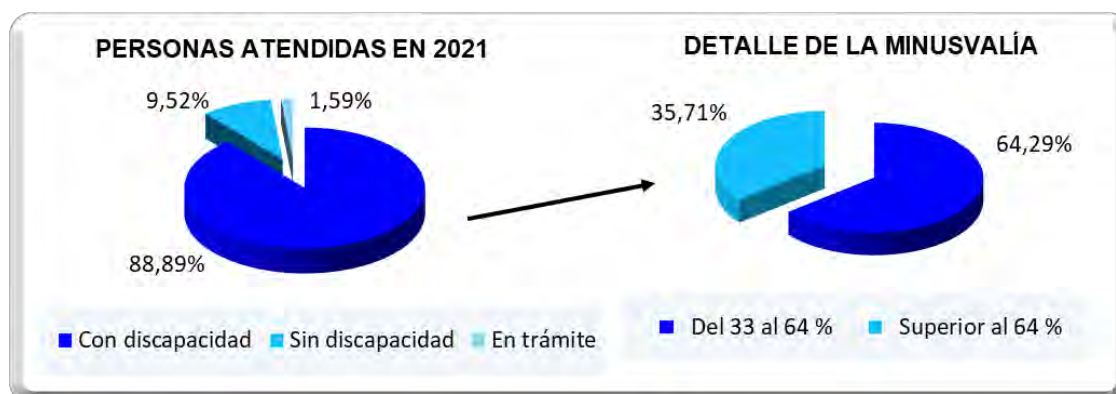


Tabla 35. Nivel educativo de las personas atendidas

Nivel educativo**	n	%*
Analfabeto/a	-	%
Sin estudios (lee y escribe)	3	4,76%
Educación especial	-	-
Enseñanza primaria. E.G.B. (1ª etapa): 6º de EGB	10	15,87%
Bachiller elemental, E.G.B. (2ª etapa), 8º de EGB, ESO	16	25,40%
Bachiller superior, BUP, COU, Bachillerato	6	9,52%
F.P. 1º grado	4	6,35%
F.P. 2º Ciclo de grado medio	9	14,29%
3º grado. Ciclo de grado superior	3	4,76%
Título de graduado medio universitario	3	4,76%
Título de graduado superior universitario	9	14,29%
Se desconoce	-	-
Total	63	100,00 %*

*Sobre el total de personas

**Con referencia a estudios terminados

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL "CARABANCHEL" - MEMORIA 2021
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social; y Cofinanciado al 50% por el Fondo Social Europeo Programa Operativo de la Comunidad de Madrid 2014-2020)



4.2. Datos clínico-psiquiátricos:

A. De las personas que se han incorporado al centro

Tabla 36. Diagnóstico principal de las personas incorporadas

Diagnóstico principal	n	%*
Esquizofrenia	3	33,33%
Otros trastornos psicóticos	1	11,11%
Psicosis no especificada	1	11,11%
Trastornos del estado de ánimo	1	11,11%
Trastorno de ansiedad	2	22,23%
Trastorno delirante	1	11,11%
No disponible	-	-
Total	9	100,00 %*



*Sobre el total de personas que se han incorporado durante el año

Tabla 37. Existencia de diagnóstico asociado en las personas incorporadas

Diagnóstico asociado	n	%*
Sí	-	-
No	9	100,00%
No se conoce	-	-
Total	9	100,00 %

*Sobre el total de personas que se han incorporado durante el año

Tabla 38. Tiempo de evolución de las personas incorporadas

Tiempo de evolución	n	%*
Menos de 2	2	22,22%
De 2 a 5	2	22,22%
De 6 a 10	2	22,22%
Más de 10	3	33,33%
No se conoce	-	-
Total	9	100,00 %



*Sobre el total de personas que se han incorporado durante el año

Tabla 39. Otras enfermedades de las personas incorporadas

Otras enfermedades	n	%*
Con otras enfermedades	-	-
Ninguna	9	100,00%*
No se conoce	-	-
Total	9	100,00 %

*Sobre el total de personas que se han incorporado durante el año

** Sobre el total de personas con otras enfermedades

Tabla 40. Otros problemas asociados de las personas incorporadas

Otros problemas asociados	n	%*
Sí	2	22,22%*
Consumo de sustancias	1	50,00%**
Marginalidad	1	50,00%**
No	7	77,78%*
Total	9	100,00%

*Sobre el total de personas que se han incorporado durante el año

** Sobre el total de personas con problemas asociados



B. Datos sobre las personas atendidas

Tabla 41. Diagnóstico principal de las personas atendidas

Diagnóstico principal	n	%*
Esquizofrenia	22	34,92%
Otros trastornos psicóticos	20	31,75%
Trastornos de personalidad	5	7,94%
Trastornos depresivo	2	3,17%
Trastornos de ansiedad	4	6,35%
Trastornos bipolar	6	9,52%
Otros (TEA)	4	6,35%
Total	63	100,00 %



*Sobre el total de personas atendidas

Tabla 42. Existencia de diagnóstico asociado en las personas atendidas

Diagnóstico asociado	n	%*
Sí	6	9,52%*
Trastorno de personalidad	2	33,33%**
TCA	1	16,67%**
Trastorno por abuso de alcohol	1	16,67%**
Trastorno bipolar	1	16,67%**
Trastorno de ansiedad	1	16,67%**
Otros	-	-
No	57	90,48%*
Total	63	100,00 %*

*Sobre el total de personas

** Sobre el total de personas con diagnóstico asociado

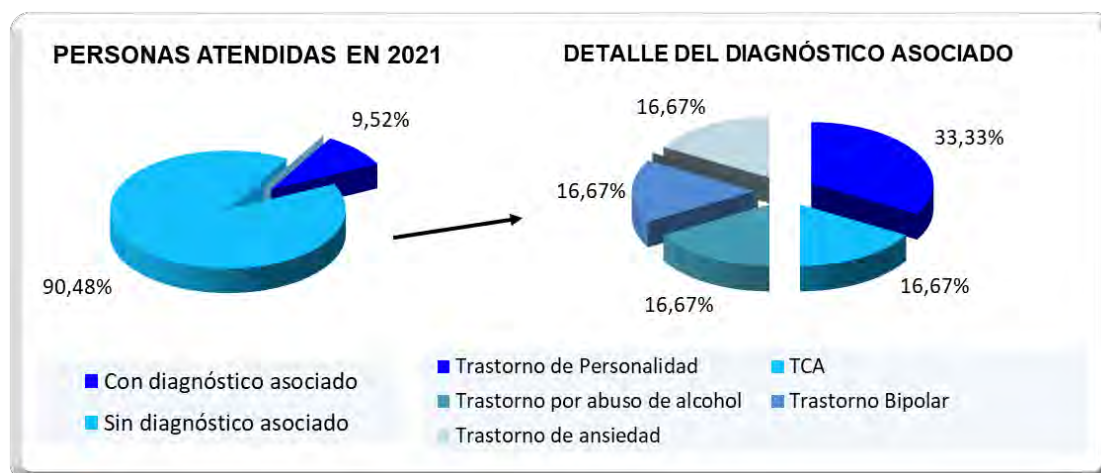


Tabla 43. Tiempo de evolución de las personas atendidas

Tiempo de evolución (años)	n	%*
Menos de 2	2	3,18%
De 2 a 5	11	17,46%
De 6 a 10	13	20,63%
Más de 10	37	58,73%
No se conoce	-	-
Total	63	100,00 %*

*Sobre el total de personas



Tabla 44. Otras enfermedades de las personas atendidas

Otras enfermedades	n	%*
Con otras enfermedades	19	30,16%
Sin otras enfermedades	44	69,84%
No se conoce	-	-
Total	63	100,00 %*

*Sobre el total de personas



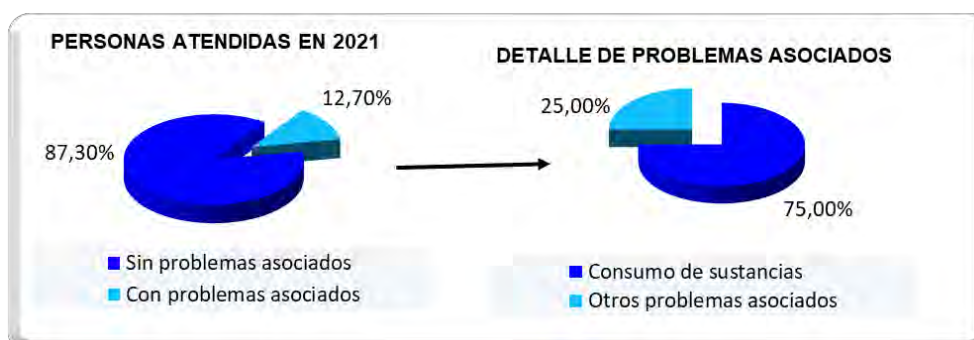
Tabla 45. Otros problemas asociados de las personas atendidas

Otros problemas asociados***	n	%*
Sí	8	12,70%*
Consumo de sustancias	6	75,00%**
Otros***	2	25,00%**
Ninguno	55	87,30%*
No se conoce	-	-
Total	63	100,00 %

*Sobre el total de personas

** Sobre el total de personas con problemas asociados

*** Ej. otra discapacidad (física, sensorial), ansiedad y apatía



Perfil tipo:

PERFIL DE LAS NUEVAS INCORPORACIONES						
Sexo	2019		2020		2021	
	H	M	H	M	H	M
	40%	60%	44%	56%	89%	11%
Edad	35-54 años		31-50 años		30-44 años	
	60%		88%		67%	
Estado Civil: Soltero/a	70%		77%		89%	
Hijos: Sin hijos/as	70%		67%		78%	
Convivencia	Con ambos padres o uno de ellos: 50%		Solo: 33%		Con ambos padres o uno de ellos: 67%	
Experiencia Laboral: Más de un año	80%		100%		67%	
Ingresos Económicos: Con ingresos	60%		44%		44%	
Certificado de Discapacidad: Con certificado	70%		78%		44%	
Nivel Educativo	Enseñanza secundaria/bachillerato: 40%		Enseñanza primaria: 44%		Enseñanza primaria: 56%	
Diagnóstico Principal : Esquizofrenia y Otros Trastornos Psicóticos	60%		44%		44%	
Diagnósticos Asociados: Sin diagnóstico asociado	90%		56%		100%	
Evolución Enfermedad	Mas de 10 años: 40%		Mas de 10 años: 78%		Mas de 10 años: 33%	
Enfermedades Médicas: Sin otros problemas	70%		67%		100%	
Otros Problemas Asociados: Sin Problemas Asociados	60%		67%		78%	

Este año el perfil de las incorporaciones ha variado, se han incorporado mayor número de hombres (89%) y las edades son significativamente más jóvenes, el 67% están comprendidas en edades de 30 - 44 años. Con referencia a la experiencia laboral solo el 67% tenía experiencia de al menos 1 año y solo el 44% tenía certificado de discapacidad, así como el nivel educativo es de enseñanza Primaria el 56% de las incorporaciones. El 67% tiene menos de 10 años de evolución de la enfermedad, así como ningún caso tiene enfermedades médicas o diagnóstico asociado.

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL "CARABANCHEL" - MEMORIA 2021
 (Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social; y Cofinanciado al 50% por el Fondo Social Europeo Programa Operativo de la Comunidad de Madrid 2014-2020)

PERFIL DE LAS PERSONAS ATENDIDAS						
	2019		2020		2021	
	H	M	H	M	H	M
Sexo	53%	47%	53%	47%	60%	40%
Edad	40-49 años		40-49 años		45-54 años	
	45%		45%		46%	
Estado Civil: Soltero/a	85%		80%		81%	
Hijos: Sin hijos/as	85%		80%		82%	
Convivencia : Con ambos padres o uno de ellos	61%		48%		49%	
Experiencia Laboral: Más de un año	80%		80%		79%	
Ingresos Económicos: Con ingresos	78%		76%		78%	
Certificado de Discapacidad: Con certificado	92%		93%		89%	
Nivel Educativo	Enseñanza secundaria/Bachillerato: 58%		Enseñanza secundaria/Bachillerato: 55%		Enseñanza primaria 1ª y 2ª etapa: 42%	
Diagnóstico Principal : Esquizofrenia y Otros Trastornos Psíquicos	60%		64%		67%	
Diagnósticos Asociados: Sin diagnóstico asociado	90%		87%		90%	
Evolución Enfermedad: Más de 10 años	53%		61%		59%	
Enfermedades Médicas: Sin otros problemas	66%		66%		70%	
Otros Problemas Asociados: Sin Problemas Asociados	81%		87%		87%	

En líneas generales ha aumentado el número de hombres en atención, el 60% frente al 40% de mujeres. Por otra parte, el nivel educativo también ha variado, el 42% con enseñanza primaria (primera y segunda etapa). El resto de variables se mantienen como en años anteriores.

5. DATOS DEL PROCESO DE REHABILITACIÓN LABORAL

Tabla 46. Personas en atención a final de año por fases

Personas a 31/12/2021 en:	n	%*
Fase de acogida	-	-
Fase de evaluación	1	1,80%
Fase de intervención	49	89,10%
Fase de seguimiento	5	9,10%
TOTAL EN ATENCIÓN A 31/12/2021	55	100,00%

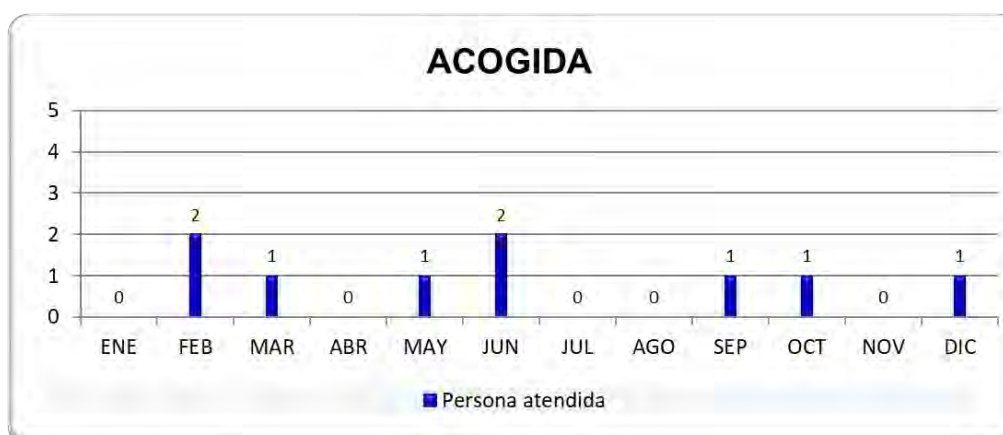
*Sobre el total de personas en atención a final de año

5.1. Fase de Acogida

Tras la derivación y presentación del caso por parte del CSM y dependiendo de los tiempos en lista de espera se inicia la acogida concertando un primer contacto en el CRL Carabanchel. Es la directora quien se encarga de acoger a la persona derivada, proporcionando información sobre el centro, se plantea el plan de trabajo y se explora la motivación, así como las expectativas respecto al proceso de rehabilitación laboral. En esta primera entrevista se visitan las instalaciones, así como se planifican las distintas citas de evaluación.

En este contacto se entrega: Guía de Acogida (elaborada por personas atendidas), tríptico del centro, solicitud de documentación necesaria y sobre protección de datos.

Durante el año 2021 se han realizado **9 procesos de acogida**.



5.2. Fase de Evaluación y Plan Individualizado de Rehabilitación Laboral

La evaluación se inicia tras la acogida y tiene una duración estimada de 45 días; es individualizada y flexible. Se recoge información relevante acerca de los aspectos personales y sociales que puedan favorecer y/o interferir en el proceso de inserción laboral.

En estas entrevistas facilitamos que la persona pueda verbalizar sus demandas, expectativas y necesidades; para ello se realiza una **evaluación multidisciplinar** (psicóloga, terapeuta ocupacional, técnico de apoyo a la inserción laboral (TAIL) y preparadora laboral – si compete-), junto a la evaluación en **contexto de taller pre laboral**.

A continuación, se detallan las distintas áreas de evaluación:

Evaluación Psicóloga

- Acontecimientos vitales significativos. Enfermedad y evolución.
- Relaciones interpersonales: familia y red de apoyo.
- Habilidades comunicativas.
- Percepción de estado de salud e interferencia en funcionamiento cotidiano.
- Manejo de las emociones.
- Autoconcepto y autoestima.
- Motivación y expectativas.
- Riesgo de suicidio.

Evaluación Tail

- Historia formativo-laboral.
- Identificación de las posibilidades reales de inserción laboral.
- Estudio de variables que influyen en el grado de discapacidad.
- Motivación laboral.
- Orientación vocacional.
- Intereses y expectativas sociales, formativas y laborales.
- Dificultades personales existentes respecto a la formación y el empleo.

Evaluación Terapeuta ocupacional

- Actividades Productivas: trabajo, estudios, etc.
- Actividades de la Vida Diaria (AVD).
- Ocio y Tiempo Libre.
- Habilidades en búsqueda de empleo: manejo de herramientas para la búsqueda de empleo.
- Expectativas laborales.
- Motivación laboral.
- Hábitos y Rutinas.
- Participación social.

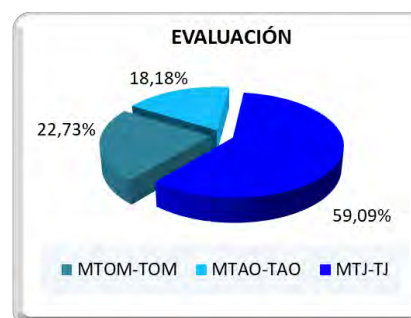
Evaluación	N. sesiones
Psicóloga	30
Terapeuta ocupacional	18
Técnico de Apoyo	32
Total	80



EVALUACIÓN TALLERES

- Hábitos básicos de trabajo: asistencia, puntualidad, higiene, respeto de normas, etc.
- Habilidades sociales en el ambiente laboral: relación con compañeros/as, con superiores, etc.
- Habilidades cognitivas.
- Ritmo de trabajo.
- Realización de tareas: calidad, efectividad, constancia.
- Resolución de problemas.

Evaluación Talleres	N. Sesiones
Taller Oficios Múltiples	15
Taller Administración y Oficina	12
Taller Jardinería y Viverismo	39
Total	66



Las sesiones de evaluación de los/las distintos/as profesionales se distribuyen de esta manera: psicóloga 37,50% (30 sesiones), terapeuta ocupacional 22,50% (18 sesiones), técnico de apoyo a la inserción laboral 40,00% (32 sesiones). Desde los talleres prelaborales: Oficios múltiples el 22,73% (15 sesiones), Administración y Oficina 18,18% (12 sesiones) y Jardinería 59,09% (39 sesiones).

Tras la recogida de información se realiza la **Junta de Evaluación**, aproximadamente a los 45 días de incorporarse, este año la media del tiempo se ha reducido a **39 días**. En ésta, participan todos los miembros del equipo recabando tanto las fortalezas, como aquellos aspectos a mejorar, concretando un **Plan Individualizado de Rehabilitación Laboral (PIRL)**.

Se trata de un instrumento metodológico de intervención y valoración continua de los **objetivos**, que se consensua con la persona atendida; una copia se envía al Centro de Salud Mental de referencia y otra queda archivada en su expediente.

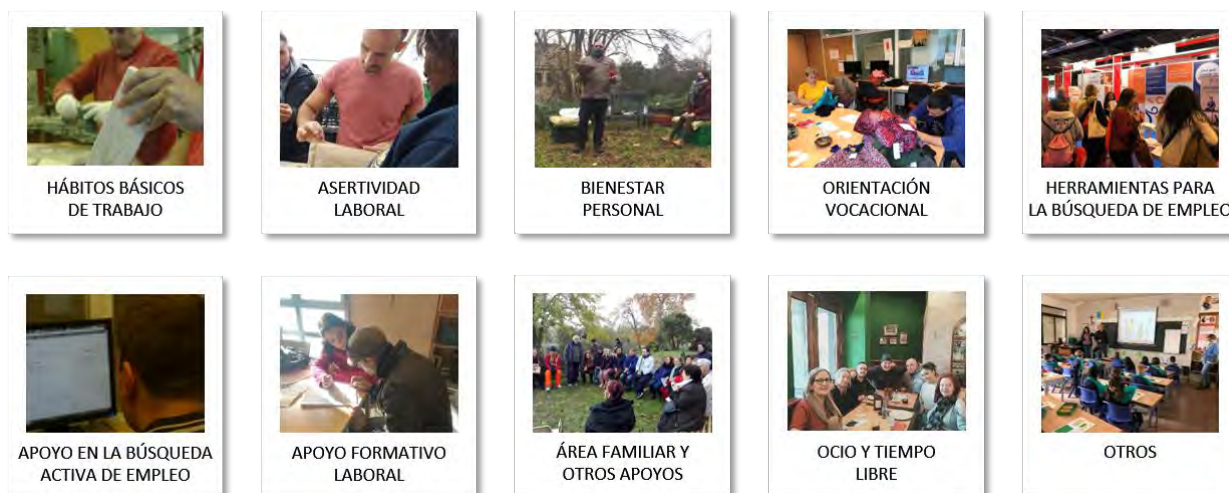
5.3. Fase de intervención

La intervención consiste en el desarrollo del **Plan Individualizado de Rehabilitación Laboral (PIRL)**.

La metodología fundamental se centra en intervenir en los diversos **contextos grupales**, como los propios **talleres pre laborales, programas o grupos**, además de realizar las **intervenciones individuales** que se precisen.

Las áreas fundamentales de intervención son las siguientes:

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL "CARABANCHEL" - MEMORIA 2021
 (Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social; y Cofinanciado al 50% por el Fondo Social Europeo Programa Operativo de la Comunidad de Madrid 2014-2020)



Dada la situación sociosanitaria que hemos continuado viviendo en 2021 se han mantenido fórmulas de intervención tanto de manera telemática como presencial, resultando muy provechosas.

A continuación, se detalla los datos globales de las intervenciones de este año.

5.3.1. Entrenamiento en hábitos básicos: talleres prelaborales

Los talleres prelaborales, son espacios de trabajo **abiertos y dinámicos**, con carácter polivalente y multidisciplinar, su finalidad no es de naturaleza productiva ni formativa, sino donde la persona atendida **incrementa su empleabilidad** mediante la mejora, adquisición y recuperación de sus competencias, hábitos y habilidades laborales.

El CRL Carabanchel dispone de tres talleres: **Oficios Múltiples (TOM)**, **Administración y Oficina (TAO)** y **Jardinería, Viverismo y Horticultura (TJ)**, que trabajan de manera *conjunta*, como paso previo a dar servicio a distintos dispositivos de la comunidad. Además, de ser un entrenamiento de cara al mantenimiento de un puesto de trabajo, permitiendo entrenar entre otras: la adaptabilidad laboral, el aumento de responsabilidad, la resolución de problemas o la conciencia de trabajo global.

En los talleres se trabaja de manera abierta a la comunidad, convirtiéndose en una herramienta de intervención muy importante porque puede aportar a la persona reconocimiento, sentido de trascendencia, mayor significado a la tarea realizada, así como satisfacción personal al adquirir un rol protagonista en la participación y construcción social.

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL "CARABANCHEL" - MEMORIA 2021
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social; y Cofinanciado al 50% por el Fondo Social Europeo Programa Operativo de la Comunidad de Madrid 2014-2020)



Favorecer la recuperación o adquisición de habilidades laborales necesarias para su incorporación y mantenimiento en un puesto de trabajo (aspectos laborales, cognitivos, actitudinales y relacionales).



Favorecer el rol de trabajador/a, fomentando de forma progresiva sus competencias y la percepción de autoeficacia, en el ámbito laboral.



Reproducir, en todos los aspectos, las maneras y costumbres de una empresa, creando un ambiente de disciplina laboral: petición de vacaciones con antelación, justificación de faltas con documentos oficiales, asignación de tareas, tiempo de ejecución de las mismas, división del trabajo por departamentos dependientes unos de otros, etc.



Diseñar tareas lo más realistas posibles que permitan valorar con precisión las competencias del/de la trabajador/a, así como otras que permitan despertar interés y ajustar orientación vocacional.



Externalizar de las tareas en entornos comunitarios para poner en práctica lo entrenado en el taller y favorecer la adaptación progresiva a contextos laborales reales, así como fomentar la integración sociolaboral.



Trabajar la prevención de riesgos laborales: manejo adecuado de maquinaria y herramientas, utilizando gafas protectoras, mascarillas, guantes, etc.

Taller de Administración y Oficina (TAO):

Reprografía:

- ✓ Fotocopiado, escaneado e impresión: expedientes y documentación.

Trabajos manipulados

- ✓ Encuadernación y plastificado de documentos para realizar: agendas, cuadernos, libretas, etc.
- ✓ Subcarpetas porta-documentos de cartulina.
- ✓ Creación de cajas de cartón para elementos de papelería como notas y tarjetas de citas.

Diseño con ordenador:

- ✓ Creación de portadas: cuadernos, libretas y agendas.
- ✓ Encargos de la Comisión Medioambiental de la Fundación:
 - Adaptación de las infografías medioambientales elaboradas el año anterior a gran formato para la exposición "Tomando Conciencia".
 - Elaboración de material para la exposición "Tomando Conciencia": dossier informativo, cartelería y conectores entre infografías.
 - Maquetación del programa "Junio, un mes para reimaginar, recrear y restaurar nuestro planeta" para celebrar el mes del medio ambiente.
- ✓ Diseño de calendarios anuales.
- ✓ Diseño de material para los talleres medioambientales.
- ✓ Nuevo diseño para la agenda anual.
- ✓ Elaboración del material grupo Baños de Bosque.
- ✓ Elaboración de cartelería y libretas para Viverolandia.
- ✓ Creación y modificación de material gráfico para Recicla.
- ✓ Cartelería para diferentes actividades y grupos del CRL (Caminata, Multifamiliar y Encuentro anual).
- ✓ Retoque fotográfico.

Ofimática y mecanografía.

Gestión de pedidos:

- ✓ Toma de datos: correo electrónico y teléfono.
- ✓ Funciones de recogida / envío de trabajos terminados.

Administración / Gestión del taller pre laboral:

- ✓ Control de stock de material de uso habitual y realización pedidos.
- ✓ Contacto con proveedor de fotocopidora (lectura del contador y solucionar fallos).



CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL "CARABANCHEL" - MEMORIA 2021
 (Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social; y Cofinanciado al 50% por el Fondo Social Europeo Programa Operativo de la Comunidad de Madrid 2014-2020)

MOVIMIENTOS TALLER ADMINISTRACION Y OFICINA TAO			
	2019	2020	2021
Nº personas a 1 de enero	3	3	4
Nº personas que inician en el año			
Inician	5	6	6
Nº salidas del Taller TAO durante el año*	5	9	12
Motivo de la salida:			
Inserción laboral	-	1	5
Incorporación recurso formativo	2	2	4
Prácticas no laborales	-	1	
Cambio intervención	3	5	3
Nº personas a 31 de diciembre	3	4	3
Nº total de personas durante el año	8	9	10
Distribución de personas por género			
Hombre	3	2	6
Mujer	5	7	4
Nº sesiones de intervención en el TAO	224	178	236

*Se incluyen aquí tanto nº salidas temporales totales (pueden existir varias salidas para una misma persona) así como altas y/o bajas del taller prelaboral

Este año han asistido al taller un total de **10 personas**, **5 salidas** han sido **inserciones laborales** de un total de 3 personas.

Dada la flexibilidad de los talleres prelaborales este año se ha utilizado el TAO para realizar entrenamientos previos a la Búsqueda Activa de Empleo, en lo que hemos denominado **Pre-BAE** con tres personas. En estas sesiones se han practicado las habilidades informáticas necesarias para poder realizar esa búsqueda de empleo de una manera más efectiva. Se ha hecho hincapié en cómo organizar la información en un ordenador, manejo de correo electrónico, servicios de nube, actualización de currículos en Word y diseño de currículos creativos y atractivos a través del programa CANVA.

El mismo espacio se ha adaptado para otra persona con necesidades en la búsqueda de empleo en el sector de la interpretación. Ampliando el uso en el manejo de nuevas tecnologías como RRSS para la autopromoción, creación de canal de YouTube, utilización de servicios de nube de cara a compartir información con las empresas contratantes, creación de perfiles en portales de empleo específicos de este sector y elaboración y edición de videos y selftapes para pruebas, tanto en dispositivos móviles como en PC. Con estas sesiones, se ha conseguido una mayor confianza en sus capacidades incrementado la búsqueda de empleo.

Taller de Viverismo, Horticultura y Jardinería (TJ):

Mantenimiento de jardines:

- ✓ Barrer hojas, control de hierbas adventicias, desbrozar, preparación del terreno, podar árboles y arbustos, plantación de arbustos y flores de temporada, instalación y mantenimiento de líneas de riego, cuidado del material, herramientas e instalaciones.

Producción de plantas:

- ✓ Siembra, estaquillado, repicado y trasplante en tiesto o plantación en el terreno.

Mantenimiento del huerto:

- ✓ Preparación del suelo, elaboración de los surcos de cultivo, siembra y plantación de las hortalizas, cuidados y recolección.

Compostaje (recogida de hojas, trituración de ramas, volteo y cribado).

Desarrollo de actividades educativas de contenido medioambiental y sensibilización hacia la salud mental:

- ✓ 5 Talleres Ambientales para Residencia para personas mayores Gran Residencia
- ✓ 6 Talleres de Observación de aves.
- ✓ Proyecto Intercambio Solidario.
- ✓ 2 Talleres Ambientales con Asociación Plan Comunitario de Carabanchel (Divertsilandia).
- ✓ Taller Semana Santa en el vivero.
- ✓ Taller Viverolandia.
- ✓ 49 Talleres de Baños de Bosque.
- ✓ Reparto de 100 kits de Naturaleza.

Mantenimiento de estructuras: carpintería, albañilería y soldadura.

Otros:

- ✓ Mantenimiento de las plantas del centro, secado de flores y plantas, búsqueda de información y elaboración de documentos y materiales.
- ✓ Colaboración con otros recursos:
 - CRPS Fuenlabrada .
 - Paseo Literario.
 - CEPA Vista Alegre.
 - Centro José de las Heras.



MOVIMIENTOS TALLER DE JARDINERÍA (TJ)			
	2019	2020	2021
Nº personas a 1 de enero	7	6	4
Nº personas que inician en el año			
Inician	6	6	14
Nº salidas del Taller Jardinería durante el año*	16	12	21
Motivo de la salida:			
Inserción laboral	5	2	9
Incorporación recurso formativo	2	1	-
Prácticas no laborales	1	1	-
Cambio intervención	8	8	12
Nº personas a 31 de diciembre	6	4	5
Nº total de personas durante el año	13	12	18
Distribución de personas por género			
Hombre	8	9	16
Mujer	5	3	2
Nº sesiones de intervención en el Taller de Jardinería	198	143	210

*Se incluyen aquí tanto nº salidas temporales totales (pueden existir varias salidas para una misma persona) así como altas y/o bajas del taller prelaboral

Este año han asistido al taller **18 personas** con 21 salidas del taller, destacando **9 inserciones laborales**.

Después del temporal Filomena, con el que iniciamos el 2021, y que durante las primeras semanas condicionó el trabajo en el taller (recogida de ramas rotas y trituración para compostaje), las tareas desarrolladas posteriormente han estado encaminadas al mantenimiento de lo ya existente, en el caso del huerto se optó por dejarlo en barbecho todo el año. Además, se consiguió terminar de montar los sombreados laterales del invernadero y arreglar los que el temporal había roto (en colaboración con el Taller de Oficios Múltiples), se pudieron desarrollar acciones de sensibilización y de fomento de contacto con la naturaleza, la actividad de relajación en la naturaleza cobró mayor peso (véase pág. 38 Taller Baños de Bosque) y el taller también se convirtió en un espacio en el que varias personas atendidas pudieron desarrollar actividades propias hacia los demás (véase pág. 52 Voluntariado).

Otras **colaboraciones** realizadas:

- ✓ CRPS de Fuenlabrada, donando material para la construcción de su huerto.
- ✓ Iniciativa Paseo Literario coordinada por la Biblioteca Luis Rosales, el Taller de Jardinería fue una de las paradas de encuentro y lectura (véase pág. 86).
- ✓ CEPA de Vista Alegre, asistieron varios alumnos/as que cursaban formación de Auxiliar de Viveros y Jardinería para practicar durante un día sus competencias fuera del contexto habitual.
- ✓ Centro José de las Heras, colindante con el taller de jardinería. Se realizó compostaje de las hojas que recogen en su recinto con el fin de reducir residuos, y se facilitó un espacio en el que dos menores del centro pudieron realizar parte de sus horas de servicio a la comunidad.

Taller de Oficios Múltiples (TOM)

Reparación bicicletas:

- ✓ Formación teórica mediante vídeo-tutoriales.
- ✓ Reparación de averías de 32 bicicletas.
- ✓ Realización de partes de trabajo/ticket de reparaciones.
- ✓ Entrega de 27 bicicletas reacondicionadas.
- ✓ Manejo de las herramientas generales y específicas.
- ✓ Uso de mobiliario específico de reparación.
- ✓ Control de stock de repuestos y compras a proveedores locales.
- ✓ Reorganización del espacio del taller.
- ✓ Medidas de seguridad e higiene en el trabajo

Manipulados:

- ✓ Producción de objetos y enseres de madera: 4 cuencos artesanales.
- ✓ Actividades de manipulado manual fino: bocetar, trazar, medir, clavar y atornillar piezas.
- ✓ Uso de herramientas manuales: destornilladores, serrucho, martillo, alicates, formones y gubias de talla.
- ✓ Uso de herramienta electroportátil: caladora, taladro, fresadora tupí, lijadora, sierra circular, etc.
- ✓ Uso de herramienta estacionaria: sierra de cinta, ingletadora, taladro de columna, cepilladora-regruesadora y escopleadora de formón hueco.
- ✓ Aprendizaje de medidas de seguridad e higiene en el trabajo.

Otras tareas:

- ✓ Realización de inventario, control del material y herramientas del taller, etc.
- ✓ Manejo de programa Excel online para registro y modificación de fichas técnicas de bicicletas.
- ✓ Creación web Rebicicla: www.rebicicla.org
- ✓ Búsqueda en Internet de materiales, proveedores y manuales teórico-prácticos.
- ✓ Compra de materiales.

Colaboraciones:

- ✓ Asociación Alternativa en Marcha.
- ✓ CEIP Maestro Padilla.



Este año se ha consolidado el proyecto Rebicicla como tarea habitual en el taller, basándose principalmente en la reparación y reacondicionamiento de bicicletas en desuso para su posterior entrega en usufructo a personas en situación de vulnerabilidad (véase anexo V). Se han incrementado las donaciones a 40 bicicletas de las que se han reacondicionado y entregado un total de 27.

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL "CARABANCHEL" - MEMORIA 2021
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social; y Cofinanciado al 50% por el Fondo Social Europeo Programa Operativo de la Comunidad de Madrid 2014-2020)

Por otra parte, se han establecido dos nuevas vías de colaboración sociocomunitaria, entregando lotes de bicicletas reacondicionadas a dos entidades del entorno: la Asociación Alternativa en Marcha (4 bicicletas) y el CEIP Maestro Padilla (5 bicicletas).

Durante el último trimestre de 2021, dentro del ámbito de la difusión y divulgación, se ha presentado el proyecto Rebicicla, a recursos comunitarios: la Mini-Residencia de Carabanchel (19/11/2021), CRPS Los Cármenes (24/11/2021), Plataforma de trabajo comunitario "Mapeando Carabanchel Alto" (15/12/2021) y UCM Facultad de Trabajo Social (véase pág.78). Por otra parte, se presentó el proyecto en el triple congreso CICCLOBCN21(10/10/2021) en Barcelona (véase pág. 78). Otra de las acciones que se han llevado a cabo este año son las I Jornadas de Puertas Abiertas de Rebicicla (véase pág.95).

MOVIMIENTOS TALLER OFICIOS MÚLTIPLES			
	2019	2020	2021
Nº personas a 1 de enero	4	4	8
Nº personas que inician en el año			
Inician	7	5	8
Nº salidas del Taller de Oficios Múltiples durante el año*	6	6	15
Motivo de la salida:			
Inserción laboral	2	2	9
Incorporación recurso formativo	3		2
Prácticas no laborales			1
Cambio intervención	1	4	3
Nº personas a 31 de diciembre	4	8	5
Nº total de personas durante el año	11	9	16
Distribución de personas por género			
Hombre	9	9	16
Mujer	2	0	0
Nº sesiones de intervención en el Taller de Oficios Múltiples	206	162	193

*Se incluyen aquí tanto nº salidas temporales totales (pueden existir varias salidas para una misma persona) así como altas y/o bajas del taller prelaboral

Como se puede observar en el taller han participado **16 personas** con **9 salidas** del taller debido a **inserciones laborales** Además, hay que destacar que una persona ha realizado prácticas no laborales en la cooperativa empresarial Biciheart del sector de la bicicleta, durante un mes, con buena valoración.

Datos Generales Talleres Prelaborales

➤ **Atenciones individuales realizadas por Jefes de Taller:**

ATENCIÓNES INDIVIDUALES TALLERES	2019	2020	2021
	519	599	669

➤ Nº Inserciones laborales por talleres

INSERCIÓNES TALLERES	2019	2020	2021
TAO	-	1	5
TJ	5	2	9
TOM	2	2	9



5.3.2. Habilidades socio-laborales. Asertividad Laboral

Una de las dificultades que presentan la mayoría de personas que acuden al recurso, tiene que ver con la comunicación y con el manejo de situaciones sociales. En este programa, se abordan los déficit y dificultades en habilidades sociales, sobre todo en asertividad. No poseer un abanico adecuado de herramientas que faciliten la comunicación asertiva, suele ser una gran fuente de estrés, ya que repercute negativamente en la valoración que se hace de uno mismo y los recursos para afrontar ciertas situaciones. Esto va limitando, además, las interacciones sociales, entorpeciendo en numerosas ocasiones el afrontamiento de situaciones cotidianas en el contexto laboral.

Este programa pretende dotar a la persona atendida de las estrategias adecuadas para mejorar sus **habilidades sociales** y alcanzar una **comunicación asertiva**. Todos estos objetivos se trabajan en el taller prelaboral, en grupos específicos como Taller de entrevista, así como a nivel individual.

Objetivos específicos:

- Ⓢ Desarrollar las habilidades comunicativas y expresivas
- Ⓢ Desarrollar la comunicación entre los miembros del grupo
- Ⓢ Fomentar cohesión grupal y sentimiento de pertenencia
- Ⓢ Desarrollar pensamiento crítico y opinión propia
- Ⓢ Potenciar las cualidades de cada persona y ayudar a superar las creencias limitantes.

HABILIDADES SOCIALES		
	N. personas	N. sesiones
2020	21	22
2021	27	29

5.3.3. Ajuste y bienestar personal

Programa Baños de Bosque

Los baños de bosque, tienen su origen en Japón en la década de los ochenta. Un baño de bosque o shirin-yoku, es una inmersión en la naturaleza durante la cual despertamos los sentidos y ralentizamos el ritmo, con el fin de fortalecer la salud mental y física.

En 2020, la pandemia por Covid 19, nos hizo replantearnos la intervención en el taller prelaboral de Jardinería como **lugar bienestar para ayudar a canalizar el estrés y ansiedad** acumulada e iniciamos el programa de relajación en la naturaleza inspirado en Baños de Bosque que hemos continuado durante 2021, constatando lo altamente beneficioso de la actividad. El objetivo general es aumentar el nivel de bienestar de los/las participantes. De manera más específica los objetivos son:

- Ⓢ Reducir el nivel de ansiedad.
- Ⓢ Potenciar la capacidad sensorial.
- Ⓢ Incrementar las vivencias positivas y emociones agradables.
- Ⓢ Aumentar la percepción y relación con el entorno.
- Ⓢ Mejorar la conciencia corporal.
- Ⓢ Favorecer las relaciones interpersonales.
- Ⓢ Estimular la atención, concentración y creatividad.
- Ⓢ Dotar de herramientas generadoras de bienestar.
- Ⓢ Impulsar la conciencia medioambiental.

BAÑOS DE BOSQUE		
	N. personas	N. sesiones
2020	19	9
2021	75	49



BAÑOS DE BOSQUE

La actividad consta de **6 partes: preparación corporal, paseo sensitivo ralentizado, dinámica sensorial, relajación, espacio para compartir y evaluación de la sesión.**

SESIONES POR RECURSOS		
Recurso	N. sesiones	N. personas
TOTAL	49	75
CRL Carabanchel	26	28
Hasta marzo de 2021 funcionan dos turnos: lunes y viernes. Desde abril se establece un grupo los viernes.		
Centro Día Carabanchel	21	24
Esta actividad se ha integrado en el grupo "Naturaleza con Eco" de Centro Día. Se organizaron 6 grupos (martes, miércoles y jueves) de enero a junio.		
CRPS Carabanchel	1	10
Participan en una sesión dentro de las actividades del Día del Medio Ambiente.		
Asociación de Mujeres ASCA	1	13

Como se puede observar en el cuadro se han incrementado tanto el número de participantes como de sesiones: este año han participado 75 personas y se han llevado a cabo 49 sesiones. En esta actividad han participado tanto personas en atención del CRL Carabanchel como otros recursos de la Fundación: Centro Día y CRPS Carabanchel, también este año se ha realizado para la Asociación de Mujeres ASCA (véase pág. 93).

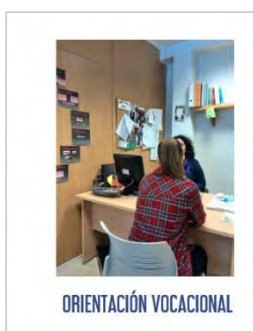
Además, se ha ido adaptando el propio espacio a distintas celebraciones durante el año. En concreto, en el mes de marzo, la actividad se dedicó al Día de la Mujer, elaborando un recorrido denominado "Caminar con la mirada Violeta" (véase pág. 89). También en el mes de abril, la actividad unía los árboles y los libros, para explorar el beneficio de la lectura en la naturaleza y dotar de una posible herramienta de bienestar.

Tras las sesiones se ha realizado una dinámica de expresión de emociones predominantes antes y después de la actividad (Anexo IX). En base a ella podemos observar:

- La actividad incrementa emociones como la alegría y serenidad, disminuyendo la tensión y el enfado.
- Cuando la persona acude por primera vez, el componente inicial de la emoción es temor y preocupación que se reduce tras la actividad.
- En las personas que han participado varias veces, las emociones de alegría y serenidad aparecían ya antes de la actividad, lo que sugiere que venir a ella ya las aumentaba.
- En los/las participantes del CRL Carabanchel la emoción aburrimiento y decepción, que aparece antes de la sesión, permanece en un valor muy parecido después de la sesión, en los/las participantes del Centro de Día disminuyen considerablemente y en las mujeres de la asociación ASCA esa emoción no aparece ni antes ni después de la sesión.

- En las personas que han participado en más ocasiones se percibe que la relación con el entorno es más consciente, hay mayor capacidad de observar detalles y de hacer apreciaciones sobre lo que les rodea.
- En CD Carabanchel, en el cuestionario de evaluación final un 90 % de los/las asistentes reflejaron que les había ayudado a reducir su ansiedad e identificaron que había aumentado su relación con la naturaleza, la capacidad de reflexionar y expresar, además de pasear de manera consciente y gratificante.
- La actividad favorece el autoconocimiento y la legitimación de emociones.

5.3.4. Orientación vocacional



La orientación vocacional es un proceso que tiene como objetivo despertar intereses vocacionales, ajustar dichos intereses a la competencia laboral de la persona y a las necesidades del mercado de trabajo. *“El primer paso de la rehabilitación vocacional es la elección de un interés realista que permita al sujeto alcanzar su meta laboral”* (Anthony y Cols, 1984).

Este programa ayuda a **definir los intereses** (“qué me gusta hacer”) de la persona, sus expectativas vocacionales (“qué quiero conseguir”), que identifiquen claramente cuáles son sus **competencias profesionales** (“qué puedo hacer”) y cuál es la situación social actual respecto a estos intereses. Esta orientación ayuda a cada persona a decidir sobre sus objetivos ocupacionales de una manera lo más ajustada posible, marcando un itinerario formativo-laboral-ocupacional con acciones bien definidas y adecuadas para alcanzar esa meta.

Objetivos específicos:

- @ Definir intereses ocupacionales.
- @ Fomentar el autoconocimiento personal y ocupacional.
- @ Conocer oferta formativa, laboral u ocupacional.
- @ Establecer el perfil ocupacional.
- @ Elaborar el proyecto ocupacional.
- @ Realizar seguimiento del cumplimiento de objetivos.

INTERVENCIÓN ORIENTACIÓN VOCACIONAL	
	N. sesiones
2019	113
2020	180
2021	92

5.3.5. Entrenamiento en Técnicas de Búsqueda Activa de Empleo

Taller de entrevista

En este grupo se trabajan habilidades específicas para la correcta realización de entrevistas laborales. De manera transversal, se entrenan también competencias en herramientas importantes para la búsqueda de empleo como la preparación de carpeta laboral, realización, conocimiento y argumentación del currículum vitae, manejo de cartas de presentación, así como el autoconocimiento personal. Cuando es necesario, estos aspectos son reforzados con intervención individual.

Durante el año, se han llevado a cabo un total de 29 sesiones en las que han participado 27 personas. Las sesiones se realizaron online en la primera mitad del año, con un total de 13 sesiones y, en el último trimestre el grupo se dividió en dos subgrupos y comenzó a realizarse presencialmente, llevándose a cabo un total de 16 sesiones.



TALLER ENTREVISTA		
	N. personas	N. sesiones
2020	21	15 presenciales 8 online
2021	27	16 presenciales 13 online

Alfabetización digital

Un aspecto muy importante para conseguir un empleo es el manejo adecuado de todas las técnicas y herramientas que nos permiten acceder a las diferentes ofertas de trabajo, que, actualmente la gran mayoría de las ofertas laborales se encuentran en internet. Las técnicas y herramientas entrenadas deben ser las ajustadas a las demandas del mercado laboral del momento, por lo que, para obtener los resultados más eficaces posibles, es necesario tener en cuenta dos variables: los conocimientos en ofimática y las propias habilidades y capacidades de la persona que busca empleo.

El conocimiento y la **utilización de los recursos tecnológicos** son primordiales a la hora de poder acceder a diferentes puestos de trabajo, también, es una parte fundamental a la hora de relacionarse en la sociedad de hoy en día. Estos manejos básicos de las nuevas tecnologías son necesarios para poder ser más competitivos y tener más posibilidades de acceder a puestos de trabajo.

El contenido de las sesiones se basa en las dificultades detectadas en el manejo de ordenador, tales como: conocer las partes del teclado, manejo de Windows creación de carpetas, uso de internet, creación y uso de correo electrónico, adjuntar archivos y formas de redactar un correo electrónico.

Objetivo general del programa:

- Conocer y generalizar las diferentes herramientas que se utilizan para un manejo básico.

Las sesiones se llevan a cabo semanalmente y tienen una duración de una hora dos veces en semana, además de ponerse en práctica en el TAO. Las sesiones de todos los módulos requieren la participación de todos sus miembros para así poder garantizar la adquisición de los objetivos propuestos.

ALFABETIZACIÓN DIGITAL	
	2021
N. sesiones	10
N. personas	5

Taller de Gestiones Online y Aplicaciones útiles

Ante la buena acogida que tuvieron los anteriores talleres de Gestiones Telemáticas organizados y llevados a cabo en 2020 por las preparadoras laborales de la Fundación, y ante la detección de las necesidades a este respecto que presentan las personas atendidas en los tres CRL, en el año 2021 se realiza una nueva edición de dichos talleres: "Taller de Gestiones Online y Aplicaciones Útiles".

En esta ocasión, se pretende dotar de los conocimientos y herramientas para poder realizar de manera **telemática ciertos trámites laborales** (renovación de la demanda de empleo y solicitud/actualización de la vida laboral) y dar a conocer algunas aplicaciones móviles muy útiles en nuestra vida cotidiana (aplicación para cita sanitaria y aplicación de medios de transporte).

El Taller de Gestiones Online y Aplicaciones Útiles fue impartido en una sesión presencial (13 de diciembre de 2021) en la Biblioteca Pública "María Moliner", en el distrito de Villaverde, con un total de 16 participantes. Dada la situación sanitaria surgida justo después de la impartición de este taller, se ha visto obligada a aplazarse una segunda sesión del taller, anteriormente planificada.

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL "CARABANCHEL" - MEMORIA 2021
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social; y Cofinanciado al 50% por el Fondo Social Europeo Programa Operativo de la Comunidad de Madrid 2014-2020)



GESTIONES ONLINE Y APLICACIONES ÚTILES		
	2020	2021
N. sesiones	3	1
N. personas	31	16

Empleabilidad

Las acciones de Empleabilidad se refieren a aquellas realizadas por las personas atendidas encaminadas a la **mejora de su potencial** para ser contratados por una empresa o de su capacidad para adecuarse a las demandas del mercado de trabajo actual. Dichas acciones, pueden dirigirse a alguno de estos supuestos:

- Solicitud y recogida de información, procesos de selección sobre formación académica y/o complementaria.
- Realización de trámites burocráticos, solicitud de información en la Seguridad Social, Oficina y Servicio de Empleo, Centro Base, Agencia para el Empleo u otras entidades laborales o formativas.
- Refuerzo de entrenamiento en técnicas de búsqueda de empleo y que no se haya incluido en formación ni dentro de acciones propias del grupo de coloquios laborales, como las sesiones de orientación en el servicio de empleo o en otras entidades.
- Acciones de ocio o hobbies que puedan aparecer en el currículum como experiencia laboral por el carácter de las tareas realizadas en las mismas.

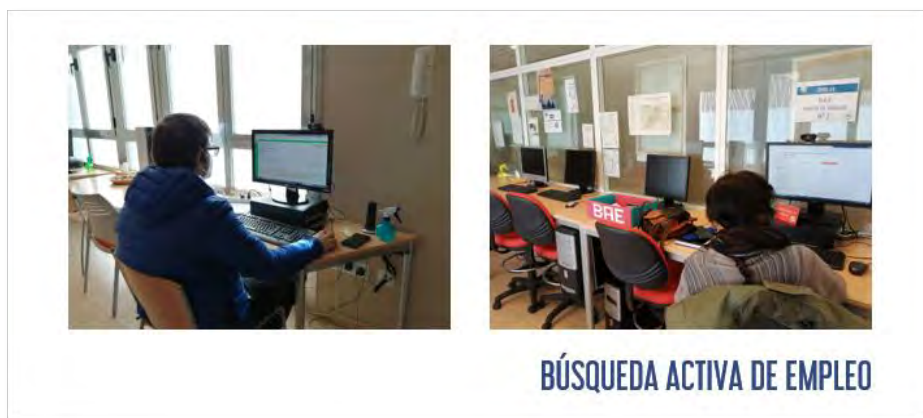
Este año se han realizado 9 acciones, llevadas a cabo por 9 personas.

5.3.6. Apoyo en la Búsqueda Activa de Empleo y Formación

El proceso de Búsqueda Activa de Empleo, requiere que cada persona ponga en práctica de manera autónoma sus **habilidades para la búsqueda contando con el apoyo y supervisión** de los/las profesionales cuando surgen dudas o dificultades, que pueden estar relacionadas con el manejo de internet, con alguna herramienta concreta (cartas de presentación, currículum, llamada de teléfono), así como con la propia organización y planificación de la búsqueda (planificación de objetivos, temporalización de las sesiones, secuenciación de tareas etc.). Este apoyo y seguimiento, lo realiza el/la terapeuta ocupacional en citas individuales.

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL "CARABANCHEL" - MEMORIA 2021
 (Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social; y Cofinanciado al 50% por el Fondo Social Europeo Programa Operativo de la Comunidad de Madrid 2014-2020)

Se accede a la sala de Búsqueda de Empleo de lunes a viernes en horario de 09:30h a 14:00h en diferentes turnos, y la duración de las sesiones varían según las necesidades de cada persona.



Objetivos específicos:

- 🕒 Diseñar un plan de búsqueda de empleo.
- 🕒 Aplicar conocimientos adquiridos en otros programas.
- 🕒 Aumentar el grado de autonomía en la búsqueda.
- 🕒 Obtener información sobre diferentes empresas.
- 🕒 Mantener actualizado el currículum vitae.
- 🕒 Acceder a procesos de selección.
- 🕒 Darse de alta en portales de empleo.
- 🕒 Realizar autocandidatura en empresas.
- 🕒 Inscribirse a unas ofertas y hacer seguimiento.

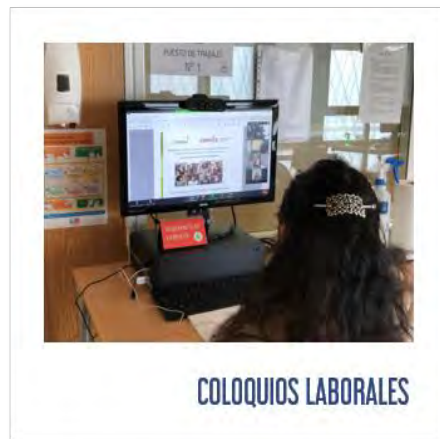
Este año han buscado trabajo 27 personas en 150 sesiones en diferentes días y con un total de 237 acciones de diferentes tipos: el 87,76% ha sido búsqueda por internet y el 12,24% pruebas de selección. Se observa un descenso de sesiones con referencia a otros años, debido a que algunas personas han optado a realizar la búsqueda de empleo desde casa debido a la situación sociosanitaria, en estos casos desde el CRL Carabanchel se realiza seguimiento de la misma.

	BAE		
	2019	2020	2021
N. sesiones	188	166	150
N. personas	30	26	27

Grupo Coloquios Laborales

El grupo de Coloquios Laborales persigue adquirir los conocimientos necesarios para que la persona pueda desenvolverse dentro mercado laboral, tanto ordinario como protegido, además de profundizar y reforzar conocimientos, hábitos y habilidades adquiridos en otros entrenamientos. Los objetivos son:

- 🌐 Aumentar la motivación para trabajar.
- 🌐 Aumentar los conocimientos del mercado laboral.
- 🌐 Aumentar el conocimiento de las propias destrezas y habilidades.
- 🌐 Fomentar intereses ajustados.



Asisten a esta actividad grupal aquellas personas cuyo plan de rehabilitación laboral así lo indique, teniendo en cuenta los siguientes factores:

- Personas sin orientación vocacional definida.
- Con orientación vocacional definida, pero con poco conocimiento del mercado laboral.
- Personas trabajando que deseen aumentar su conocimiento sobre el mercado laboral y mejorar su situación en el mercado de trabajo.

Este año se ha seguido utilizando la cuenta en LinkedIn del grupo de Coloquios Laborales como soporte para compartir información laboral (publicaciones, novedades, legislación laboral, técnicas de búsqueda de empleo, etc.) y como herramienta para canalizar los temas tratados en cada sesión.

Con este uso de las redes sociales en la búsqueda de empleo, se pretende reforzar aspectos y conocimientos del área laboral, incrementando sus habilidades sociales y laborales para la búsqueda activa de empleo. En la actualidad, 10 personas tienen dentro de sus contactos la cuenta en LinkedIn.

Se han realizado 11 sesiones del grupo, suponiendo un descenso con referencia a años anteriores debido a una reorganización de las intervenciones grupales.

COLOQUIOS LABORALES			
	2019	2020	2021
N. sesiones	16	4 presencial 11 online	10 online y 1 presencial
N. personas	23	18	15
Salidas			
🌐 Laboral	5	2	5
🌐 Formativa	2	-	-
🌐 Prácticas	2	-	-
🌐 Otros	-	-	-

*Se incluyen aquí tanto nº salidas temporales totales (puede existir varias salidas para una misma persona) así como altas y/o baja.

Paralelamente, en el grupo se llevan a cabo **salidas** para conocer de primera mano empresas, recursos y participar en eventos y ferias. Debido a la situación derivada de la pandemia de COVID-19, la participación ha sido de forma telemática. Las ferias de empleo han evolucionado y se ha mantenido la tendencia de realizar estos eventos en esta modalidad para mantener las posibilidades de conseguir empleo.

VISITAS REALIZADAS DENTRO DE LOS COLOQUIOS LABORALES 2021

FECHA	RECURSO	PARTICIPANTES
05/05/21	Encuentro con voluntarios/as Coca Cola "Tu experiencia Coca Cola" I	4
12/05/21	Encuentro con voluntarios/as Coca Cola "Tu experiencia Coca Cola" II	3
19/05/21	Encuentro con voluntarios/as Coca Cola "Tu experiencia Coca Cola" III	3
21/09/21- 25/09/21	Feria de empleo virtual de la Comunidad de Madrid	1
29/09/2021	Feria de empleo virtual de InfoJobs	1

5.3.7. Apoyo y seguimiento Formativo y Laboral

Esta área de intervención, se centra en dar apoyo a las dificultades que puedan surgir en entornos tanto formativos como laborales, para ayudar a poner en práctica todas las herramientas adquiridas.

El perfil de los/las participantes es heterogéneo, pudiéndose englobar en alguno de los siguientes supuestos:

- Personas que están realizando o han realizado algún tipo de formación y acuden a estudio para: gestiones relacionadas con la formación, repaso de conceptos, práctica de técnicas de estudio que mejoren el rendimiento académico (memoria, realización de esquemas, análisis de textos), uso y manejo de ciertos recursos materiales del CRL (ordenadores, programas informáticos, uso de internet).
- Necesitan entrenar técnicas de búsqueda de empleo y su puesta en práctica o personas que están en alguna fase del proceso de orientación vocacional (normalmente conocimiento del mercado laboral y formativo) y precisan recabar información para ello.

Áreas de Intervención Apoyo a la Formación

Análisis de habilidades y hábitos de la persona para la formación.

Intervención en factores que puedan interferir en el proceso de aprendizaje: ansiedad, alto nivel de auto exigencia, desmotivación, sintomatología, dificultades cognitivas, etc.

Orientación sobre cursos y entidades que imparten la formación adecuada al itinerario establecido.

Entrenamiento en técnicas de estudio para mejorar rendimiento formativo.

Intervención en factores que puedan interferir en el afrontamiento de situaciones complicadas en contextos formativos.

Seguimiento del desempeño.

Apoyo Formación		
	N. personas	N. sesiones
2019	26	176
2020	16	98
2021	14	56

Áreas de Intervención Apoyo al Mantenimiento del Puesto de Trabajo

Entrenamiento y apoyo en el puesto de trabajo si existen dificultades en competencias (técnicas, metodológicas, sociales y participativas) para el desempeño del mismo.

Entrenamiento de tareas en el recurso si no hay posibilidad en el propio puesto.

Entrenamiento en trayectos al puesto de trabajo.

Entrenamiento y apoyo en gestiones y trámites laborales como: solicitud de vacaciones, PRL, utilización de programas y aplicaciones específicas, etc.

Apoyo continuado y seguimiento para asegurar el mantenimiento del puesto de trabajo ante situaciones tales como: cambios y/o aumento de tareas, cambios de ubicación, cambios de horario, acceso a nuevos puestos, bajas por enfermedad, etc.

Apoyo en el manejo de otras situaciones potencialmente estresantes que puedan surgir.

Seguimiento del desempeño en el puesto de trabajo, tanto con el/la trabajador/a, como con sus compañeros/as y superiores.

Seguimiento del desempeño en el recurso, telefónico, etc. si no hay posibilidad en el propio puesto o como manera complementaria.

Apoyo Laboral		
	N. personas	N. sesiones
2021	26	487

(Entrenamientos + apoyos + seguimientos)

Como se puede observar este año se ha realizado menos apoyos formativos y se ha incrementado el número de sesiones de apoyo laboral, lo que responde a las necesidades detectadas.

5.3.8. Área familiar y otros apoyos

Grupo Multifamiliar

La atención a las familias está presente en los planes de intervención de los recursos de la Fundación El Buen Samaritano desde su inicio. Con una mirada integradora se ha ido explorando diferentes enfoques y formas de intervenir de cara a mejorar la calidad del servicio.

En abril de 2018 se establece un giro en la atención ofrecidas a las familias, estableciéndose el Grupo Multifamiliar quincenalmente, pasando a una frecuencia semanal en 2021.

Se trata de un **encuentro entre múltiples familias** donde se comparte y piensa de modo colectivo sobre las situaciones de la vida cotidiana y cómo éstas nos hacen sentir. La presencia de diversas unidades familiares permite un campo relacional muy amplio donde se pueden desplegar y repensar las experiencias emocionales que están en la base de los conflictos relacionales.

El objetivo principal es ayudar a tomar conciencia del impacto de las experiencias vitales en nuestra forma de sentir y pensar colectivamente sobre ello.

El grupo, mediante el surgimiento de nuevas narrativas diferentes a la propia, ayuda a mentalizar y flexibilizar la visión de la realidad. Del mismo modo favorece la creación de nuevos vínculos y redes de apoyo.



No consiste en una mera reunión en la que abordar la patología expresada del "paciente designado", sino de un espacio que otorga un nuevo significado a la experiencia y en el que la ayuda se obtiene de la suma de las interacciones entre sus miembros.

En 2021 se han desarrollado 29 sesiones. Se trata de un espacio abierto a la comunidad en el que puede participar toda persona interesada. Las sesiones se desarrollan los martes de 12:00h a 13:30h en modalidad online, siendo requisito la firma previa de un consentimiento de confidencialidad. A lo largo del 2021 han pasado por el grupo un total de 45 personas, constituyendo unas 13 personas el núcleo de personas con asistencia regular.

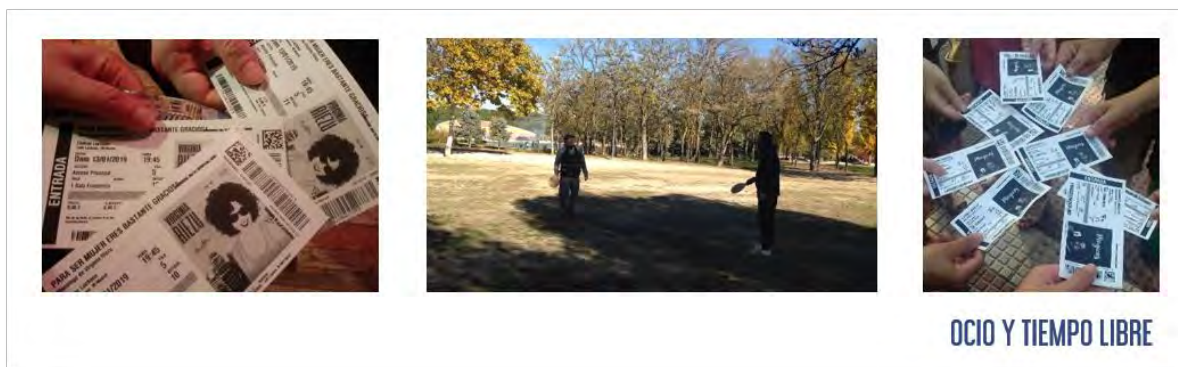
GRUPO MULTIFAMILIAR		
	N. personas	N. sesiones
2020	50	13
2021	45	29

5.3.9. Ocio y tiempo libre

El Grupo de Ocio ha seguido funcionando en nuestro recurso como un grupo autónomo. Las personas son verdaderos protagonistas y responsables de sus decisiones, siendo indispensable un cierto grado de motivación intrínseca para poder participar.

Los objetivos son:

- 🕒 Crear una red social de apoyo o ampliar la existente.
- 🕒 Aumentar el grado de satisfacción con el tiempo libre dedicado al ocio.
- 🕒 Identificar intereses y preferencias.
- 🕒 Poner en práctica habilidades sociales.
- 🕒 Conocer y gestionar recursos comunitarios.
- 🕒 Adquirir autonomía en la gestión del tiempo de ocio.



Bien es cierto que durante este año las posibilidades de realización de actividades de ocio en grupo, se han visto condicionadas y muy mermadas por las diferentes restricciones y escenarios sanitarios y sociales que hemos ido viviendo. De este modo, los grupos de amigos que ya estaban formados de años atrás han podido mantener sus actividades y han participado en el grupo de ocio hasta el mes de julio.

Hasta ese momento, 16 personas han realizado un total de 42 actividades de ocio en la comunidad. Después de este mes, han mantenido su organización y planificación de manera autónoma y externa. Por otro lado, hasta el mes de noviembre no fue posible configurar un nuevo grupo de ocio con personas no pertenecientes a estos grupos de amigos o con las nuevas incorporaciones del recurso, A partir de entonces, se llevan a cabo 7 sesiones, 3 de ellas online.

GRUPO OCIO		
	N. personas	N. sesiones
2020	23	7 presenciales 22 online
2021	16	24 presenciales 6 online

5.3.11. Otros programas

Taller prevención y vacunación Covid-19

La situación sociosanitaria en las que estamos inmersos ha hecho necesario aumentar en todos los centros de la Fundación El Buen Samaritano las intervenciones en autocuidados, con especial atención a la adquisición de hábitos preventivos para evitar el contagio de la Covid-19 y la toma de conciencia de la necesidad de la vacunación.

En nuestro propósito de aumentar los conocimientos de las personas que atendemos sobre medidas de protección y vacunación, se contactó con **los Centros Municipales de Salud Comunitarios de Villaverde y Carabanchel (CMSc)** que impartieron 4 talleres sobre medidas de protección frente a la Covid-19 y la importancia de la vacunación.

En los dos talleres sobre prevención informaron a los/las participantes sobre distintas acciones a tener en cuenta para protegerse y proteger del contagio (uso correcto de mascarillas, higiene de manos, distancia de seguridad, medidas de protección en espacios cerrados y abiertos, etc.). También nos hablaron sobre los pasos a seguir ante la aparición de síntomas, pruebas diagnósticas, etc.

Los otros dos talleres sobre la vacunación fueron impartidos por médicos/as y epidemiólogos/as pertenecientes a Madrid Salud. En ellos nos informaron sobre el funcionamiento de las vacunas, los tipos, beneficios de vacunarse, posibles efectos secundarios, etc. También tuvimos la oportunidad de resolver todas las dudas de los/las participantes.



TALLERES PREVENCIÓN Y VACUNACIÓN COVID-19	
N. personas	N. sesiones
32	3
72	1

Además de estos talleres, dentro del acompañamiento que nos han brindado los CMSc para aprender a protegernos en esta pandemia, profesionales y personas atendidas de los centros de la Fundación El Buen Samaritano pudimos ser vacunados en estos dispositivos, siguiendo directrices de la estrategia de vacunación frente a la Covid-19 en España.

Grupo de Caminata

La actividad física aporta grandes beneficios sobre nuestro estado físico y emocional, además de ser una actividad que, al realizarse en grupo, facilita la interacción social y las relaciones personales. Desde 2020 venimos apoyando esta actividad como grupo de caminar por la ciudad. El objetivo general de generar hábitos de vida saludable, que puedan beneficiar en el bienestar y la autoestima.

Este año han participado de manera regular 7 personas de manera autónoma, realizando esta actividad sin necesidad de la asistencia de ningún profesional del recurso.

Grupo de Actividad Física Polideportivo Municipal

Es un grupo nuevo que inició en el mes de abril, fruto de la colaboración con el **Centro de Madrid Salud de Carabanchel y el Polideportivo "Blanca Fernández Ochoa"**. Este grupo de actividad física tiene como propósito mantener una rutina saludable y de esta manera prevenir posibles deterioros físicos y mentales, además de favorecer la ocupación saludable del tiempo libre.

Al inicio se planteó con una frecuencia de un día por semana (lunes) y partir del mes de octubre se aumentó a dos días (martes y jueves). La actividad es llevada a cabo por un monitor del Polideportivo Municipal que se adecua a las necesidades de cada persona, teniendo en cuenta su condición física. Este año han participado un total de 6 personas en 39 sesiones.

GRUPO ACTIVIDAD FÍSICA POLIDEPORTIVO		
	N. personas	N. sesiones
2021	6	39

Voluntariado

El voluntariado, es una ocupación de carácter productivo, al igual que la educación y el trabajo. Su carácter útil, puede aportar satisfacción a la persona que lo lleva a cabo, aumentando también su autoestima, y facilitando el establecimiento de una rutina saludable, el nivel de compromiso y la asunción de responsabilidades. Se han realizado estas **colaboraciones**:

- Colaboración con **La Despensa Solidaria**, una persona ha realizado tareas de reparto de comida a domicilio.
- Colaboración de varias personas del recurso desarrollado acciones donde han ofrecido sus capacidades y competencias sociolaborales de forma altruista, tanto hacia las personas vinculadas al **CRL Carabanchel** como hacia otros colectivos. A continuación, se describen estas acciones y su alcance:
 - **Taller ambiental Semana Santa en el Vivero**, una persona en atención con formación en técnicas de interpretación preparó y dinamizó una actividad de ocio familiar en la naturaleza a través de juegos y la lectura dramatizada del cuento *El hombre que plantaba árboles* (Jean Giono). Se beneficiaron 2 familias.
 - **Sesión de relajación en la naturaleza**, una de las personas atendidas con experiencia en técnicas de relajación creativa, llevó a cabo la relajación final con la **Asociación ASCA**. Se beneficiaron 13 mujeres.
 - **Sesiones "Los beneficios de la quietud y la vibración"**, Una persona atendida, con formación en artes marciales y diversas técnicas de meditación y relajación, puso en marcha en noviembre un programa de relajación mediante cuencos tibetanos. Realiza las sesiones una vez al mes en el taller de jardinería. En 2021 ha llevado a cabo 3 sesiones con un total de 50 asistencias.
- Seguimos colaborando con la MR de Carabanchel en la recogida de tapones.

Comisión de medioambiente Fundación El Buen Samaritano

Esta Comisión se creó en mayo de 2019. Durante 2021 se han realizado un total de 6 reuniones, participando 4 personas atendidas y 6 profesionales, con los siguientes objetivos:

- 🕒 Aumentar el conocimiento sobre los problemas medioambientales.
- 🕒 Crear entornos en los recursos de la Fundación respetuosos con el medio ambiente.
- 🕒 Impulsar y coordinar acciones de mejora propuestas en la Comisión.

Para conseguir estos objetivos este año, se han desarrollado las siguientes acciones:

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL "CARABANCHEL" - MEMORIA 2021
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social; y Cofinanciado al 50% por el Fondo Social Europeo Programa Operativo de la Comunidad de Madrid 2014-2020)

Exposición "Tomando Conciencia"

Puesta en marcha de la exposición "Tomando Conciencia", creada con las 37 infografías que se elaboraron el año anterior en los recursos de la Fundación. Están impresas en tamaño A2 sobre cartón pluma, acompañada al dossier informativo que sirve de presentación para los recursos a los que se les ofrece y de 4 fotolibros que permanecen en cada centro.

Contribuye a visibilizar diversas problemáticas ambientales y generar reflexión sobre ellas. También es un medio para dar a conocer los valores de la Fundación y la labor que desempeña, favoreciendo a la desestigmatización de la salud mental.

En 2021 se ha expuesto en los siguientes espacios comunitarios:

- ✓ **Biblioteca "Luis Rosales"** (31/05- 27/06/2021).
- ✓ **Biblioteca "María Moliner"** (4- 31/10/2021).
- ✓ **Rocódromo Roc30** (2- 25/11/2021).
- ✓ **Espacio Igualdad "Lourdes Hernández"** (3/12-31/01/2022). Además, generamos un encuentro entre usuarias de este centro y personas atendidas y profesionales del CRPS Carabanchel, para compartir cómo fue el proceso creativo de la exposición, así como un momento de intercambio de experiencias sobre ambos recursos y generación de futuras sinergias.

Durante el verano, estuvo expuesta en los distintos centros de la Fundación.

Celebración Día Mundial del Medio Ambiente

- Celebración del Día Mundial de Medio Ambiente (5/06/2021), en el mes de junio se llevaron a cabo diversas acciones:
 - ✓ **Taller Circulación en Bicicleta con recorrido histórico por Carabanchel** (2/06/2021). Dinamizado por el proyecto Rebicicla en colaboración con el Centro de Información y Educación Medioambiental "Dehesa de la Villa".
 - ✓ **Taller Mares Circulares**. Gracias a la colaboración de Coca-Cola, se pudo realizar una sesión formativa sobre la problemática del plástico en las masas de agua, en formato online impartida por la Asociación Chelonia (11/06/2021).
 - ✓ **6 Talleres de observación de aves** en la Finca de Vista Alegre, en el taller de jardinería (véase pág. 93).
 - ✓ **Donación de 100 Kits jardinería** a los/las alumnos/as de 1º y 2º de la ESO del Instituto Vista Alegre (véase pág.93).

Semana Europea de la Movilidad Sostenible

Participación en la Semana Europea de la Movilidad (16-22/09/2021), registrando Mobility Actions como buenas prácticas de nuestra institución, pendiente de incluirlo en la página web del Ministerio para la Transición Ecológica y el reto demográfico:

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL "CARABANCHEL" - MEMORIA 2021
 (Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social; y Cofinanciado al 50% por el Fondo Social Europeo Programa Operativo de la Comunidad de Madrid 2014-2020)

- ✓ Promoción de cinco grupos de ejercicio físico y Proyecto Recicla.
- ✓ Jornada de puertas abiertas del proyecto Recicla.
- ✓ Reducción del uso de las furgonetas.



Celebración Día Mundial contra el Cambio Climático

Conmemoración del Día Mundial contra el Cambio Climático (25/10/2021), con estas acciones para visibilizar esta problemática:

- ✓ En el CRL Carabanchel, dentro del **Encuentro Anual** (25/10/2021), se realiza una dinámica artística "Muévete por el planeta".
- ✓ **Centro Día Carabanchel** visita a dos exposiciones: "**Cambiamos la mirada sobre los residuos**", **Centro de Información y Educación Ambiental de la Casa de Campo** y "**La energía nos mueve**", en el Centro de Información y Educación Ambiental El Huerto del Retiro.
- ✓ **Charla online "Cambio Climático y Salud Mental"** (10/12/2021), impartida por Yayo Herrero, referente a nivel europeo del movimiento ecosocial.

Este año se han realizado colaboraciones con otras instituciones o recursos con relación al reciclaje o reducción de residuos:

- ✓ **REUSA ZERO RESIDUOS**, tienda de residuo cero situada en Carabanchel. Se ha colaborado en la recogida de envases por parte de Centro Día de Carabanchel.
- ✓ **ECOPILAS**. Reciclaje de pilas, se mantiene colaboración desde 2019 (puntos de recogida en las 4 sedes de la Fundación).
- ✓ **Hermanas Hospitalarias-MR Carabanchel**. Recogida de tapones para proyectos solidarios.



De manera trasversal en los recursos de la Fundación se han llevado a cabo acciones de contenido ambiental para favorecer el contacto con la naturaleza y la sensibilización ambiental:

- **Viverolandia y Semana Santa en el vivero CRL Carabanchel** (véase pág. 94).
- **Sesión medio ambiental clase 3º E.I. Colegio Amorós**, CRPS Carabanchel.
- Colaboración **Paseo Literario promovida por la Biblioteca "Luis Rosales"**, CRL Carabanchel (véase pág. 86).
- **5 talleres ambientales con Gran Residencia**, CRL Carabanchel (véase pág. 92).
- **Visita clase CEPA Vista Alegre**, CRL de Carabanchel.
- **2 Talleres con Asociación Plan Comunitario de Carabanchel**, CRL Carabanchel (véase pág. 94).
- **"Verano Sostenible"**, **Centro de Día Carabanchel** en actividades de verano se centra en torno a los ODS.
- **Taller Baños de bosque**, CRL Carabanchel (pág. 38).
- **Paseos por Madrid Río y Observación de Aves**, CRL Arganzuela.
- **Paseos saludables mejorando el entorno**, CRL Villaverde en la que se une la promoción de hábitos saludables con la recogida de residuos.
- **Grupos, "Naturaleza con Eco" y "Espacio Sostenible"**, en Centro de Día Carabanchel, todo el año.

Además de visibilizar las acciones en los recursos de la Fundación con temática medioambiental a través de la web de la Fundación, este año se han publicado un total de 18 noticias (véase Anexo X).

Conversación en inglés

En 2020 se pusieron en marcha tres grupos para la mejora de la expresión y comprensión de inglés. Eran grupos heterogéneos en cuanto al nivel de conversación y se llevaron a cabo en formato online a través de grupos de WhatsApp. En 2021, el grupo de mayor nivel se ha mantenido a lo largo de todo el año, participando en él de manera regular 3 personas. Su funcionamiento sigue siendo totalmente **autónomo** sin necesidad de la presencia de un profesional de referencia.

Los objetivos del grupo son:

- ④ Entrenar la comprensión y expresión verbales en inglés como competencia transversal para el empleo.
- ④ Mejorar la empleabilidad.
- ④ Aumentar las relaciones sociales.
- ④ Favorecer la ocupación del tiempo libre.
- ④ Perder el miedo a hablar en público.
- ④ Afianzar conocimientos y servir de práctica para la formación en inglés.

5.3.12. Atenciones individuales

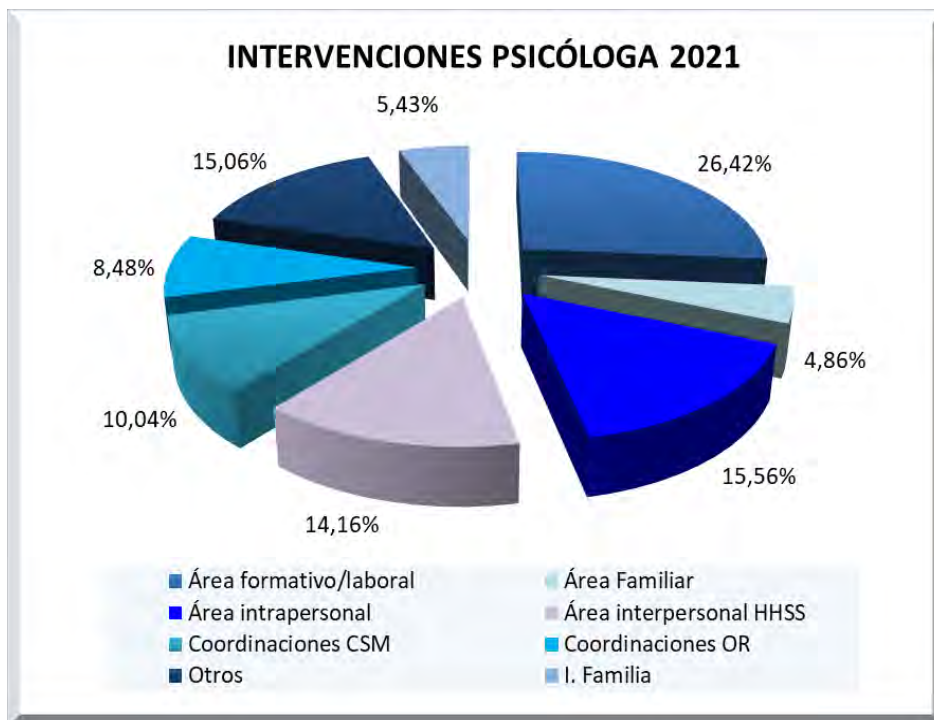
A continuación, se detallan los aspectos abordados en los distintos procesos, desglosados en base a las atenciones individuales realizadas por los/las profesionales.

a) PSICÓLOGA

Las intervenciones psicológicas se prestan en función de las necesidades de cada persona, ajustándose los objetivos y la periodicidad de las mismas a las necesidades y sus demandas.

En líneas generales consiste en prestar apoyo para que la persona pueda desarrollar un estilo de vida satisfactorio, así como manejar los malestares que puedan surgir en distintas áreas de la vida (salud, trabajo, familia, red social...).

El siguiente gráfico recoge información relativa a los temas de preocupación referidos por las personas atendidas durante las citas, siendo conscientes de la imposibilidad de disociar las distintas áreas de la vida de una persona así como de su interrelación mutua. El contexto de intervenciones se ajusta a las necesidades de la persona o familia, por lo que se realizan atenciones tanto en despacho como en talleres prelaborales o fuera del centro.



CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL "CARABANCHEL" - MEMORIA 2021
 (Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social; y Cofinanciado al 50% por el Fondo Social Europeo Programa Operativo de la Comunidad de Madrid 2014-2020)

INTERVECIONES PSICÓLOGA	
	N. sesiones
2019	959
2020	821
2021	1.215

Intervenciones Psicóloga			
	2019	2020	2021
Intervenciones personas atendida	896	781	1.010
Intervenciones familiares	63	40	66
Coordinaciones CSM/Coordinaciones otros Recursos	102	82	225

b) TERAPEUTA OCUPACIONAL (TO)

INTERVENCIONES TO	
	N. sesiones
2019	1370
2020	2072
2021	980

Intervenciones Terapeuta Ocupacional			
	2019	2020	2021
Intervenciones con personas atendidas	1358	2050	979
Intervenciones familiares	12	22	1
Coordinaciones CSM/Coordinaciones otros Recursos	51	21	4



CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL "CARABANCHEL" - MEMORIA 2021
 (Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social; y Cofinanciado al 50% por el Fondo Social Europeo Programa Operativo de la Comunidad de Madrid 2014-2020)

Las intervenciones del/la terapeuta ocupacional han disminuido este año debido a cambios de profesionales, con el incremento de intervenciones en el resto del equipo. El mayor peso han sido las relacionadas en primer lugar en la búsqueda de empleo/seguimientos laborales, seguida de los apoyos formativos/estimulación cognitiva y en tercer lugar entrenamientos en técnicas de búsqueda de empleo.

c) TÉCNICO DE APOYO DE INSERCIÓN LABORAL (TAIL)



Las intervenciones con mayor peso del técnico de empleo, son las orientadas al apoyo de búsqueda de empleo y formación.

INTERVENCIONES TAIL	
	N. sesiones
2019	865
2020	1241
2021	1458

Intervenciones TAIL			
	2019	2020	2021
Intervenciones con personas atendidas	864	1236	1451
Intervenciones familiares	1	5	7
Coordinaciones con Empresas/Recursos Formativos	544	497	503
Coordinaciones otros recursos	26	54	65

Otras áreas de trabajo del TAIL

Contacto con empresas mediante actividades de prospección e intermediación.

Realización de Convenios de Colaboración con empresas para la inserción de personas en programas formativo-prácticos de cara a su futura inserción laboral.

d) PREPARADORA LABORAL (PL)



La intervención con mayor peso, sigue siendo el apoyo y seguimiento laboral en el puesto de trabajo.

INTERVENCIONES PL	
	N. sesiones
2019	496
2020	579
2021	807

Intervenciones Preparadora Laboral			
	2019	2020	2021
Intervenciones con personas atendidas	485	574	793
Intervenciones familiares	11	5	14
Coordinaciones CSM/Empresas/Otros Recursos	42	26	71

5.3.13. Fase de seguimiento y alta

Una vez que la persona alcanza los objetivos propuestos en su PIRL, en la fase de seguimiento se comprueba que dichos objetivos se mantienen y se consolidan.

En el 2021 hemos tenido **cinco personas** en fase de seguimiento.

a) Fase de alta

Cinco personas fueron dadas de alta del recurso durante el 2021, todas ellas por cumplimiento de objetivos.

Una persona fue dada de baja durante el 2021 por derivación a otro recurso.

Dos personas causaron abandono en 2021.

N. personas Fase de Alta/Baja						
	2019		2020		2021	
Descompensación psicopatológica	5	45,46%	2	25,00%	-	-
Objetivos PIRL	0	-	4	50,00%	5	62,50%
Recurso Inadecuado	3	27,27%	0	-	1	12,50%
Abandono	2	18,18%	1	12,50%	2	25,00%
Cambio de domicilio	1	9,09%	1	12,50%	-	-



6. RESULTADOS DEL PROCESO DE REHABILITACIÓN LABORAL

6.1. Coordinación con recursos formativos-laborales.

TIPO DE RECURSO FORMATIVO LABORAL CONTACTADO		
ORDINARIO	63	69%
PROTEGIDO	28	31%
TOTAL	91	100%

TIPO DE RECURSO CONTACTADO		
LABORAL	61	67%
FORMATIVO	14	15%
FORMATIVO-LABORAL	16	18%
TOTAL	91	100%

El CRL Carabanchel realiza coordinaciones de forma constante con **recursos formativos y laborales** (ver Anexo I) para intermediar, sensibilizar y realizar prospección empresarial. Se establecen líneas de actuación e intervención, realizando apoyo y seguimiento de las acciones formativas y laborales.

6.2. Integración laboral.

INTEGRACIÓN LABORAL DE PERSONAS ATENDIDAS EN 2021	
Nº de personas con actividad laboral en el último año	48
% personas integradas (48) sobre nº de personas atendidas (63) menos las que están en evaluación a 31/12/21 (1) y las salidas (1 bajas, 5 altas y 2 abandonos: 8)	88,89%
% sobre el nº total de personas atendidas	76,19%
Nº de personas que inician empleo durante el año (tras su entrada en el centro)	29
% sobre el nº total de personas atendidas	46,03%
Nº de empleos iniciados en 2021	51
Nº de contratos activos en 2021	88
Nº de empleos activos o integraciones laborales en 2021	79
Por tipo de empresa:	

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL "CARABANCHEL" - MEMORIA 2021
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social; y Cofinanciado al 50% por el Fondo Social Europeo Programa Operativo de la Comunidad de Madrid 2014-2020)

En empresa ordinaria	26
Empresa protegida (*)	48
Actividad no regulada	5
Por sector:	
Público	1
Privado	78
Por tipo de contratación:	
Indefinido	21
Temporal	53
Sin contrato	5
Por tipo de jornada:	
Completa (35-40)	26
Parcial (20-35)	40
Por horas (<20)	13
Empleos dentro del Plan	2
Nº de personas trabajando a 31 de diciembre (**)	38

(*) En este caso se considera empleo protegido al desarrollado tanto en CEE, como en Empresas de Inserción.

Dentro de la empresa protegida nos podemos encontrar empleos cuya actividad laboral se desarrolla dentro de empresa ordinaria a pesar de que la contratación se realiza por empresa protegida. Así, durante 2021, ha habido 13 empleos en empresa protegida como tal (27,08%) y 35 empleos cuya contratación ha sido a través de empresa protegida pero cuya actividad se desarrolla dentro de una empresa ordinaria (72,92%).

(**) 3 de estos 38 trabajadores/as salieron del recurso antes de esta fecha, pero se contabiliza como trabajando, pues era su situación en el momento de la salida.

Empleos en empresa protegida		
La actividad se desarrolla en una empresa ordinaria	35	72,92%
La actividad se desarrolla en una empresa protegida	13	27,08 %
Total:	48	100%

A lo largo del 2021, el **número total de integraciones laborales o empleos nuevos** ha sido 51 (de 29 personas). El apoyo dado desde el CRL Carabanchel se centra en:

- ✚ Orientación en la selección de búsqueda de empleo.
- ✚ Entrenamiento en hábitos básicos de ajuste laboral.
- ✚ Apoyo psicológico en los aspectos formativos y laborales que lo requieran.
- ✚ Ajuste y adecuación de expectativas en la persona atendida y su familia.
- ✚ Entrenamiento en técnicas en búsqueda de empleo.
- ✚ Apoyo y seguimiento en la búsqueda activa de empleo.
- ✚ Apoyo y seguimiento en el puesto de trabajo.
- ✚ Prospección empresarial de puestos específicos, según el perfil de cada persona.
- ✚ Coordinación y seguimiento con trabajador/a y empresa.
- ✚ Coordinación y seguimiento con profesionales de referencia del Centro de Salud Mental.



INSERCIÓNES LABORALES POR GÉNERO	2019		2020		2021	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Hombre	26	59%	23	55%	28	58%
Mujer	18	41%	19	45%	20	42%
TOTAL	44	100%	42	100%	48	100%

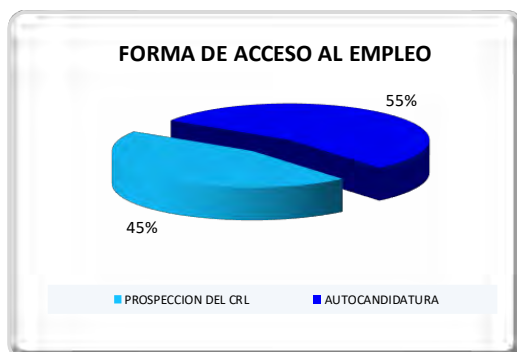
Atendiendo al género, vemos que continúa la tendencia de los últimos años en cuestión de género, el 58% de todas las personas con actividad laboral en 2021 (48) han sido **hombres (28)**, mientras que el 42% son **mujeres (20)**.

De los 51 empleos iniciados en 2021, el **acceso** de las personas al mercado laboral se ha producido mediante:

- Oferta interna (prospección desde el CRL): en un 45% (**23 inserciones laborales**) las personas atendidas son apoyadas directamente con las acciones de los/las profesionales del CRL Carabanchel.

- Oferta externa (prospección de la persona): en un 55% (**28 inserciones laborales**), con intervención parcial en búsqueda activa de empleo. En estos casos el proceso se adapta a las necesidades de cada caso específico, se apoya en el proceso de selección para la obtención de un puesto de trabajo y se realiza seguimiento de la inserción laboral.

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL "CARABANCHEL" - MEMORIA 2021
 (Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social; y Cofinanciado al 50% por el Fondo Social Europeo Programa Operativo de la Comunidad de Madrid 2014-2020)



FORMA DE ACCESO AL EMPLEO	2019		2020		2021	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Prospección del CRL	22	48%	22	55%	23	45%
Autocandidatura	24	52%	18	45%	28	55%
TOTAL	46	100%	40	100%	51	100%

Del total de empleos activos durante 2021 (**79**), el **33%** (**26**) de las inserciones se han establecido en el **mercado laboral ordinario**, mientras que un **61%** (**48**) ha sido en empleos protegidos. El resto de empleos activos **6%** (**5**) son no regulados por contrato.



TIPO DE MERCADO LABORAL	2019		2020		2021	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Ordinario	28	40%	22	33%	26	33%
Protegido	40	56%	43	64%	48	61%
Actividad no regulada	3	4%	2	3%	5	6%
TOTAL	71	100%	67	100%	79	100%

De los 79 empleos activos en 2021, el **67%** (53) han sido contrataciones temporales y el **27%** (21) indefinidas. Sólo el **6%** (5) de los empleos ha sido sin contratación.



TIPO DE CONTRATACIÓN	2019		2020		2021	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Indefinido	22	31%	21	31%	21	27%
Temporal	46	65%	44	66%	53	67%
Sin contrato	3	4%	2	3%	5	6%
TOTAL	71	100%	67	100%	79	100%

Los 51 empleos iniciados en 2021 a los que han accedido las personas atendidas en el CRL Carabanchel, se distribuyen en los siguientes **tipos de puestos de trabajo** o perfiles profesionales. Estos han sido variados y directamente relacionados con el perfil de cada uno de ellos:

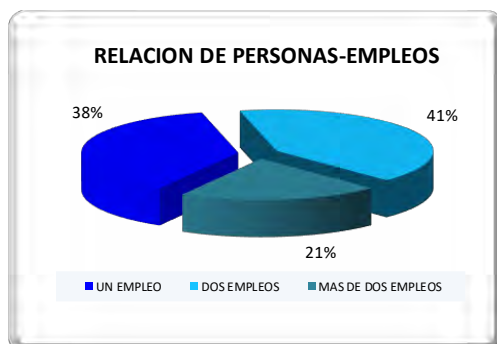
TIPOS DE PUESTOS DE TRABAJO	
ADMINISTRATIVO CONTABLE	1
ADMINISTRATIVO MANIPULADOR	1
ANALISTA DE DATOS	1
ANALISTA DE PRECIOS	1
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	3
AUXILIAR DE CONTROL	3
AUXILIAR DE INFORMACIÓN	3
AUXILIAR DE LIMPIEZA	7
AUXILIAR DE SALA	2
AUXILIAR DE SERVICIOS	1
AUXILIAR DE TIENDA	1
EXPENDEDOR DE GASOLINA	1
INFORMADOR MEDIOAMBIENTAL	1
MANIPULADOR/A	4
MOZO ALMACÉN	2
OPERARIO/A ELÉCTRICO	1
OPERARIO LAVANDERÍA	1
PASTOR	1
PEÓN DE MANTENIMIENTO	1
PERSONAL DE JARDINERÍA	3
PERSONAL DE OFFICE	1
PERSONAL LIMPIEZA VIARIA	1
RECEPCIONISTA	3
TÉCNICO ELECTRÓNICO	1
TELEOPERADOR/A	6
TOTAL	51

Durante 2021 han estado en activo 79 empleos, con independencia del año de comienzo de la relación contractual; para estos 79 empleos se han realizado 88 **contratos** y 5 no regulados. (ver anexo II: *Descripción de estos puestos por persona, empresa, sector, tipo de contrato, tipo de jornada y año de inicio*).

El **número de personas integradas** en 2021 (nº de personas que han conseguido un nuevo empleo en 2021) ha sido de **29**, el 85,29% del total de personas atendidas (63); menos las que ya estaban anteriormente trabajando (20) de años anteriores; menos las salidas del recurso (8) y las personas en evaluación (1) a 31/12/2021).

Las 29 **personas** que han iniciado los **51 empleos (*)** en 2021, se reparten de la siguiente manera:

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL "CARABANCHEL" - MEMORIA 2021
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social; y Cofinanciado al 50% por el Fondo Social Europeo Programa Operativo de la Comunidad de Madrid 2014-2020)



RELACION DE PERSONAS-EMPLEOS	2019		2020		2021	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Un empleo	17	59%	14	54%	11	38%
Dos empleos	8	27%	10	38%	12	41%
Más de dos empleos	4	14%	2	8%	6	21%
TOTAL	29	100%	26	100%	29	100%

(*) Los **51 empleos** se han contabilizado teniendo en cuenta el mismo puesto, las mismas funciones y la misma empresa, con independencia del número de contratos realizados a una misma persona. Se han realizado un total de **53 contratos nuevos** en 2021. También ha habido 5 empleos nuevos, pero sin contrato. Así, vemos que:

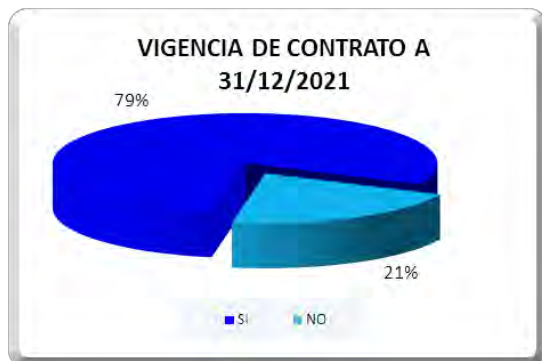
- 10 personas han tenido 1 empleo cada una en 2021 con 1 contrato por empleo (10 empleos; 10 contratos).
- 3 personas han tenido 1 empleo cada una con 2 contratos distintos por empleo (3 empleos; 6 contratos).
- 7 personas han tenido 2 empleos cada una con 2 contratos distintos por empleo (14 empleos; 14 contratos).
- 1 persona ha tenido 1 empleo con 5 contratos distintos (1 empleo; 5 contratos).
- 2 personas han tenido 3 empleos cada una con 3 contratos distintos por empleo (6 empleos; 6 contratos).
- 1 persona ha tenido 4 empleos con 4 contratos distintos (4 empleos; 4 contratos).
- 1 persona ha tenido 5 empleos con 5 contratos distintos (5 empleos; 5 contratos).
- 1 persona ha tenido 1 empleo sin contrato (1 empleo; 0 contratos).
- 2 personas han tenido 2 empleos cada una, de los cuáles, 1 ha sido con contrato y 1 no regulado (4 empleos; 2 contratos).
- 1 persona ha tenido 3 empleos, de los cuáles, 1 sólo ha sido con contrato y 2 no regulados (3 empleos; 1 contrato).

Tabla 47. Empleos finalizados durante el año

Nº de personas que han finalizado empleo durante el 2021	24
Empleos finalizados	41
Motivos de la finalización:	
Abandono	8
Despido	4
Excedencia	1
Finalización de contrato	22
Mejora de empleo	2
No supera el periodo de prueba	4
Duración de los empleos finalizados	
< 1 mes	17
1 - 3 meses	10
3 - 6 meses	5
6 - 12 meses	7
> 12 meses	2

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL "CARABANCHEL" - MEMORIA 2021
 (Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social; y Cofinanciado al 50% por el Fondo Social Europeo Programa Operativo de la Comunidad de Madrid 2014-2020)

De las 48 personas que han trabajado durante el 2021, a 31 de diciembre de 2021 **continúan con alguna relación laboral 38 (*) trabajadores/as (79%)**.



VIGENCIA DE CONTRATO A 31/12/21	Nº	%
Si (*)	38	79%
No	10	21%
TOTAL	48	100%

(*) 3 de estos 38 trabajadores/as salieron del recurso antes de esta fecha, pero se contabiliza como trabajando, pues era su situación en el momento de la salida.

Los datos del siguiente cuadro reflejan la situación a 31 de diciembre de 2021 de las inserciones realizadas entre **el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2021**, los cuales **pueden no coincidir** con los datos que aparecen en el cuadro anterior, debido a que, en aquel, las inserciones se pudieron realizar en **años anteriores** y contabilizan personas, mientras que el cuadro inferior se refiere a empleos.



DE LOS EMPLEOS INICIADOS EN 2021, SITUACION A 31/12/21	Nº	%
Mantienen el empleo	22	43%
Abandono	5	10%
Finalización de contrato	14	27%
Mejora de empleo	2	4%
No supera periodo de prueba	4	8%
Despido	4	8%
TOTAL EMPLEOS	51	100%

Tabla 48. Personas que continúan trabajando a 31 de diciembre.

Nº de personas trabajando a 31/12/2021 (*)	38
Nº de empleos activos a 31/12/2021	38
Duración de los empleos que continúan a 31 de diciembre de 2021:	
< 1 mes	5
1 - 3 meses	7
3 – 6 meses	3
6 – 12 meses	7
> 12 meses	16

(*) 3 de estos 38 trabajadores/as salieron del recurso antes de esta fecha (31/12/21), pero se contabiliza como trabajando, pues era su situación en el momento de la salida.

6.3. Acceso a prácticas

Las prácticas no laborales, se llevan a cabo en el marco de un acuerdo de colaboración entre el CRL Carabanchel y una empresa colaboradora. En este marco se definen las tareas, el horario y el tiempo para llevarlas a cabo. El objetivo es que las personas adquieran experiencia en un contexto real de trabajo.

Durante 2021 se ha realizado 1 **acuerdo de prácticas no laborales**, desglosada en la siguiente tabla:

Tabla 50. Datos del acceso a prácticas de las personas atendidas durante el año

Nº Personas	Tipo	Sector	Duración	GENERO		Resultados
				H	M	
1	Prácticas no laborales	Mecánica	73 horas	X		No contratación

6.4. Formación ocupacional laboral.

Tabla 51. Formación ocupacional laboral

FORMACIÓN	
Nº de personas que acceden a formación ocupacional	37
% sobre el número de personas atendidas (63) exceptuando aquellas que están en evaluación (1) y las altas y bajas (8)	68,51%
% sobre el total de atendidos	58,73%
Nº de personas que acceden a formación reglada	20
% sobre el número de personas atendidas (63) exceptuando aquellas que están en evaluación (1) y las altas y bajas (8)	37,03%
% sobre el total de atendidos	31,74%

RESUMEN DATOS FORMATIVO LABORALES			
	2019	2020	2021
TRABAJANDO	44 (68,75%)	42 (67,74%)	48 (76,19%)
FORMACIÓN	36 (56,25%)	39 (62,90%)	37 (58,73%)
PRÁCTICAS	1 (1,56%)	2 (3,22%)	1 (1,58%)

6.5. Convenio de colaboración

En 2021 se mantienen los convenios y colaboraciones para la formación y prácticas no laborales con las siguientes entidades: **Fundación Adecco, Cibervoluntarios, Discovering Talent, Atrápalo Social, Fundación Alares, Fundación Quiero Trabajo y Coca-Cola**, ampliándose con nuevos convenios con **Adecuación de Alternativas, Fides Acerca Facility Services, S.L. e INTEGRA**.

El objetivo de los convenios actuales es estrechar la colaboración con el servicio de Intermediación Laboral de cada una de las entidades y con los Departamentos de Recursos Humanos y/o Selección con las que se han cerrado los convenios en los últimos años para fomentar, entre las partes, la inserción laboral, la realización de prácticas o formación de las personas atendidas en el CRL Carabanchel.



6.6. Satisfacción de las personas atendidas

Anualmente, se evalúa en los Centros de Rehabilitación Laboral la satisfacción de las personas atendidas mediante un cuestionario (Escala Likert de 1 a 6). Este año, el 90% de las personas atendidas ha cumplimentado el cuestionario. De manera complementaria, el CRL de Carabanchel, ha elaborado un cuestionario de opinión para evaluar la calidad del servicio (ver anexo VIII).

Tabla 52. Aplicación del cuestionario de satisfacción (ver anexo VII).

Cuestionario de satisfacción	n	%
Nº de personas a las que se aplica el cuestionario	57	90,00%*
Personas a las que no se aplica	6	10,00%*
Motivos:		
No contestan	-	-
No saben leer	-	-
No localizados	-	-
Otros	6	100,00 %**

*% sobre el total de personas atendidas durante el año

**% sobre el número de personas a los que no se les ha aplicado

Tabla 53. Datos sobre los ítems del cuestionario de satisfacción



Tabla 54. Datos sobre las sub escalas del cuestionario de satisfacción

	Media 2020	Media 2021
Satisfacción con la intervención	5,44	5,46
Satisfacción con los/las profesionales	5,64	5,57
Satisfacción con las instalaciones	5,48	5,58

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL "CARABANCHEL" - MEMORIA 2021
 (Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social; y Cofinanciado al 50% por el Fondo Social Europeo Programa Operativo de la Comunidad de Madrid 2014-2020)

FACTORES	P.MEDIA 2020	P. MEDIA 2021	NIVEL DE SATISFACCION
I SATISFACCION GENERAL (ITEM 1)	5,51	5,46	Bastante satisfecho
II SATISFACCION CON ACTIVIDADES DEL CENTRO (ítems 3,4,8,11 y 14)	5,47	5,48	Bastante satisfecho
III SATISFACCION CON LOS/LAS PROFESIONALES (ítems 2,6,9 y 12)	5,64	5,57	Bastante satisfecho
IV SATISFACCION CON LAS INSTALACIONES (ítems 5,7,10 y 13)	5,48	5,58	Bastante satisfecho



Tabla 55. Aplicación del cuestionario de satisfacción a familiares

Cuestionario de satisfacción	n
Nº de familiares a las que se aplica el cuestionario	4
Personas susceptibles de ser atendidas en el recurso	7

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL "CARABANCHEL" - MEMORIA 2021
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social; y Cofinanciado al 50% por el Fondo Social Europeo Programa Operativo de la Comunidad de Madrid 2014-2020)

Tabla 56. Datos sobre los ítems del cuestionario de satisfacción a familiares

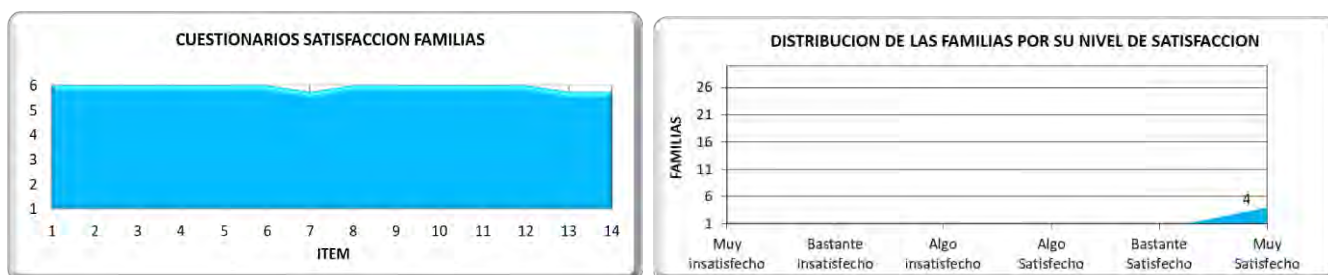


Tabla 57. Datos sobre las sub escalas del cuestionario de satisfacción a familiares

	Media 2020	Media 2021
Satisfacción con la intervención	5,88	5,95
Satisfacción con los/las profesionales	5,91	6,00
Satisfacción con las instalaciones	5,84	5,83

FACTORES	P.MEDIA 2020	P. MEDIA 2021	NIVEL DE SATISFACCION
I SATISFACCION GENERAL (ITEM 1)	5,88	6,00	Muy satisfecho
II SATISFACCION CON ACTIVIDADES DEL CENTRO (Ítems 3,4,8,11 y 14)	5,83	5,95	Muy satisfecho
III SATISFACCION CON LOS/LAS PROFESIONALES (ítems 2,6,9 y 12)	5,88	6,00	Muy satisfecho
IV SATISFACCIÓN CON LAS INSTALACIONES (ítems 5,7,10 y 13)	5,88	5,83	Muy satisfecho



7. UTILIZACIÓN DE OTROS RECURSOS DE LA RED DE ATENCIÓN SOCIAL A PERSONAS CON ENFERMEDAD MENTAL GRAVE.

La Red de Atención Social a personas con Enfermedad Mental Grave y Duradera incluye diferentes tipos de recursos (CRPS – CD – EASC, etc.) y en ocasiones, las personas realizan su proceso de rehabilitación apoyándose en más de uno.

Tabla 58. Utilización de otros recursos de la RED de atención social a personas con enfermedad mental grave por parte de las personas durante el último año

Personas que a la vez eran atendidas en otros recursos de la RED:	Nº
Pisos Supervisados "Carabanchel"	4
Pensiones Supervisadas	1
Equipo de Apoyo Comunitario "Carabanchel"	1
Centro Rehabilitación Psicosocial "Carabanchel"	3
Mini Residencia Hestia Esquerdo	4
Mini Residencia "Carabanchel"	1
Mini Residencia "Aranjuez"	1
Piso Apoyo Reinserción personas sin Hogar con enfermedad mental grave	1

Personas que a la vez eran atendidas en otros recursos de Salud Mental:	Nº
UTH Hospital "12 de Octubre"	3

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL "CARABANCHEL" - MEMORIA 2021
 (Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social; y Cofinanciado al 50% por el Fondo Social Europeo Programa Operativo de la Comunidad de Madrid 2014-2020)

8. DATOS DE COORDINACIÓN

COORDINACIONES CRL Carabanchel		
Coordinación con los Servicios de Salud Mental	Carabanchel	12
	Usera	9
	Villaverde	2
	Arganzuela	1
Centro de Rehabilitación Psicosocial "Carabanchel"		3
Miniresidencia "Hestia Esquedo"		8
Pisos Supervisados "Carabanchel"		6
Miniresidencia "Aranjuez"		2
Miniresidencia "Carabanchel"		2
Pisos Apoyo Reinserción personas sin Hogar con enfermedad mental grave		2
Pensiones Supervisadas		2
EASC "Carabanchel"		3

9. OTRAS ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL CENTRO

9.1. Formación de alumnos/as en prácticas

ALUMNOS/AS EN PRÁCTICAS CRL CARABANCHEL 2021			
TITULACIÓN	NÚMERO	PERIODO	RESPONSABLE
Máster Psicología. Facultad de Psicología UCM	1	21 de diciembre 2020-junio de 2021	Psicóloga
PIR Hospital 12 de Octubre	1	4, 10 y 11 de mayo	Directora
MIR Hospital 12 de Octubre	1	9 de julio	Directora
EIR Hospital 12 de Octubre	1	25-29 de octubre	Directora
Máster Psicología. Facultad de Psicología UCM	1	3 de noviembre 2021-30 de junio 2022	Psicóloga
Universidad Rey Juan Carlos	1	1 de diciembre 2021-25 de febrero 2022	Terapeuta Ocupacional

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL "CARABANCHEL" - MEMORIA 2021
 (Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social; y Cofinanciado al 50% por el Fondo Social Europeo Programa Operativo de la Comunidad de Madrid 2014-2020)

9.2 Formación del equipo

FORMACIÓN EXTERNA		
TÍTULO (ORGANISMO)	PERIODO	PROFESIONAL
CURACIÓN DEL TRAUMA (GRUPO ALECES)	29/01/2021- 04/01/2022	PSICÓLOGA, DIRECTORA
DEBATE ONLINE RRHH LA GESTIÓN DEL BIENESTAR Y LA SALUD MENTAL DE LOS EMPLEADOS (ORACLE)	18/02/2021	DIRECTORA, TÉCNICO INSERCIÓN LABORAL
PUERTAS ABIERTAS FUNDACIÓN QUIERO TRABAJO (FUNDACIÓN QUIERO TRABAJO)	11/02/2021	DIRECTORA, TÉCNICO INSERCIÓN LABORAL
OFICINA VIRTUAL DE EMPLEO (OFICINA VIRTUAL DE EMPLEO TORREJÓN DE ARDOZ)	09/03/2021	TÉCNICO INSERCIÓN LABORAL
PROSPECCIÓN LABORAL PARA COLECTIVOS EN RIESGO DE EXCLUSIÓN (ESLABÓN)	15/03-12/04	TÉCNICO INSERCIÓN LABORAL
V JORNADA DE SALUD MENTAL: LA VOZ DE LA EXPERIENCIA (UNIV. REY JUAN CARLOS)	16/04/2021	PSICÓLOGA, DIRECTORA, PREPARADORA LABORAL
COMPETENCIAS Y RECURSOS DIGITALES PARA LA ORIENTACIÓN LABORAL DE COLECTIVOS VULNERABLES (LA RUECA)	27/05-30/06 2021	TÉCNICO INSERCIÓN LABORAL, PREPARADORA LABORAL, TERAPEUTA OCUPACIONAL
INFORME ECONÓMICO SECTOR BICICLETA 2020 (AMBE)	27/05/2021	M.T. OFICIOS MÚLTIPLES
ME CUIDO: ALIMENTACIÓN SALUDABLE Y SOSTENIBLE (ESPACIO DE IGUALDAD MARIA DE MAEZTU)	24/08/2021	DIRECTORA, M.T. JARDINERÍA
NUEVOS FORMATOS PARA LA EDUCACIÓN Y COMUNICACIÓN AMBIENTAL EN ESPACIOS NATURALES A TRAVÉS DE LAS ARTES (ORGANISMO AUTÓNOMO DE PARQUES NACIONALES DEL MINISTERIO)	07-10 /09/2021	M.T. JARDINERÍA
INTRODUCCIÓN AL DERECHO DE CIUDADANÍA EN SALUD MENTAL (ACTIVAMENTE)	25-27 /10/2021	M.T. OFICIOS MÚLTIPLES
VII JORNADA NACIONAL DE PLS (AESE)	29/10/2021	PREPARADORA LABORAL
CONGRESO INTERNACIONAL BICICLETA (MANNERS CONGRESOS)	8/10/2021	MT. OFICIOS MÚLTIPLES
REDES EN SALUD MENTAL. JORNADAS MANANTIAL (FUNDACION MANANTIAL)	4/11/2021	PSICÓLOGA, DIRECTORA
MASTER EN INTERVENCIÓN MULTIFAMILIAR Y SOCIOTERAPÉUTICA (CTI-LA SALLE)	3/11/2021- 06/2022	PSICÓLOGA, DIRECTORA
LA REVOLUCIÓN DE LA BICICLETA ELÉCTRICA (AMBE)	11/11/2021	M.T. OFICIOS MÚLTIPLES
SEGUNDA JORNADA DE PREVENCIÓN DEL SUICIDIO; NO ESTAS SOLO (ESCUELA ANDALUZA DE SALUD PÚBLICA)	12/11/2021	PSICÓLOGA, DIRECTORA

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL "CARABANCHEL" - MEMORIA 2021
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social; y Cofinanciado al 50% por el Fondo Social Europeo Programa Operativo de la Comunidad de Madrid 2014-2020)

FORMACIÓN INTERNA		
TÍTULO (ORGANISMO)	PERIODO	PROFESIONAL
HERRAMIENTAS DIGITALES PARA UN ENTORNO DE INTERACCIÓN VIRTUAL, CESI	24-25/03/2021	TÉCNICO INSERCIÓN LABORAL, PSICÓLOGA, M. T. ADMINISTRACIÓN Y OFICINA, PREPARADORA LABORAL
TALLER DE RELAJACIÓN CREATIVA, CMS ARGANZUELA	13/04-29/06/2021	TÉCNICO INSERCIÓN LABORAL, PSICÓLOGA, DIRECTORA, M. T. ADMINISTRACIÓN Y OFICINA, M. T. OFICIOS MÚLTIPLES, M.T. JARDINERÍA, PREPARADORA LABORAL, ADMINISTRATIVA, TERAPEUTA OCUPACIONAL
PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, SERMEPRESA	09/04/2021	TÉCNICO INSERCIÓN LABORAL PSICÓLOGA, DIRECTORA, PREPARADORA LABORAL, M. T. ADMINISTRACIÓN Y OFICINA, M. T. OFICIOS MÚLTIPLES, M.T. JARDINERÍA ADMINISTRATIVA, TERAPEUTA OCUPACIONAL
TRAUMA, TMG Y REGULACION EMOCIONAL PARTE II, CESI	29-30/04/2021	PSICÓLOGA, DIRECTORA
INICIACIÓN A LA MENTALIZACIÓN, ÁREA DE FORMACIÓN INTERNA	29-30/09/2021	TÉCNICO INSERCIÓN LABORAL, M.T. JARDINERÍA, M.T. ADMINISTRACIÓN Y OFICINA
APLICANDO LA MENTALIZACIÓN CON EL TRASTORNO MENTAL GRAVE PARTE II, CESI	25-26/10/2021	PSICÓLOGA, DIRECTORA
TALLER SOBRE VIOLENCIAS INVISIBLES. MICROMACHISMOS, ESPACIO DE IGUALDAD BERTA CÁCERES	13/12/2021	PSICÓLOGA, DIRECTORA, ADMINISTRATIVA, TERAPEUTA OCUPACIONAL

9.3. Actividades de docencia, divulgación y sensibilización

DOCENCIA Y DIVULGACIÓN
ACTIVIDAD
<i>Participación en el libro Grupo Multifamiliar, Javier Sempere y Claudio Fuenzalida, capítulo 10 "El grupo multifamiliar en un centro de rehabilitación psicosocial", 2021, Editorial Psimática</i>
<i>Sesión formativa sobre Prevención suicidio a profesionales Fundación Buen Samaritano</i>
<i>Colaboración investigación Universidad Complutense-Universidad Camilo José Cela: Una intervención integral de tercera generación para personas con psicosis y síntomas de estrés postraumático: diseño, implementación y efectividad (IITG-PPT)</i>
<i>Investigación Universidad Camilo José Cela: estudio sobre la efectividad de programas de rehabilitación cognitiva informatizados (Guttmann, NeuroPersonalTrainer y NeuronUP), en personas con enfermedad mental grave</i>
<i>Participación en el triple Congreso CICLOBCN21 con la ponencia: "Proyecto Rebicicla por una ciudad integradora y sin malos humos"</i>
<i>Comunicación: "CRL y Proyecto Rebicicla", Facultad Políticas y Trabajo Social, Universidad Complutense de Madrid</i>
<i>Artículo "Proyecto Rebicicla del CRL cumple un año de rodadura", periódico: A Voces de Carabanchel</i>
<i>Artículo "Proyecto Rebicicla cumple un año", Revista Nuestro Barrio</i>

- ❖ **Participación en el libro Grupo Multifamiliar, Javier Sempere y Claudio Fuenzalida, capítulo 10 "El grupo multifamiliar en un centro de rehabilitación psicosocial", Editorial Psimática**, por la psicóloga del CRL Carabanchel y la directora del CRL Arganzuela. La experiencia del Grupo Multifamiliar de la Fundación El Buen Samaritano, se ha visto plasmada en la publicación del libro, "*Grupos Multifamiliares. La terapia multifamiliar en instituciones sociales, sanitarias y educativas*". Segundo libro de la Trilogía sobre Terapias Multifamiliares - Terapia Interfamiliar coordinado por Javier Sempere y Claudio Fuenzalida que compila experiencias grupales multifamiliares en diversas instituciones de España, Perú y Cuba. Actualmente las conductoras del grupo mantienen una formación continua mediante formación y supervisión del formato grupal.



- ❖ **Sesión formativa Prevención Suicidio profesionales Fundación El Buen Samaritano**. Las psicólogas del CRL Carabanchel y CRL Arganzuela dieron una formación a profesionales de los cinco centros de la de la Fundación El Buen Samaritano (23/02 y 1/03/2021), con el propósito de sensibilizar en materia de prevención de suicidio, pudiendo adquirir conceptos básicos en relación al suicidio, aumentando las herramientas para identificar situaciones de riesgo suicida, adquiriendo conocimientos para intervenir en prevención de suicidio y conocer los aspectos a cuidar en la postvención.
- ❖ **Colaboración investigación Universidad Complutense-Universidad Camilo José Cela: Una intervención integral de tercera generación para personas con psicosis y síntomas de estrés postraumático: diseño, implementación y efectividad (IITG-PPT)**. La Fundación El Buen Samaritano participa en una investigación promovida por las Facultades de Psicología de las Universidades Complutense y Camilo José Cela, sobre la eficacia del tratamiento con la técnica EMDR en personas que padecen psicosis y síntomas de estrés postraumático.

EMDR (Desensibilización y Reprocesamiento por los Movimientos Oculares) es un abordaje psicoterapéutico basado en la estimulación bilateral y destinado al tratamiento de las dificultades emocionales causadas por experiencias traumáticas.

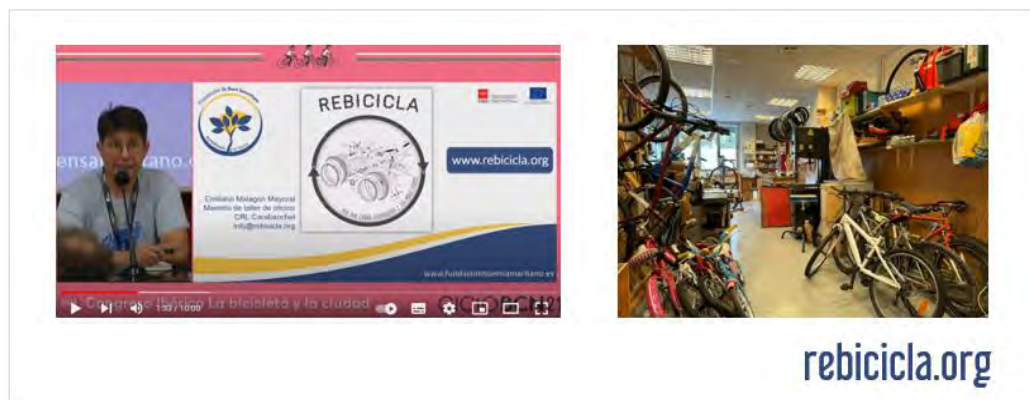
En este momento el estudio se encuentra en fase de diseño y se está perfilando para que permita comprobar la validez de la aplicación de una terapia integral de tercera generación, incluyendo la técnica de EMDR, en personas con psicosis que hayan experimentado sucesos traumáticos.

- ❖ **Investigación Universidad Camilo José Cela: estudio sobre la efectividad de programas de rehabilitación cognitiva informatizados (Guttman, NeuroPersonalTrainer y NeuronUP), en personas con enfermedad mental grave.** Investigadores de la Universidad Camilo José Cela junto con profesionales de la Fundación han comenzado un estudio la efectividad de dos programas destinados a mejorar las funciones cognitivas (Guttman, NeuroPersonalTrainer y NeuronUP) en personas atendidas en los centros de la Fundación El Buen Samaritano.

La investigación propone aplicar ambos programas en una muestra de sujetos afectados de esquizofrenia y ver qué efecto tiene sobre sus funciones cognitivas.

El objetivo del estudio es comprobar si las personas afectados de esquizofrenia pertenecientes a los centros de la Fundación El Buen Samaritano, asignados a los programas de rehabilitación cognitiva de NeuronUp y NeuroPersonalTrainer tendrán una mejoría en su rendimiento cognitivo. Y cuál de los dos programas puede resultar más ajustado a la población con la que se trabaja en los centros de rehabilitación.

- ❖ **Participación en el triple Congreso CICLOBCN21 con la ponencia: "Proyecto Rebicla, por una ciudad integradora y sin malos humos".** En el marco de CICLOBCN21, celebrado en Barcelona el 10 de octubre, uno de los congresos más importante en el sector de la bicicleta, el maestro de Oficios Múltiples participó de manera presencial en el Congreso Ibérico "La bicicleta y la ciudad", con la comunicación: "Proyecto Rebicla. Por una ciudad integradora y sin malos humos", fue una oportunidad para dar a conocer a la Fundación como el proyecto Rebicla. La intervención se puede visionar en: <https://youtu.be/DCF6n6B9NNs>
- ❖ **Comunicación: "CRL Carabanchel y Proyecto Rebicla", Facultad Políticas y Trabajo Social, UCM.** El maestro de taller de Oficios Múltiples y la directora del CRL Carabanchel dieron una charla online sobre el Proyecto Rebicla en la Universidad de Políticas y Trabajo Social, dentro de la asignatura Trabajo Social Comunitario, el día 21 de diciembre. En esta sesión se presentó la Red de Recursos, así como el funcionamiento propio del CRLCarabanchel y de los talleres prelaborales.
- ❖ **Artículos: "Proyecto Rebicla del CRL Carabanchel cumple un año de rodadura",** en el periódico "A voces de Carabanchel", en el número 75, que corresponde al mes de mayo de 2021. Y en la revista Nuestro Barrio, el maestro de Oficios publicó el artículo: "**El proyecto Rebicla cumple un año**", en el número 89 correspondiente al mes de Marzo de 2021. Ambos artículos quieren difundir y dar a conocer el proyecto Rebicla.



COLABORACIONES INTERINSTITUCIONALES
ACTIVIDAD
<i>Mesa de Formación y Empleo: Agentes y Entidades Sociales de Carabanchel y Latina</i>
<i>Participación en el grupo de Prevención en suicidio de los recursos de la Red</i>
<i>Participación en el grupo de trabajo constituido por CRL en el Colegio de Psicólogos de Madrid</i>
<i>Participación en Mapeando Carabanchel Alto</i>
<i>Creación del grupo de trabajo comunitario "Ciclobanchel"</i>
<i>Participación en Comisión de Visibilidad de la red de TAIL. Gestión y mantenimiento de la cuenta de la red de CRL de la Comunidad de Madrid en LinkedIn</i>
<i>Comisión de Formación Técnica de la red de TAIL</i>
<i>Fundación Mujeres para el Dialogo y la Educación formación en: "Inteligencia emocional", "Taller Creencias limitantes" y "Cómo negociar con éxito"</i>
<i>Coordinación y planificación en formación con Cibervoluntarios: "Iniciación básica Tecnologías", "Comunicación y apps para gestiones", "eAdministración y plataformas relativas a derechos de los ciudadanos en la Comunidad de Madrid", "eComerce", "Marketing Digital", "Smartphone", "Seguridad en la red", "Iniciación y uso de Smartphone", "Comunicación y apps para gestiones diarias", "Seguridad en la red"</i>
<i>Colaboración con Fundación Mujeres Progresistas en la formación: "Cómo superar una entrevista de trabajo por videoconferencia"</i>
<i>Colaboración con YMCA en la formación: "Informática" y "Preparación de pedidos"</i>
<i>Fundación Grupo SIFU formación: "Limpieza básica profesional", "Brecha digital" y "Habilidades básicas y competencias sociales en el ámbito laboral"</i>
<i>Colaboración con Coca-Cola</i>
<i>Colaboración en el Paseo Literario- Proyecto "Personas que cuentan" con Biblioteca Luis Rosales y CRPS Los Cármes</i>

- ❖ **Mesa de Empleo y Formación de Carabanchel y Latina.** El CRL Carabanchel participa en las reuniones de coordinación y en el trabajo en red con distintos agentes y entidades sociales y de empleo del distrito a través de la Mesa de Empleo de Carabanchel, que han continuado siendo online.

Los/las participantes en la Mesa de Empleo y Formación de Carabanchel y Latina hemos podido recibir distintas formaciones aprovechando las convocatorias para las reuniones mensuales, se han impartido estos talleres:

- **"Prestaciones"** impartida por ASMS (25/02/21).
- **"Microfinanzas"** impartida por Nantik Lum (29/04/21).
- **"Conceptos de Extranjería"** impartida por la Oficina Municipal de Información y Orientación para la Integración de Población Inmigrante (28/10/21).

- ❖ **Participación Grupo Prevención de suicidio.** El Grupo de Prevención de Suicidio de la Red, inicia su actividad en el año 2016, conformándose por profesionales de las diferentes entidades de la misma. Este año la metodología de trabajo ha sido de forma online.

A lo largo del año, el grupo ha llevado a cabo un total de 7 reuniones de trabajo, donde el objetivo principal ha ido dirigido a la elaboración de una guía profesional para la prevención del suicidio cuyo propósito es facilitar un soporte que oriente y apoye las intervenciones profesionales, aumentando el conocimiento sobre la conducta suicida, acerca de cómo abordarla, y sobre todo cómo adquirir herramientas que promuevan su prevención.



Los objetivos generales son:

- Ⓧ Prevenir la conducta suicida en la población diana.
- Ⓧ Intervenir de forma eficaz desde los diferentes dispositivos de rehabilitación.
- Ⓧ Establecer el seguimiento adecuado de las personas en riesgo.
- Ⓧ Coordinar los diferentes recursos sociosanitarios implicados en la prevención.

Las acciones sobre las que ha trabajado son las siguientes:

- Facilitar **formación** en materia de prevención de suicidio a distintas a equipos profesionales de distintas entidades que conforman la Red, entre ellas, cabe mencionar la propia a la **Fundación El Buen Samaritano**.
- **Sensibilizar y promover** la prevención del suicidio con la elaboración y difusión de **un juego Kahoot** en el Día Mundial para la Prevención del Suicidio que se conmemora cada 10 de septiembre y un cartel recogiendo 10 medidas preventivas que están al alcance de nuestras manos
- Participar en la **I Edición de las Jornadas de Detección y Prevención del Suicidio en Salud Mental** presentando los objetivos, metodología de trabajo y acciones desarrolladas por el grupo con la ponencia de una de las integrantes.

De cara al año 2022, el grupo se propone continuar ofreciendo y facilitando acciones formativas a los equipos y entidades que así lo soliciten y finalizar la redacción y diseño de la guía profesional para la prevención del suicidio.

- ❖ **Grupo de trabajo constituido por CRL Carabanchel en el Colegio de Psicólogos de Madrid.** El grupo de psicólogos/as de la Red fue creado en el año 2016 y desde entonces se ha promovido la participación de todos los CRL. A causa de la pandemia sufrida por la COVID-19, la actividad del grupo se ha modificado a reuniones en modalidad online, con una frecuencia mensual, retomándose una única sesión de forma presencial en la sede del COP Madrid, como venía teniendo lugar. Se han celebrado un total de 9 reuniones.

Este año se ha consensado establecer una línea de trabajo en materia de género, estableciéndose como objetivo general **sensibilizar a los/las profesionales** de la Red y de los CSM sobre las **diferencias de las cargas familiares** en las personas que se atiende en los CRL en función del género. Los objetivos específicos son:

- ② Definir el perfil de las personas en los CRL con responsabilidades familiares en función de género y edad.
- ② Percepción subjetiva de la persona y del profesional de la influencia de las responsabilidades familiares en su proceso de rehabilitación laboral.

Para ello se ha desarrollado un registro y un cuestionario google, a fin de recoger datos que faciliten una visión lo más objetiva posible sobre las diferencias existentes en la asunción de responsabilidades domésticas entre hombres y mujeres.

Además se trata de un espacio en el que diferentes profesionales pueden supervisar y revisar su trabajo diario, lográndose un enriquecimiento mutuo.

❖ **Participación en Mapeando Carabanchel Alto.** Este año hemos continuado participando en la plataforma de entidades Mapeando Carabanchel Alto, colaborando en distintas acciones de trabajo comunitario:

- Organización de las **comisiones anuales** de trabajo "Salud Mental y Covid", que se han dividido en: "**Duelo y soledad no deseada**", "**Bienestar emocional**", "**Infancia y Juventud**" y "**Personas Mayores**".

- Se ha participado en la **creación de la comisión de "Duelo y Suicidio"** del proyecto "Viaje comunitario por la Salud Mental" de la red de recursos Mapeando del distrito de Carabanchel, por parte de la psicóloga. Dicha comisión está compuesta por un conjunto de profesionales correspondientes a diferentes recursos de Carabanchel (Centros de Salud, recursos de rehabilitación, proyectos comunitarios...). Como objetivo se plantea dar visibilidad al problema del suicidio, así como dar a conocer los recursos de apoyo en los procesos de duelo. Se ha participado en un total de cinco reuniones, desarrollando una acción de sensibilización en la Biblioteca Municipal Luis Rosales por el Día Mundial de la prevención del suicidio (10 de septiembre). Dicha actividad consistió en una exposición en la cual se compartieron infografías y guías en relación con mitos en torno al suicidio, que permitió el acercamiento de la comunidad y el abordaje de creencias erróneas en torno a este tema tabú. La valoración de esta actividad fue muy positiva, recibándose peticiones de realización de una charla en la biblioteca, que no pudo celebrarse por razones sociosanitarias.

- Organización, participación y realización del **Paseo Literario Virtual** con motivo del Día del Libro (véase pág. 86).

- Impulso de la creación del **grupo de trabajo "Ciclobanchel"**, para la puesta en valor de la bicicleta como activo de salud.

- **Presentación del proyecto Rebicicla** en el marco de Mapeando Carabanchel Alto.

- ❖ **Creación del grupo de trabajo comunitario "Ciclobanchel".** Durante el último trimestre de 2021, hemos impulsado y contribuido mediante varias reuniones, a la creación del grupo de trabajo comunitario y abierto a la participación ciudadana "Ciclobanchel", cuyo propósito general es poner en valor la bicicleta como activo de salud, tanto en el aspecto individual como en el aspecto medioambiental, circunscrito territorialmente al distrito de Carabanchel. Está formado por entidades sociosanitarias y personas vinculadas a dicho territorio. A día de hoy, además de la Fundación El Buen Samaritano, mediante su proyecto Rebicicla, este grupo de trabajo está actualmente conformado por el Centro Madrid Salud Comunitaria de Carabanchel, el CRPS Los Cármenes y Cruz Roja Madrid Centro.

- ❖ **Participación en Comisión de Visibilidad de la red de TAIL. Gestión y mantenimiento de la cuenta de la red de CRL de la Comunidad de Madrid en LinkedIn.** El TAIL del CRL Carabanchel participa en esta comisión para proporcionar una mayor visibilidad de los servicios que prestan los recursos que forman la Red de CRL de la Comunidad de Madrid. Esto, motivó a crear un blog (<http://centrosrehabilitacionlaboral.blogspot.com.es/>) ampliándolo, posteriormente, a la creación de cuentas en las redes sociales Facebook, Twitter y LinkedIn, esta última gestionada por el técnico de empleo de nuestro recurso, con más de 2000 contactos. Durante 2021 los integrantes de esta comisión han realizado 7 reuniones online y 1 presencial.

Además, se han actualizado los folletos informativos de los datos globales de atención, que se utiliza cuando se realiza la prospección empresarial. Este año se ha incluido un nuevo formato para visualizar con dispositivos como Smartphone y Tablets. Con esto, se pretende hacer más llamativa y accesible esta herramienta de cara a la mejora del contacto con las empresas y conseguir nuevas inserciones laborales.

- ❖ **Comisión de Formación Técnica de la red de TAIL.** El objetivo principal de esta comisión es proporcionar Formación Técnica integrada a los/las profesionales de los CRL para mejorar su empleabilidad. Este año se han realizado 9 reuniones online y 1 presencial. Se han llevado a cabo estas formaciones:
 - **Visita Oficina de Empleo de Torrejón de Ardoz:** se organiza un taller sobre el funcionamiento de la oficina virtual de empleo de la Comunidad de Madrid (09/03/21).

 - **Jornada de puertas abiertas virtual de Fundación Quiero Trabajo (FQT),** tiene como objetivo facilitar la reinserción socio-laboral de mujeres en riesgo de exclusión social, preparándolas para afrontar su entrevista de trabajo y ayudándolas a recuperar la confianza en sí mismas. Desde el CRL Carabanchel participó el técnico de empleo y la directora en la jornada de puertas abiertas (11/02/21), siendo una oportunidad para conocer más en profundidad el trabajo que vienen realizando no solo en Madrid sino a nivel nacional y estrechar los lazos de colaboración.

- **Feria de Formación** organizada por FUNDAE (18/10/21).
- **Colaboración con Fundación Alares**, ofreciendo talleres de:
 - **Taller "Atención al cliente presencial"** (04 y 05/10/21) participando 3 personas en atención (6 horas).
 - **Taller "Atención al cliente telefónico"** (13 y 14/10/21) asistiendo 1 persona (6 horas).
 - **Taller "Gestión y resolución de conflictos en el entorno laboral"** (03 y 04/11/21) participando 4 personas (6 horas).
 - **Taller "Habilidades Sociales"** (25 y 26/10/21), 3 personas en atención participaron (6 horas).
 - **"Inglés Básico"** (06/10/21-26/01/21), 1 persona atendida (9 horas).
 - **Taller "Nuevas Tecnologías: Ofimática"** (18 y 19/10/21) participando 4 personas (6 horas).
- **Colaboración con Fundación Alma Tecnológica y Vector Academy**, se han organizado las siguientes formaciones online dentro del proyecto Forma T con Alma:
 - **"Ciberseguridad"** (24 -28/05/21), participó 1 persona (10 horas).
 - **"Alfabetización y repaso digital"** (27/09-08/10/2021) asistió 1 persona (20 horas)
 - **"Búsqueda de empleo"** (04-08/10/2021) 1 persona participó (10 horas).
 - **Sesión grupal de Selección de Personal en FNAC:** sesión de selección grupal para las personas atendidas (25/03/2021). De nuestro centro CRL Carabanchel participó una persona que pasó dicho proceso de selección. A través de esta acción, desde FNAC consigue un contrato en la tienda de FNAC del CC La Gavia.
 - **Fundación Eurofirms.** Se realiza el Taller "Apuesta por tus capacidades" para personas atendidas en los CRL (24/11/21). De nuestro centro participó una persona que logró contratación a raíz de esta acción.
 - **Fundación Adecco:** Una persona en atención realiza formación en Java a través de este recurso de 225 horas (21/12/20 - 05/02/21) proporcionando apoyo, seguimiento y colaboración con la Fundación Adecco durante la formación.
- ❖ **Fundación Mujeres para el Diálogo y la Educación.** Este año se ha colaborado con la Fundación Mujeres para el Diálogo y la Educación, esta institución independiente y sin ánimo de lucro, cuya misión es el acercamiento a diferentes culturas, contribuir a la mejor de la calidad de la vida de las mujeres, defender sus derechos y oportunidades e impulsar el liderazgo femenino para empoderar a mujeres y que sean referentes impulsando así el liderazgo femenino. Fuente: <https://mde.org.es/mision-vision-y-valores/>

Se han realizado las siguientes formaciones:

- **Taller "Inteligencia emocional"** (02/02/21) 1 persona (1 hora).
- **Taller "Creencias limitantes"** (09/02/21) 1 persona (1 hora).
- **Taller "Cómo negociar con éxito"** (16/03/21), 1 persona (1 hora).

❖ **Coordinación y planificación de la formación con Cibervoluntarios.** Este año se han realizado las siguientes formaciones online:

- **2 talleres de "Comunicación y APPS para gestiones diarias"** (15/04 y 29/12/21) 3 personas a cada sesión (2 horas)
- **Taller de "eAdministración y plataformas relativas a derechos de los ciudadanos en la Comunidad de Madrid"** (22/04/21), 4 personas (2 horas).
- **Taller de "eComerce"** (06/05/21), 3 personas (2 horas).
- **Taller de "Iniciación básica tecnologías"** (08/04/21), 6 participantes (2 horas).
- **Taller de "Iniciación y uso de Smartphone"** (28/12/21), 2 personas (2 horas).
- **Taller de "Marketing digital"** (13/05/21) participó 1 persona (2 horas).
- **2 talleres de "Seguridad en la red"** (27/05/21) 4 personas y (30/12/21) 3 personas (2 horas).
- **Taller de "Smartphone"** (20/05/21), 2 personas (2 horas).

❖ **Colaboración con Fundación Mujeres Progresistas.** Se ha realizado esta formación:

- **Taller "Cómo superar una entrevista de trabajo por videoconferencia"** (24/04/21) tres personas (2 horas).

❖ **Colaboración con YMCA,** realizando las siguientes formaciones presenciales:

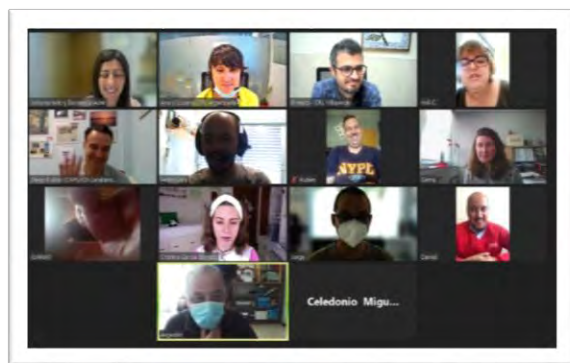
- **"Informática"** (02 -06/06/21), 1 persona (14 horas).
- **"Preparación de pedidos"** 04 -13/10/21), 1 persona (35 horas).

❖ **Colaboración con Fundación Grupo SIFU,** realizando estas formaciones online:

- **"Limpieza básica profesional"** (01/07 -31/08/21) 1 persona (15 horas).
- **"Brecha digital"** (01/07 - 31/08/21), 2 personas (20 horas).
- **"Habilidades básicas y competencias sociales en el ámbito laboral"** (11/08 - 1/09/21) 1 persona (15 horas).

❖ **Colaboración Coca-Cola.** Se mantiene el acuerdo de colaboración entre la Fundación El Buen Samaritano y Coca-Cola European Partners. El objetivo de este acuerdo es impulsar un Plan de Voluntariado, dar visibilidad a la Fundación, conocer proyectos sociales y medioambientales y poder realizar acciones conjuntas entre las dos entidades:

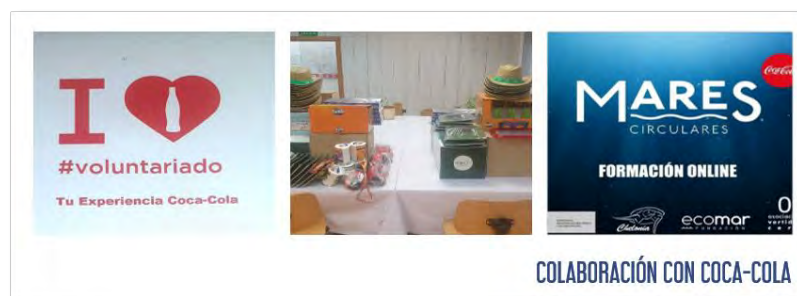
- Durante este año hemos contado con la colaboración de trabajadores/as voluntarios/as de diferentes perfiles profesionales de la empresa Coca-Cola que han ofrecido **tres sesiones** (05/05/21, 12/05/21 y 19/05/21) de encuentro con trabajadores/as voluntarios/as de Coca-Cola dentro del **proyecto "Tu Experiencia Coca-Cola"**, que mantuvieron charlas con personas atendidas en los CRL de la Fundación El Buen Samaritano. En estos encuentros los voluntarios/as de Coca-Cola explicaron cómo fue su comienzo en la empresa, las funciones que tienen en sus puestos actuales, etc. y resolvieron las dudas que pudieran tener las personas atendidas. El objetivo general de estas charlas ha sido inspirar y orientar a las participantes a través de la experiencia de los/las empleados/as de Coca-Cola.



Las charlas se han desarrollado de manera virtual favoreciéndose con ello la participación de más de una veintena de personas atendidas. En ellas, los trabajadores/as de Coca-Cola han explicado los aspectos más destacados de su carrera profesional en la entidad, incluyendo temas como el acceso a un puesto en la empresa, el desarrollo de la carrera profesional en una multinacional de estas características, etc.

Este tipo de acciones favorecen la empleabilidad de las personas atendidas en los CRL de la Fundación El Buen Samaritano, permiten un acercamiento realista a las competencias requeridas en puestos demandados en la actualidad de las empresas. Además, permiten a las compañías que las desarrollan, la posibilidad de conocer de primera mano las demandas de colectivo que se atiende en estos dispositivos facilitando, el conocimiento mutuo.

- De la mano de Coca-Cola pudimos participar en el **Taller Mares Circulares** destinadas a mejorar el medio ambiente, impartida por Asociación Chelonia (véase pág. 53).
- También hemos contado con la **donación** de distinto material de su marca y cestas de navidad con productos alimenticios que fue destinado a personas atendidas en nuestros centros.



- ❖ **Colaboración en el Paseo Literario por Carabanchel, Proyecto "Personas que cuentan" promovido por la Biblioteca "Luis Rosales" y CRPS "Los Cármenes".** El pasado día 22 de abril el taller prelaboral de Jardinería fue una de las cuatro paradas del paseo literario por Carabanchel. El paseo se inició en el CRPS Los Cármenes, a continuación, la siguiente parada fue en el taller de jardinería del CRL de Carabanchel, también se paró en la Biblioteca Ana M^a Matute y se terminó en la Biblioteca Luis Rosales. Desde nuestro centro participamos 7 personas con la lectura compartida de fragmentos del primer capítulo de: "Don Quijote de la Mancha".

ACTIVIDADES DE SENSIBILIZACIÓN
ACTIVIDAD
<i>Comisión de Sensibilización Fundación El Buen Samaritano:</i>
✓ <i>Día de la Mujer</i>
✓ <i>Semana Solidaria</i>
✓ <i>Día de la Salud Mental</i>
<i>Talleres ambientales "Residencia para personas mayores Gran Residencia"</i>
<i>Taller Baño de Bosque para Asociación ASCA</i>
<i>Talleres de observación de aves Carabanchel</i>
<i>Grupo de actividad física en colaboración con CMSc Carabanchel y Polideportivo "Blanca Fernández Ochoa" (véase pág. 51).</i>
<i>Entrega kits naturaleza al I.E.S. Vista Alegre</i>
<i>Divertsilandia en el vivero: Iguales en la diversidad</i>
<i>Viverolandia, de Tokio a Carabanchel: unas olimpiadas por nuestra salud y la del planeta</i>
<i>Colaboración en el Paseo Literario por Carabanchel, Proyecto "Personas que cuentan" con Biblioteca Luis Rosales y CRPS Los Cármenes (véase pág. 86)</i>
<i>Jornada de Puertas Abiertas Rebicicla</i>
<i>Creación página web Rebicicla</i>

Las personas con enfermedad mental se enfrentan cada día a la difícil tarea de lidiar con las dificultades propias de su enfermedad, así como con el rechazo y la discriminación social que padecen.

El estigma social es una carga de sufrimiento que incrementa innecesariamente los problemas de su enfermedad, y constituye uno de los principales obstáculos para el éxito en la recuperación y la integración social.

Estos prejuicios sociales, además en numerosas ocasiones, les llevan a perder oportunidades vitales, pero también derechos fundamentales.

Para hacer frente a esta situación el CRL Carabanchel desarrolla acciones encaminadas a generar una visión ajustada de la enfermedad mental, evitar la formación de prejuicios, promover la sensibilización social, luchar contra la discriminación, defender los derechos de las personas que la padecen y favorecer una integración real.

Mantenemos dos líneas de actuación:

1. Visibilidad

Promover una imagen realista de las personas con enfermedad mental a través de su participación en diversas actividades que se han llevado a cabo en un contexto social normalizado.

Objetivos:

- Promover la integración de las personas con enfermedad mental en actividades normalizadas.
- Aumentar la visibilidad de las personas que padecen sufrimiento psíquico. Mostrar sus capacidades y competencias.
- Fomentar colaboraciones entre el CRL Carabanchel y otras entidades y recurso favoreciendo así nuevas oportunidades de integración social.
- Participar en proyectos sociales-comunitarios que aumenten la implicación de las personas atendidas, permitiendo que emerjan nuevos roles que refuercen su proceso de recuperación y su autoestima.
- Apoyar las necesidades de vecinos/as o asociaciones implicando a las personas del recurso en acciones que promuevan la cooperación y corresponsabilidad favoreciendo así también la integración social.
- Aumentar la visibilidad de los recursos de la RED y de la Fundación El Buen Samaritano.

Comisión de Sensibilización Fundación "El Buen Samaritano"

Con el objetivo de hacerle frente al estigma con el que se encuentran las personas que padecen una enfermedad mental en cuanto a su consideración en la sociedad, la Fundación El Buen Samaritano crea una Comisión de Sensibilización en el año 2019 cuya misión principal es trabajar por la dignidad de las personas a las que atendemos y desarrollar acciones encaminadas a generar una visión ajustada y justa de la enfermedad mental.

Esta Comisión está compuesta por representantes de todos los recursos gestionados por la Fundación El Buen Samaritano: CRPS, Centro de Día y CRL Carabanchel, CRL Villaverde y CRL Arganzuela. Esta Comisión está accesible a personas atendidas que quieran participar en el grupo motor o colaborar de forma más puntual.

Para alcanzar los objetivos de la Comisión se establecen dos líneas de actuación:

- ✓ Elaborar planes de acción conjunta que tengan en cuenta a las personas atendidas favoreciendo que formen parte activa en ellos.
- ✓ Compartir todas las acciones de sensibilización que se están llevando a cabo en los distintos recursos a través de los representantes de la Comisión.

Durante el 2021 se han llevado a cabo cuatro acciones de sensibilización de forma conjunta y 3 personas atendidas han formado parte de la Comisión, una de ellas de forma permanente a lo largo de todo el año, manteniéndose 12 reuniones.

Las acciones coordinadas a través de la comisión de sensibilización han sido las siguientes:

Semana de la Mujer

La Fundación El Buen Samaritano, a través de sus centros, se sumó a la reivindicación de la igualdad de derechos entre mujeres y hombres conmemorando el día de la Mujer con diversas actividades que se realizaron en la semana del 8 de marzo.

Desde el **CRL Villaverde** se propuso un taller que promoviese la construcción de una sociedad igualitaria entre hombres y mujeres. Durante los meses de febrero y marzo, en el grupo de Ofimática Básica, de forma transversal se realizó el "**Taller-laboratorio de Investigación sobre la igualdad de género**", de 6 sesiones y 14 participantes. Se emplearon distintas actividades: búsqueda de información en internet, visionado de vídeos, maquetación de toda la información en Word y Power Point y manejo de nuevas plataformas virtuales. Las conclusiones del mismo se han compartido con el resto de compañeros/as de la Fundación a través de una videoconferencia, generando un espacio de debate y reflexión.

El **CRPS Carabanchel** presentó la **exposición urbana "Mirando la igualdad"** (del 8 al 31 marzo), incluyendo fotografías realizadas en el grupo de Fotografía del recurso con la técnica "light painting".

A la par se presentaron dos interesantes vídeos que reflejaban el proceso creativo y la elaboración de las instantáneas expuestas. Dichos vídeos pueden visualizarse en el canal de "Youtube" de la Fundación siguiendo los siguientes enlaces:

- <https://www.youtube.com/watch?v=G471CYGga34>
- [makingfinalyoutube – YouTube](#)

Aprovechando la exposición, se mostró un póster que ilustra un grupo de empoderamiento femenino, con el título: "**Mujeres en busca de la identidad**".

Asimismo, el 11 de marzo las personas integrantes del grupo "Participación" del CRPS organizaron una **charla-coloquio vía telemática bajo el lema "Vivencias COVID: Experiencias de liderazgo e igualdad en el mundo de la COVID-19"**, donde distintas profesionales de enfermería compartieron su experiencia a nivel personal y laboral durante los duros momentos vividos a causa de la pandemia, así como en la actualidad.



Desde el **CD Carabanchel** se llevaron a cabo dos actividades con el objetivo de participar en espacios comunitarios y favorecer la inclusión, así como de aproximar la realidad de las personas con enfermedad mental. En este caso, además de promover la visibilización de las mujeres, se pretende dejar en evidencia la **doble discriminación que sufren: por ser mujeres y por tener un diagnóstico de salud mental**.

Todas las acciones han tenido muy buena acogida por parte de las personas participantes, generándose colaboraciones futuras con diferentes agentes comunitarios.

Este año, en el que todo lo relacionado con la salud y la sanidad está teniendo tanta relevancia, se ha planteado que el tema central de las actividades ponga de manifiesto **la importancia del papel de las mujeres tanto en el plano científico como en el sanitario**.

El día 8 de marzo se participó en el **Paseo Colectivo** organizado desde el **Espacio de Igualdad "Berta Cáceres"**. Las mujeres del Espacio de Igualdad planificaron un recorrido por el parque de Olof Palme en el que fijaron diferentes **hitos feministas**. La coordinadora del espacio guio la actividad, y la información que fue transmitiendo permitió analizar esta visión de la doble discriminación. Las mujeres que participaron, además de **favorecer la visibilización** fueron ampliando sus conocimientos y los hitos les ayudaron a ir tomando conciencia de la importancia de **empoderarse como mujeres**. Por último, se tuvo la oportunidad de abordar la diferencia de derechos entre mujeres que viven en diferentes países y la necesidad de seguir luchando por **alcanzar la igualdad**. Durante el paseo, las mujeres del CD Carabanchel, hicieron entrega de los pendientes elaborados en el CRL Arganzuela, con el símbolo de la mujer y que tuvieron una magnífica acogida.

El viernes 12 de marzo se llevó cabo una **Sesión Virtual por Zoom** abierta a la comunidad, con el título **Mujeres Líderesas: Por un futuro igualitario en el mundo de la covid-19: "Conociendo mujeres relevantes, sanitaria y científicas"**, presentando a cuatro mujeres relevantes: **Isabel Zandal, Margarita Salas, Elena Arnedo y Margarita del Val** que favoreció el debate y reflexión acerca de la discriminación que viven las mujeres dentro del mundo de la ciencia

Desde el **CRL Arganzuela** se quiso dar más protagonismo a la mujer dentro de diferentes espacios que ya se dan en el recurso, así como, crear espacios de debate nuevos. Se trabajó en un **diseño especial** para el recurso, decorando el centro de forma especial para la causa. La decoración tuvo un protagonismo especial entre las mujeres que acuden al centro así como con las profesionales que trabajan en el mismo. Ese mismo día visitamos el espacio de igualdad Juana Doña un grupo reducido de personas para hacer entrega del obsequio elaborado en los talleres prelaborales y llevarnos los elaborados desde allí para repartir entre las personas atendidas y los/las profesionales.

Realizamos un **debate sobre canciones** compuestas en diferentes décadas con el fin de analizar las letras de las mismas y a partir de ellas poder comprobar si ha existido una evolución o no respecto a la figura de la mujer y su papel en la sociedad.

Junto a la colaboración del espacio de igualdad *Juana Doña*, tuvo lugar una charla-colquio donde **Alicia Rius**, agente en igualdad, dio detalles de la perspectiva de la historia del feminismo y como ésta ha incidido en el contexto actual.

Asimismo, pudimos colaborar con la **Fundación Quiero Trabajo** que nos ofreció detalles de su labor con las mujeres dentro de su apoyo a la búsqueda e integración en el sector laboral.

Organizamos un encuentro-debate con la psiquiatra especialista en feminismo, **Marta Carmona** para abordar diversos aspectos relacionados con la mujer y su papel dentro de rehabilitación socio laboral.

Por último, visionamos varios extractos del **documental GRL PWR**, donde aparecen mujeres con diferentes estilos de vida y formas de manifestarse como mujer en el mundo y, a partir de ellos, poder debatir las impresiones que nos causó cada una.

Desde el **CRL Carabanchel**, en conmemoración de este día, durante el mes de marzo se dedicó la actividad de **Baños de Bosque** a esta temática. Bajo el lema **"Caminar con la mirada violeta"** se han desarrollado varios itinerarios por el vivero en el que, a través de la observación de plantas que florecen en tonalidades moradas, se ha profundizado en el origen de la conmemoración de este día, en el simbolismo de este color en relación con el feminismo y se ha provocado una reflexión sobre los roles de género, la superación de dificultades y la lucha por la igualdad.

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL "CARABANCHEL" - MEMORIA 2021
 (Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social; y Cofinanciado al 50% por el Fondo Social Europeo Programa Operativo de la Comunidad de Madrid 2014-2020)

Se han llevado a cabo un total de 11 sesiones en las que se han beneficiado personas atendidas y profesionales del **CRL y CD Carabanchel**, así como personas mayores y profesionales de la **"Residencia para personas mayores Gran Residencia"**.

Semana Solidaria

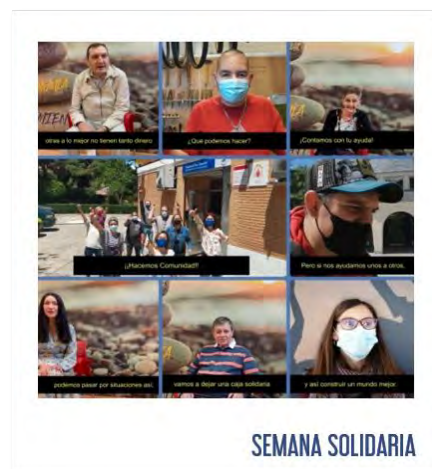


La Fundación ha celebrado su **IV Semana Solidaria**, en colaboración con el **Colegio Tomás Bretón (Arganzuela)**, **Colegio Hermanos Amorós y el República Dominicana** (ambos en Carabanchel), llevando a cabo una recogida de alimentos y productos de higiene que se han donado a la Parroquia Nuestra Señora Madre de la Iglesia.

Previo al evento se valoró que para lograr un mayor impacto se mejoraría la difusión. Para ello, se tuvo la fortuna de contar con la parroquia, que facilitó la labor aportando un video que animaba a la participación. Además, desde los distintos centros elaboramos un video específicamente dirigido a la comunidad educativa que fomentó la sensibilización con respecto a la situación social actual y que promovía las sinergias. Este video se proyectó en las aulas de los más pequeños, trabajando en paralelo la solidaridad y la discriminación a las personas con enfermedad mental.

La acción solidaria perseguía tener un impacto sobre el bienestar de las familias que en este momento atraviesan una situación socioeconómica comprometida. Por otro lado, se ha promovido que las personas atendidas puedan implicarse en una acción solidaria y de visibilización en la comunidad escolar y en los distritos en los que venimos trabajando, favoreciendo todo ello su proceso de recuperación.

Más de **50 personas** de los diferentes recursos de rehabilitación de la Fundación han hecho posible esta iniciativa, implicándose y trabajando cada uno desde sus intereses y en tareas en las que se sentían competentes. El resultado final ha hecho que se superen las expectativas planteadas. Muchas más personas se han implicado y la respuesta de los colegios y de la parroquia ha sido muy positiva, siendo la cantidad recogida muy elevada. En concreto se han podido entregar 1.875 unidades de diferentes alimentos no perecederos y casi 100 productos de higiene.



Día de la Salud Mental



El 18 de octubre atendiendo al trabajo comunitario desarrollado en la Comisión de sensibilización se realizó un acto de conmemoración, en el que a través de la creación de un mural de mosaico nos encontramos con los vecinos y con otras entidades del barrio relacionadas con el trabajo con las personas para apostar por un cambio en la mirada hacia las personas que presentan problemas de salud mental. En este evento tuvimos la oportunidad de compartir experiencias, testimonios, así como poner en valor el trabajo que se realiza en los recursos de la Fundación y en la Red de Salud Mental Madrileña.

Transeúntes, personas usuarias del gimnasio urbano acomodado en la plaza, trabajadoras del Centro de Madrid Salud Comunitaria "Arganzuela", fijamos las teselas en el mosaico común que quedará expuesto en el Huerto Urbano de "La Revoltosa", y que es la simbología del trabajo conjunto en estos meses de reflexión acerca de nuestra salud mental.

El encuentro dio como resultado la posibilidad de generar nuevas sinergias de cara al futuro con el foco de promover y favorecer acciones y actividades dirigidas a la visibilidad y sensibilización hacia la salud mental.

Los distintos recursos de la Fundación aportaron su granito de arena a la organización de la actividad que se realizó en una carpa facilitada por el Centro Madrid Salud de Arganzuela. El CRPS Carabanchel aportó material para ambientar la carpa, exponiéndose pancartas y póster que reflejan actividades que se han realizado en el centro. Asimismo, las personas atendidas en el CRPS Carabanchel, que participan los lunes en el grupo de Senderismo, realizaron en su ruta una parada para participar en el evento, pudiendo conjugar con ello la promoción de la salud física.

El Centro de Día Carabanchel se sumó a la celebración compartiendo un mural-collage interactivo realizado por todas las personas que conforman el recurso durante el Día de la Salud Mental del 2020. Debido a la situación pandémica del pasado año, no fue posible compartir con la vecindad dicho trabajo, cuyo fin era la interacción de todos para la creación del collage con ideas positivas en relación a la salud mental. Este año, en el que la situación sanitaria ha mejorado, hemos salido a la calle para seguir con el trabajo pendiente y construir entre todos unos murales con pensamientos positivos. Muchas de las personas que acudieron a la jornada de celebración o que paseaban por la plaza en la que estábamos ubicados, quisieron colaborar aportando frases y pensamientos esperanzadores.

Por parte del CRL Carabanchel contribuyó en la colocación de unas láminas con las ilustraciones de "La travesía de Elena", un relato visual donde queda plasmado el trabajo sobre la superación de la depresión, basado en los testimonios de más de 500 personas que lo han experimentado en primera persona y que sirvió para quienes se acercaron a compartir con nosotros esta jornada tuvieran un soporte gráfico para tomar conciencia y darle visibilidad a esta dolencia que afecta a muchas personas actualmente. El viaje virtual de Elena se puede visitar en: <https://deladepresionesale.com>.

Hay que destacar que todas las piezas, infraestructura que componen el mural, previamente personas atendidas de los diferentes recursos de la Fundación, coordinadas por los maestros/as y usuarios/as de este, planificaron la temática del mural y diseñaron y realizaron las distintas piezas que componen el mosaico.

Esto permitió trabajar, a través de una tarea tan significativa, distintas competencias laborales y personales. También favoreció la motivación hacia proyectos artísticos a la vez que ha generado mayor autoconfianza en las personas que han participado.

Talleres ambientales dirigidos a las personas mayores de la "Residencia para personas mayores Gran Residencia"

Durante los meses de marzo y abril de 2021 se establece una colaboración con la Gran Residencia a través del taller de jardinería, articulando una propuesta de talleres ambientales para facilitar que las personas mayores, que durante esta pandemia han permanecido tanto tiempo sin poder salir, pudieran disfrutar de actividades al aire libre.

Se presenta un programa con actividades diversas para que puedan participar residentes con diferentes capacidades (dinámicas enfocadas a la activación sensorial, relajación, lectura y voluntariado) y se facilitan 2 momentos (miércoles por la tarde y jueves por la mañana).

Se han realizado 5 talleres, en los que han acudido las personas mayores en pequeños grupos, acompañados del profesional de terapia ocupacional, pero al empeorar en esa época la pandemia se suspende la colaboración. A pesar de ello, el resultado fue muy beneficioso para las personas mayores y altamente motivador dentro del taller y del CRL Carabanchel en general, ya que varias personas atendidas se presentaron voluntarias para preparar sesiones específicas en relación a sus competencias personales y profesionales.



Talleres ambientales "Residencia personas mayores Gran Residencia"		
N. talleres	Asistencias de personas mayores	Personas atendidas que colaboran
5	29	6

Taller Baño de Bosque con Asociación "ASCA"

Desde 2020 estamos colaborando con Asociación Cultural de Abrantes- ASCA, integradas por mujeres con edades entre los 40 y 99 años, ubicada en Carabanchel. La mayoría de sus integrantes presentan alta vulnerabilidad ante la Covid-19, con lo que la pandemia ha tenido mucho impacto sobre ellas (aislamiento, enfermedad, pérdidas, etc.).

Este año solo se ha llevado a cabo una sesión participando **13 personas**, el resto de las sesiones se han tenido que suspender por empeoramiento de la situación sanitaria. El grupo de personas que participaron valoran de forma muy positiva el taller destacando emociones positivas tras la sesión como serenidad y satisfacción (véase Anexo IX), abriéndose la posibilidad de mantenerla con regularidad en 2022.

Talleres de observación de aves

En junio, dentro de las actividades programadas por la Comisión de Medio Ambiente para conmemorar el Día del Medio Ambiente, en el taller de jardinería se llevaron a cabo **6 talleres** específicos de observación de aves. En los talleres participaron **42 personas** atendidas y profesionales de los recursos Centro de Día, CRPS y CRL Carabanchel.

El objetivo general del taller es potenciar momentos de calma y observar el entorno y disfrute en la naturaleza. En este sentido, se aprendieron los nombres de las aves más habituales de nuestros parques y jardines, además de diferenciar las aves migratorias de ese momento (vencejos, golondrinas y aviones). También se vieron algunos nidos y se terminó leyendo la fábula de "El vuelo del colibrí".

Donación de 100 Kits jardinería a los/las alumnos/as de 1º y 2º de la ESO del Instituto "Vista Alegre"

Otra de las acciones propuestas desde la Comisión de Medio Ambiente para conmemorar el Día del Medio Ambiente y que implicó tanto al taller de jardinería como al de administración y oficina, fue una colaboración con el I.E.S Vista Alegre haciendo llegar a los alumnos/as de 1º y 2º de la ESO kits de jardinería.

Se repartieron un total de **100 kits** en los que el alumnado encontraba materiales que implican un contacto natural directo (plantas, semillas y tierra) y otros más divulgativos (puzzles sobre especies en extinción, ilustración realizada por los mayores de la "Residencia para personas mayores Gran Residencia" y consejos saludables). En agradecimiento, los/las alumnos/as realizaron dibujos y mensajes de apoyo para los/las mayores y trabajadores/as de la "Residencia para personas mayores Gran Residencia".

Divertilandia en el vivero : "Iguales en la diversidad"

Por segundo año consecutivo se ha colaborado con la **Colonia Urbana organizada por la Asociación "Plan Comunitario de Carabanchel Alto"**. Los días 21 y 23 de julio recibimos en el taller de jardinería la visita de **35 menores** de 3 a 14 años.

Se planteó una actividad que implicaba mucho contacto con la naturaleza: regar, trasplantar, reciclar, además de trabajar el aspecto de la diversidad a través de unos cuentos creados en el taller. De la mano de los personajes del cuento: "la Mariquita Juanita", "el Abejorro Pacorro", "la Lombriz Beatriz" y "Lola, la Bicho Bola", se reflexionó sobre la capacidad de superación y de adaptación de las personas que no tienen o no les funciona correctamente alguno de sus miembros o sentidos, la importancia de enfrentar los temores que nos paralizan, el no dejarnos llevar por las apariencias externas y el tener una actitud empática hacia las personas que nos rodean.



DIVERTILANDIA

Divertilandia en el vivero : "Iguales en la diversidad"

N. talleres	Asistencias	Personas atendidas que colaboraron
2	40	3

Viverolandia 2021, de Tokio a Carabanchel: Unas olimpiadas por nuestra salud y la del planeta

A pesar de que en diciembre de 2021 la situación de la pandemia comenzó a empeorar, el 28 de diciembre pudimos mantener Viverolandia, la actividad de educación ambiental y ocio familiar en la naturaleza que venimos desarrollando en el taller de jardinería durante la época navideña. El espacio amplio y abierto del vivero y la dinámica planteada en pequeños grupos nos permitía esa tranquilidad.

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL "CARABANCHEL" - MEMORIA 2021
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social; y Cofinanciado al 50% por el Fondo Social Europeo Programa Operativo de la Comunidad de Madrid 2014-2020)

Este año era la IV edición y como hilo conductor fueron las Olimpiadas celebradas este año en Tokio. Inspirados por los valores de esfuerzo, constancia y superación que nos ofrece el deporte y por la tradición de la naturaleza que caracteriza a la cultura japonesa, se llevó a cabo una actividad que constaba de 3 pruebas, en las que los/las participantes pudieron explorar sus capacidades físicas, artísticas e incluso poéticas a la par que eran más conscientes de su entorno, nos prestaban ayuda en algunas labores del taller y conocían a alguno de nuestros mejores deportistas.



Este año, además de aprender, interactuar, disfrutar en la naturaleza y tener un gesto solidario (los/las asistentes han donado material de higiene para la Asociación Alternativa en Marcha), las familias se han ido muy relajadas porque la actividad terminó con una sesión de cuencos tibetanos impartida por una persona atendida. Acudieron un total de **34 personas (11 unidades familiares)** distintas, ese día colaboraron 3 personas atendidas y en la preparación de material han estado implicados tanto el taller de jardinería como el de administración y oficina.

Jornada Puertas Abiertas en Rebicicla

Enmarcada dentro de la *Semana Europea de la Movilidad 2021* de septiembre, organizamos esta Jornada de Puertas Abiertas el 21 de septiembre. La jornada consistió en un primer lugar para dar a conocer mediante un repaso histórico el proyecto Rebicicla con sus principales características y modos de actuación. La segunda parte fue más práctica, en el que se impartió un Taller de Mecánica Básica de Bicicletas con buena acogida por parte de las personas asistentes.

Página web Rebicicla: www.rebicicla.org

La página web de Rebicicla empieza a funcionar el 12 de septiembre de 2021, se crea como espacio para dar difusión y promoción al Proyecto Rebicicla y por extensión de la bicicleta como activo de salud, tanto en el plano individual como en el de los beneficios para el medio ambiente, con el objetivo de contribuir a construir ciudades más saludables, integradoras, amables y ecológicas, priorizando los cuidados y la sostenibilidad de las personas y el planeta.

En estos tres meses de funcionamiento se han recibido **2070 visitas**, se han suscrito a nuestra lista de correo 5 personas y dos personas atendidas en el CRL Carabanchel han contribuido al proyecto publicando contenidos en torno a la bicicleta en el apartado del blog como Autores.

De este modo, el proyecto Rebicicla se está dando a conocer en diversos ámbitos de manera sostenida y gradual, como reflejan las valoraciones positivas en forma de comentarios que venimos recibiendo en la web.

Hay que destacar la creación de cómic conmemorativo de los dos años del proyecto. Se ha elaborado un cómic a modo de documento gráfico con algunas de las muchas imágenes que hemos ido recopilando durante este tiempo. Está disponible en el Anexo VI y se puede visionar:

<https://rebicicla.org/2021/12/16/dos-anos-rebiciclando/>

2. INFORMAR

Actuaciones informativas contra el estigma. Estas acciones están encaminadas a que la población destinataria tenga una visión ajustada de la enfermedad mental y evitar la formación de prejuicios, promover la sensibilización social, la lucha contra el estigma y la discriminación social; así como ayudar a demostrar las capacidades y posibilidades de estas personas para avanzar en el camino hacia la recuperación y la mejora en su calidad de vida.

Objetivos:

- Informar sobre la enfermedad mental, de forma dinámica y adaptada a los/las participantes.
- Promover una imagen realista de las personas con enfermedad mental.
- Aumentar la solidaridad y el respeto hacia las personas que padecen enfermedad mental y fomentar entre todos, una integración plena (social, laboral, comunitaria).
- Eliminar prejuicios y estereotipos relacionados con los problemas de salud mental desde la experiencia.
- Dar a conocer los dispositivos de la RED y la Fundación El Buen Samaritano.

Taller de Ciclo-Movilidad por Carabanchel

En esta actividad, realizada en torno al Día Mundial de la Bicicleta (3 de junio), en colaboración con el **Centro de Educación Medioambiental "Dehesa de la Villa"**, y las plataformas ciudadanas "**Carabanchel, Historia y Patrimonio**" y "**Mesa del Árbol de Carabanchel**", acudieron **10 personas** y se aprendió a circular en entornos urbanos con la bicicleta al tiempo que se visitó sitios emblemáticos del barrio para conocerlo más profundamente.



Feria de Empleo Virtual de la Comunidad de Madrid

La Feria de empleo virtual (21/09/21-25/09/21), con acceso las 24 horas del día para poder presentar CV a las 100 empresas participantes, contaba con un horario (09:00 -18:00) para participar en las actividades organizadas por los expositores y empresas como chats, webinars, videoconferencias o concertar entrevistas online. Desde el CRL Carabanchel se ha dado apoyo para poder participar en esta feria, asistiendo **1 persona** a esta feria.

Feria de Empleo Virtual de Infojobs

La Feria de empleo virtual de InfoJobs (29/09/21) de 09:00h a 17:00h. En este espacio virtual los/las participantes pudieron interactuar con los/las profesionales de Recursos Humanos de las más de 20 empresas participantes, donde ofrecían las ofertas de empleo que se necesitaban cubrir. Así mismo, se realizaron webinars, conferencias, talleres y mesa redonda impartidas por especialistas de InfoJobs y profesionales de Recursos Humanos de las empresas participantes. Desde el CRL Carabanchel participó **1 persona**.

Sesiones informativas Rebicicla

Durante el último trimestre de 2021, dentro del ámbito de la difusión y divulgación, se han realizado distintas presentaciones del proyecto **Rebicicla**, tanto en modo presencial como online, en espacios cercanos, con valoraciones muy positivas de las personas asistentes. Los espacios visitados han sido:

- ✓ Mini-Residencia de Carabanchel (19/11/2021).
- ✓ CRPS Los Cármes (24/11/2021).
- ✓ Universidad Complutense de Madrid. Facultad de Trabajo Social, (21/12/2021) (véase pág. 78).
- ✓ Plataforma de trabajo comunitario "Mapeando Carabanchel Alto", (15/12/2021).

Creación página web Rebicicla

Para ampliar información pág. 95.

9.4. Actividades externas organizadas

ACTIVIDADES EXTERNAS		
Actividad	Finalidad	Asistentes
Polideportivo Municipal "Blanca Fernández Ochoa"	Integración Social	6

9.5. Otros servicios que ofrece el CRL Carabanchel

El CRL Carabanchel ofrece servicio de comedor a través de tickets restaurante, así como becas de transporte para aquellas personas que lo necesitan como apoyo a su proceso de rehabilitación y con el fin de cubrir circunstancias de desventaja social o ausencia de recursos económicos y/o lejanía de su domicilio habitual.

A lo largo de 2021, se han dado **543** tickets de comidas a **17** personas (26,98% del total de personas atendidas en el año).

Uso de plazas de comedor por meses (número de comidas):											
ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
54	54	72	63	62	36	51	22	52	33	23	21

A lo largo de 2021, se han dado **85** becas de transporte a **10** personas (15,88% del total de personas atendidos en el año).

Uso de plazas de Transporte por meses:											
ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
7	7	7	7	8	7	7	7	7	7	7	7

10. VALORACIÓN

● Objetivo 1:

Mantener, al menos, el 100% de ocupación de las plazas disponibles mensualmente (50 plazas) con perfiles ajustados al recurso.

Objetivos específicos	Indicador	Valoración
Realizar Comisiones de derivación de los SSM. Favoreciendo derivaciones ajustadas al perfil del CRL Carabanchel.	Al menos 50 plazas/mes ocupadas durante todo el año.	Conseguido 55,9% al mes.
Fomentar la adecuada vinculación al recurso para reducir el número de abandonos.	Tasa de abandonos por debajo de 15%.	Conseguido 0,17% abandonos al año.

● Objetivo 2:

Mejorar la calidad del servicio

Objetivo específico	Indicador	Valoración
Realizar cuestionarios de satisfacción a personas atendidas, familias, Consejería de Asuntos Sociales y Otros Recursos de la Red.	Mantener la valoración media de clientes por encima de 5 (sobre 6).	Conseguido 5,46.
Mejorar la actividad profesional.		Conseguido 5,57.

● **Objetivo 3:**

Mejorar la atención prestada aumentando la cualificación del equipo		
Objetivo específico	Indicador	Valoración
Mantener el 100% de profesionales que hayan recibido al menos una acción formativa al año.	Que al menos el 100% de profesionales realicen una acción formativa.	Conseguido Todos los profesionales han realizado al menos 2 acciones formativas.
Captación individualizada de intereses-necesidades.		En proceso.

● **Objetivo 4:**

Mantener las inserciones laborales en valores superiores al 50% del total personas atendidas		
Objetivos específicos	Indicador	Valoración
Entrenar nuevas fórmulas de búsqueda para el empleo.	Porcentaje de inserción superior al 50%.	Conseguido 76,19% inserción laboral.
Promover la autonomía en la búsqueda de empleo.		
Mantener nuestra colaboración activa en la dinamización de la Mesa de Empleo de Carabanchel.	Al menos participar en 3 reuniones en Mesa de Empleo.	Conseguido 3 reuniones.

● **Objetivo 5:**

Luchar contra el estigma y aumentar la visibilidad de las personas con enfermedad mental.		
Objetivo específico	Indicador	Valoración
Programar y desarrollar distintas acciones contra el estigma.	Realizar al menos 7 acciones de sensibilización.	Conseguido 13 acciones de sensibilización: <ul style="list-style-type: none"> ✓ Día de la Mujer. ✓ Semana Solidaria. ✓ Día de la Salud Mental. ✓ Talleres ambientales "Residencia para personas mayores Gran Residencia". ✓ Taller baños de bosque con Asociación ASCA. ✓ Taller observación de aves. ✓ Grupo actividad física en colaboración con CMSc

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL "CARABANCHEL" - MEMORIA 2021
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social; y Cofinanciado al 50% por el Fondo Social Europeo Programa Operativo de la Comunidad de Madrid 2014-2020)

		<p>Carabanchel y Polideportivo "Blanca Fernández Ochoa".</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Entrega Kits naturaleza IES "Vista Alegre". ✓ Divertilandia en el vivero "Iguales en la diversidad". ✓ Vivelorandia de Tokio a Carabanchel; unas olimpiadas por vuestra salud y la del planeta. ✓ Colaboración paseo literario por Carabanchel: "Personas que cuentan" con Biblioteca Luis Rosales y CRPS Cármenes. ✓ Jornada Puertas Abiertas Rebicla ✓ Creación página web Rebicla.
Participar en la Comisión de Acciones de Sensibilización de la Fundación El Buen Samaritano.	Realizar al menos 1 acción de sensibilización conjunta.	<p>Conseguido</p> <p>3 acciones sensibilización conjunta:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Día de la Mujer. ✓ Semana Solidaria. ✓ Día de la Salud Mental.

● **Objetivo 6:**

Promover el acceso equitativo de las mujeres al centro.

Objetivo específico	Indicador	Valoración
Mantener reuniones de sensibilización con Servicio de Salud Mental para promover la incorporación de un mayor número de mujeres al recurso (respecto al año anterior) y desarrollar materiales específicos.	Atención de al menos un 40% de mujeres con respecto al total de personas atendidas/año.	No conseguido 39,68%
Establecer programas para visibilizar la perspectiva de género.	Realizar folleto informativo de la ocupación de mujeres en CRL.	Conseguido Incluido en el Dossier de Resumen Memoria
	Puesta en marcha de al menos un programa.	No conseguido

● **Objetivo 7:**

Favorecer el acceso y la vinculación al recurso de personas entre 18-30 años.		
Objetivo específico	Indicador	Valoración
Favorecer el acceso y la vinculación al recurso de personas entre 18-30 años.	Creando nuevos espacios y metodologías adaptadas a las necesidades de las personas más jóvenes.	En proceso, mediante el Proyecto Rebicicla.

● **Objetivo 8:**

Facilitar la adaptación de las personas atendidas a las nuevas formas de comunicación, socialización, formación, búsqueda de empleo, gestiones, etc. derivadas de la situación sociosanitaria actual		
Objetivo específico	Indicador	Valoración
Aumentando del número de talleres formativos sobre nuevas tecnologías y dispositivos móviles.	Al menos 1 taller formativo sobre Nuevas Tecnologías.	Conseguido Dos talleres: ✓ Taller de Ofimática Básica ✓ Taller de gestiones online y aplicaciones útiles
Cediendo o donando dispositivos tecnológicos (móvil, tablet)	Al menos 2 dispositivos disponibles para cesión.	No conseguido.
Otras actividades que favorezcan el conocimiento y acceso a recursos online sobre formación, trabajo, ocio, integración, etc.	Al menos 4 actividades online.	Conseguido 12 actividades: ✓ Taller Nuevas Tecnologías. ✓ Ciberseguridad. ✓ Alfabetización y repaso digital. ✓ Dos talleres Comunicación y Apps para gestiones diarias. ✓ Taller eCommerce. ✓ Taller iniciación básica tecnologías. ✓ Taller iniciación y uso de Smartphone. ✓ Dos talleres "Seguridad en la red." ✓ Taller Smartphone. ✓ Brecha digital.

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL "CARABANCHEL" - MEMORIA 2021
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social; y Cofinanciado al 50% por el Fondo Social Europeo Programa Operativo de la Comunidad de Madrid 2014-2020)

● **Objetivo 9:**

Mejorar la atención directa con las personas atendidas		
Objetivo específico	Indicador	Valoración
Revisar los procesos de intervención y actualizar la metodología.	Realizar al menos 4 asambleas.	Conseguido 4 asambleas y Encuentro Anual (21/10/2021)
	Realizar grupo Multifamiliar.	Conseguido 29 sesiones del grupo Multifamiliar.
	Realizar taller Baños de Bosque.	Conseguido 49 sesiones del Taller Baños de Bosque.
	Realizar grupo de Teatro.	Pendiente.

● **Objetivo 10:**

Divulgación de los distintos programas técnicos del recurso.		
Objetivo específico	Indicador	Valoración
Planificar y desarrollar sesiones clínicas, comunicaciones o posters técnicos.	Al menos una acción de divulgación científica en jornadas o congresos.	Conseguido 5 divulgaciones: <ul style="list-style-type: none"> ✓ Participación en el libro <i>Grupo Multifamiliar</i>, Javier Sempere y Claudio Fuenzalida, capítulo 10 "El grupo multifamiliar en un centro de rehabilitación psicosocial", 2021, Editorial Psimática. ✓ Participación en el triple Congreso CICLOBCN21 con la ponencia: "Proyecto Rebicicla por una ciudad integradora y sin malos humos". ✓ Comunicación: "CRL y Proyecto Rebicicla", Facultad Políticas y Trabajo Social, Universidad Complutense de Madrid. ✓ Artículo "Proyecto Rebicicla del CRL cumple un año de rodadura", periódico: <i>A Voces de Carabanchel</i>. ✓ Artículo "Proyecto Rebicicla cumple un año", <i>Revista Nuestro Barrio</i>.

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL "CARABANCHEL" - MEMORIA 2021
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social; y Cofinanciado al 50% por el Fondo Social Europeo Programa Operativo de la Comunidad de Madrid 2014-2020)

● **Objetivo 11:**

Aumentar la visibilidad del CRL Carabanchel y de la Fundación El Buen Samaritano.		
Objetivo específico	Indicador	Valoración
Visibilizar el trabajo realizado en el CRL Carabanchel a través de noticias y eventos en la Web de la FBS y otros medios.	Realizar al menos 5	Conseguido 18 noticias
Visibilizar a través de la participación en iniciativas y eventos promovidos en el distrito de Carabanchel.	Participación en al menos dos iniciativas promovidas dentro del distrito.	Conseguido 5 iniciativas en el distrito: <ul style="list-style-type: none"> ✓ Organización de comisiones de trabajo "Salud Mental y Covid" ✓ Comisión "Duelo y suicidio" ✓ Exposición "Día Mundial de Suicidio", Biblioteca Municipal "Luis Rosales" ✓ Paseo Literario: por el Día del Libro, "Biblioteca Luis Rosales y CRPS Cármenes. ✓ Grupo de trabajo Ciclobanchel

● **Objetivo 12:**

Creación de entornos respetuosos con el medio ambiente y basados en la ley de transición ecológica.		
Objetivo específico	Indicador	Valoración
Participar en la Comisión de Medio-Ambiente de la FBS, donde los recursos comparten las distintas acciones que se están llevando a cabo.	Realización de cinco reuniones.	Conseguido 6 reuniones.
Diseñar e implantar estrategias y acciones que ayuden a conservar y favorecer el medio ambiente.	Realización de 4 Foto libros con las infografías.	Conseguido
	Realizar al menos 4 exposiciones con las infografías.	Conseguido 5 exposiciones: <ul style="list-style-type: none"> ✓ Biblioteca "Luis Rosales" ✓ Biblioteca "María Moliner" ✓ Rocódromo Roc30 ✓ Espacio Igualdad "Lourdes Hernández" ✓ Centros de la Fundación El Buen Samaritano

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL "CARABANCHEL" - MEMORIA 2021
 (Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social; y Cofinanciado al 50% por el Fondo Social Europeo Programa Operativo de la Comunidad de Madrid 2014-2020)

Visibilizar la problemática medioambiental.	Realizar al menos una formación medioambiental.	Conseguido 2 acciones formativas: ✓ Taller Mares Circulares ✓ Charla cambio climático y salud mental.
	Realizar al menos 4 noticias con temática medioambiental en la Web de la FBS.	Conseguido 18 noticias en la web.
Favorecer la vinculación con la naturaleza.	Realizar al menos 10 talleres de Baños de Bosque.	Conseguido 49 sesiones de Taller Baños de Bosque.
	Repartir 75 kits naturaleza.	Conseguido 100 Kits de naturaleza.

12. OBJETIVOS 2022

● Objetivo 1:

OBJETIVO	Acción	Indicador
Mantener, al menos, el 100% de ocupación de las plazas disponibles mensualmente (50 plazas) con perfiles ajustados al recurso.	Realización de Comisiones de derivación de los SSM, favoreciendo derivaciones ajustadas al perfil del CRL Carabanchel.	Al menos 50 plazas/mes ocupadas durante todo el año.
	Fomento de la adecuada vinculación al recurso para reducir el número de abandonos.	Tasa de abandonos por debajo de 15%.

● Objetivo 2:

OBJETIVO	Acción	Indicador
Mejorar la calidad del servicio.	Realización de cuestionarios de satisfacción a personas atendidas, familias, Consejería de Asuntos Sociales y otros Recursos de la Red.	Mantener la valoración media de clientes por encima de 5 (Escala Likert de 1 a 6).
	Mejora de actividad profesional.	

● Objetivo 3:

OBJETIVO	Acción	Indicador
Mantener las inserciones laborales en valores superiores al 50% del total personas atendidas.	Entrenamiento de nuevas fórmulas de búsqueda para el empleo.	Porcentaje de inserción superior al 50%.
	Promover la autonomía en la búsqueda de empleo.	
	Realización de acuerdos de colaboración con entidades empresariales.	Al menos firmar 2 acuerdos este año.

● **Objetivo 4:**

OBJETIVO	Acción	Indicador
Luchar contra el estigma y aumentar la visibilidad de las personas con sufrimiento psíquico.	Desarrollo de acciones anti estigma.	Realizar al menos 10 acciones.
	Participación en la Comisión de Acciones de Sensibilización de la Fundación Buen Samaritano.	Realizar al menos 2 acciones de sensibilización.

● **Objetivo 5:**

OBJETIVO	Acción	Indicador
Reducir la brecha de género en cuanto al acceso de mujeres al Centro.	Mantenimiento de reuniones de coordinación con el Servicio de Salud Mental.	35% de mujeres con respecto al total de atendidos.
	Elaboración de un folleto informativo de la ocupación de mujeres en CRL.	Realizar folleto informativo de ocupación de mujeres.

● **Objetivo 6:**

OBJETIVO	Acción	Indicador
Reducir la incidencia de roles de género	Realización de actividades sobre perspectiva de género.	Realizar el grupo "Nuevas Masculinidades".
	Coordinación y formación de espacios de igualdad y tejido asociativo de mujeres.	Realizar al menos 1 actividad.

● **Objetivo 7:**

OBJETIVO	Acción	Indicador
Favorecer el acceso y vinculación al recurso de jóvenes (18-30 años).	Creación de nuevos espacios, grupos, metodología adaptada a los jóvenes.	Al menos 1 actividad.

● **Objetivo 8:**

OBJETIVO	Acción	Indicador
Desarrollo de abordajes desde perspectivas integrales que incluyan a la familia.	Generar espacios de intervenciones grupales.	Al menos 1 intervención grupal con familias al mes.

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL "CARABANCHEL" - MEMORIA 2021
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social; y Cofinanciado al 50% por el Fondo Social Europeo Programa Operativo de la Comunidad de Madrid 2014-2020)

● **Objetivo 9:**

OBJETIVO	Acción	Indicador
Fomentar hábitos de vida saludable que repercutan en la salud y bienestar, así como en la autoestima y relaciones sociales de las personas atendidas.	Mantenimiento de la colaboración con CMS y Polideportivo Municipal para realizar algún grupo de actividad física.	Realizar al menos 4 actividades deportivas al año.
	Desarrollo del grupo ciclista en el CRL.	Realizar el grupo ciclista.

● **Objetivo 10:**

OBJETIVO	Acción	Indicador
Mejorar la metodología y gestión de los casos.	Realización de formaciones sobre metodologías de trabajo de grupos Multifamiliares y Rehabilitación Cognitiva.	Realizar grupo Multifamiliar
		Realizar al menos 1 programa de Rehabilitación Cognitiva

● **Objetivo 11:**

OBJETIVO	Acción	Indicador
Revisión y desarrollo de nuevas vías de intervención y participación.	Desarrollo de talleres para el manejo de nuevas tecnologías y dispositivos móviles.	Al menos realizar dos talleres.
	Desarrollo de nuevos formatos de ocio.	Realizar al menos un nuevo grupo de ocio.
	Desarrollo de nuevos microproyectos.	Al menos 1 microproyecto.
	Desarrollo del taller "Nueva Masculinidades".	Al menos 1 grupo.
	Desarrollo de grupo "Proyecto de Vida" enfocado a los autocuidados de las mujeres del centro.	Al menos 1 grupo.
	Desarrollo del grupo de comunicación de emociones.	Al menos 1 grupo.
	Desarrollo de grupo de habilidades sociales mediante el teatro.	Al menos 1 grupo.
	Desarrollo de asambleas.	Al menos 5 asambleas.

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL "CARABANCHEL" - MEMORIA 2021
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social; y Cofinanciado al 50% por el Fondo Social Europeo Programa Operativo de la Comunidad de Madrid 2014-2020)

● **Objetivo 12:**

OBJETIVO	Acción	Indicador
Mejorar la cualificación técnica de los profesionales.	Realización del 100% de los profesionales en al menos 2 formaciones al año.	Que al menos el 100% de la plantilla realice dos formaciones al año.
	Aumento de la participación en acciones formativas en: género, jóvenes, prevención de suicidio y rehabilitación.	Que al menos 100% de la plantilla realice 1 acción formativa de género, jóvenes, prevención de suicidio y rehabilitación al año.

● **Objetivo 13:**

OBJETIVO	Acción	Indicador
Creación de entornos respetuosos con el medio ambiente y acorde con la transición ecológica.	Visibilización de las acciones desarrolladas desde la comisión de medioambiente.	Al menos 4 acciones.
	Desarrollo de acciones acordes con la legislación.	Al menos 4 acciones.
	Visibilización de la problemática ambiental exponiendo en 4 recursos.	Al menos en 4 recursos.
		Al menos realizando 2 acciones formativas.
	Realizar al menos 12 noticias con temática ambiental en la web.	
Favoreciendo el contacto con la naturaleza.	Taller Baños de Bosque.	

● **Objetivo 14:**

OBJETIVO	Acción	Indicador
Aumentar la visibilidad del CRL en medios de comunicación	Creación de noticias y eventos en la web de la FBS.	Al menos realizar 10 noticias en la web.
	Participación en sesiones informativas, artículos en revistas, congresos, etc.	Al menos una acción de divulgación.



ANEXOS

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL "CARABANCHEL" - MEMORIA 2021
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social; y Cofinanciado al 50% por el Fondo Social Europeo Programa Operativo de la Comunidad de Madrid 2014-2020)

ANEXO I: RECURSOS FORMATIVOS Y LABORALES

RECURSOS FORMATIVOS LABORALES	
CENTRO BASE VI	CIBERVOLUNTARIOS
CONSEJERÍA DE FAMILIA, JUVENTUD Y POLÍTICA SOCIAL	CSM CARABANCHEL
FEDERACIÓN DE MUJERES PROGRESISTAS	FSC INSERTA
FUNDACIÓN ADECCO	FUNDACIÓN ALARES
FUNDACIÓN GRUPO SIFU	FUNDACIÓN JUAN XXIII
FUNDACIÓN PREVENT	FUNDACIÓN TOMILLO
MOVIMIENTO POR LA PAZ	OFICINA DE EMPLEO ÁGUEDA DÍAZ
PLAN COMUNITARIO CARABANCHEL	PRISEMI

RECURSOS LABORALES	
ACIERTA ASISTENCIA	ACTITUD 50 IBERICA, S.L (CEE)
ADECUACIÓN DE ALTERNATIVAS (CEE)	ALDABA (CEE)
ALREAL SERVICIOS AUXILIARES	ALVENTIA
ASEPEYO	ASOCIACIÓN DÍA DE ACCIDENTES
ASOCIACIÓN SER (CEE)	AUXTEGRA (CEE)
BEDISTIC (CEE)	BETANSA (CEE)
CONTRATACIÓN E INTEGRACIÓN LABORAL, S.L (CEE)	COOPERATIVA BICHEART
CRESPO CONSERVACIÓN Y LIMPIEZA	CRL ALCORCÓN
CRL ARGANZUELA	CRL FUENCARRAL
CRL SAN BLAS	CRL TORREJÓN DE ARDOZ
CRL VENTAS	CRL VILLVERDE
DECATHLON GETAFE	DISCOVERING TALENT (CEE)
EUROFIRMS	EVOLUTION EUROPE
EXERVIS	FNAC
FRATERNIDAD MUPRESA	FUNDACIÓN ADEMO
FUNDACIÓN EUROFIRMS	FUNDACIÓN GOOD JOB

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL "CARABANCHEL" - MEMORIA 2021
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social; y Cofinanciado al 50% por el Fondo Social Europeo Programa Operativo de la Comunidad de Madrid 2014-2020)

FUNDACIÓN SANTA MARÍA LA REAL DEL PATRIMONIO HISTÓRICO	GRUPO CONURMA
GRUPO ENVERA (CEE)	GRUPO SERCON
GRUPO SICOR	GRUPO SIFU (CEE)
INSPARYA HAIR CLINIC MEDICAL	IMEPE ALCORCÓN
INTEGRA (CEE)	ISC (INSERTA) (CEE)
ISM (CEE)	KARL STARZ ENDOSCOPIA IBÉRICA
LABORPLUS (CEE)	LEGALITAS
LOS 8 GIRASOLES (CEE)	MADINTEGRA (CEE)
MAGENTICA (GRUPO LAKI) (CEE)	MAISON DU MONDE
MITIE (INTERSERVE FACILITIES SERVICES) (CEE)	SACYR SERVICIOS (CEE)
SAMSIC SOCIAL (CEE)	SEPROASISTENCIA (CEE)
SERINGLOBAL	SERVITELCO
SMART TOP SERVICES (CEE)	TANGO COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA, S.L (CEE)
TRANSPORTES OCON	TUUULIBRERIA
VALORIZA FACILITIES (CEE)	

RECURSOS FORMATIVOS

ADAMS	ADF FORMACIÓN
ARE FORMACIÓN	CURSOS FEMXA
FUNDACIÓN ALMA CON TECNOLOGÍA	FUNDACIÓN BALIA
FUNDACIÓN SECRETARIADO GITANO	FUNDAE
MUJERES PARA EL DIÁLOGO Y LA EDUCACIÓN	NANTIK LUM
PLATAFORMA DE LA CONSTRUCCIÓN	UGT
VECTOR ACADEMY	YMCA

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL "CARABANCHEL" - MEMORIA 2021
 (Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social; y Cofinanciado al 50% por el Fondo Social Europeo Programa Operativo de la Comunidad de Madrid 2014-2020)

ANEXO II: DESCRIPCIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO A LOS QUE SE HA ACCEDIDO

INSERCIONES LABORALES 2021						
	Gº	PUESTO	TIPO DE EMPRESA	TIPO DE CONTRATO	TIPO DE JORNADA	AÑO DE INICIO
1	M	AUXILIAR DE TIENDA	ORDINARIA	INDEFINIDO	POR HORAS	2007
2	H	AUXILIAR LIMPIEZA	PROTEGIDA	TEMPORAL	POR HORAS	2021
3	M	AUXILIAR CONTROL ACCESO	PROTEGIDA	INDEFINIDO	PARCIAL	2018
4	H	AUXILIAR DE OFFICE/SERVICIOS	PROTEGIDA	TEMPORAL	PARCIAL	2020
		PERSONAL LIMPIEZA VIARIA	ORDINARIA	TEMPORAL	COMPLETA	2021
5	H	AUXILIAR DE LIMPIEZA	PROTEGIDA	INDEFINIDO	COMPLETA	2016
		PERSONAL DE JARDINERÍA	PROTEGIDA	INDEFINIDO	PARCIAL	2021
6	H	OPERARIO DE LAVANDERÍA	PROTEGIDA	TEMPORAL	COMPLETA	2021
		OPERARIO DE LAVANDERÍA	PROTEGIDA	TEMPORAL	COMPLETA	2021
7	H	OPERARIO AUXILIAR TRANSPORTISTA	PROTEGIDA	INDEFINIDO	COMPLETA	2020
8	H	AUXILIAR DE SALA	ORDINARIA	TEMPORAL	POR HORAS	2021
		AUXILIAR DE CONTRL	PROTEGIDA	TEMPORAL	PARCIAL	2021
		AUXILIAR DE INFORMACIÓN	PROTEGIDA	TEMPORAL	PARCIAL	2021
9	H	AUXILIAR CONTROL ACCESOS	PROTEGIDA	TEMPORAL	POR HOARAS	2020
		MANIPULADOR	PROTEGIDA	TEMPORAL	PARCIAL	2021
		INFORMADOR MEDIOAMBIENTAL	ORDINARIA	TEMPORAL	PARCIAL	2021
10	H	MANIPULADOR	PROTEGIDA	TEMPORAL	COMPLETA	2021
		AUXILIAR DE SERVICIOS	PROTEGIDA	TEMPORAL	PARCIAL	2021
		MOZO ALMACÉN	ORDINARIA	TEMPORAL	COMPLETA	2021
		AUXILIAR DE LIMPIEZA	PROTEGIDA	TEMPORAL	PARCIAL	2021
		MANIPULADOR	PROTEGIDA	TEMPORAL	COMPLETA	2021
11	H	TELEOPERADOR	PROTEGIDA	TEMPORAL	PARCIAL	2021
		ADMINISTRATIVO MANIPULADOR	PROTEGIDA	TEMPORAL	PARCIAL	2021
12	M	TELEOPERADORA	PROTEGIDA	TEMPORAL	PARCIAL	2016
13	H	AUXILIAR DE LIMPIEZA	PROTEGIDA	INDEFINIDO	PARCIAL	2017
14	M	AUXILIAR ADMINISTRATIVA	ORDINARIA	INDEFINIDO	COMPLETA	2019

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL "CARABANCHEL" - MEMORIA 2021
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social; y Cofinanciado al 50% por el Fondo Social Europeo Programa Operativo de la Comunidad de Madrid 2014-2020)

15	M	AUXILIAR DE LIMPIEZA	PROTEGIDA	TEMPORAL	POR HORAS	2020
		AUXILIAR DE LIMPIEZA	ORDINARIA	TEMPORAL	COMPLETA	2021
		AUXILIAR DE LIMPIEZA	NO REGULADO	NO REGULADO	POR HORAS	2021
16	M	AUXILIAR CONTROL ACCESOS	PROTEGIDA	TEMPORAL	POR HORAS	2020
		AUXILIAR DE SALA	PROTEGIDA	TEMPORAL	PARCIAL	2021
		AUXILIAR DE SALA	PROTEGIDA	TEMPORAL	PARCIAL	2021
		AUXILIAR DE SALA	PROTEGIDA	TEMPORAL	PARCIAL	2021
		AUXILIAR DE SALA	PROTEGIDA	TEMPORAL	PARCIAL	2021
17	H	PANADERO	ORDINARIA	TEMPORAL	PARCIAL	2020
		EXPENDEDOR GASOLINA	ORDINARIA	TEMPORAL	PARCIAL	2021
18	M	CAMARERA	ORDINARIA	INDEFINIDO	PARCIAL	2020
19	H	ANALISTA DE DATOS	ORDINARIA	TEMPORAL	PARCIAL	2021
		ANALISTA DE PRECIOS	ORDINARIA	INDEFINIDO	COMPLETA	2021
20	M	RECEPCIONISTA	PROTEGIDA	TEMPORAL	COMPLETA	2019
21	H	MOZO DE ALMACÉN	ORDINARIA	TEMPORAL	COMPLETA	2020
		MOZO DE ALMACÉN	ORDINARIA	INDEFINIDO	COMPLETA	2021
22	H	AUXILIAR DE LIMPIEZA	ORDINARIA	INDEFINIDO	POR HORAS	2019
23	M	DOCUMENTALISTA	ORDINARIA	TEMPORAL	COMPLETA	2020
		TELEOPERADORA	ORDINARIA	TEMPORAL	PARCIAL	2021
		TELEOPERADORA	ORDINARIA	TEMPORAL	PARCIAL	2021
24	H	AUXILIAR DE INFORMACIÓN	PROTEGIDA	TEMPORAL	POR HORAS	2021
		AUXILIAR DE INFORMACIÓN	PROTEGIDA	TEMPORAL	PARCIAL	2021
25	H	TÉCNICO ATENCIÓN SOCIO SANITARIA	PROTEGIDA	TEMPORAL	COMPLETA	2020
26	M	AUXILIAR CONTROL ACCESOS	PROTEGIDA	INDEFINIDO	PARCIAL	2020
27	H	AUXILIAR DE SALA	PROTEGIDA	TEMPORAL	PARCIAL	2019
28	H	AUXILIAR DE LIMPIEZA	PROTEGIDA	TEMPORAL	PARCIAL	2017
29	M	DOCUMENTALISTA	PROTEGIDA	TEMPORAL	COMPLETA	2020
30	H	AUXILIAR DE MANIPULADOS	PROTEGIDA	INDEFINIDO	COMPLETA	2019
31	H	OPERARIO ELÉCTRICO	ORDINARIA	TEMPORAL	COMPLETA	2021
32	M	TELEOPERADORA	ORDINARIA	TEMPORAL	PARCIAL	2021
		AUXILIAR DE CONTROL	PROTEGIDA	TEMPORAL	POR HORAS	2021
33	M	RECEPCIONISTA	ORDINARIA	INDEFINIDO	PARCIAL	2020
		RECEPCIONISTA	ORDINARIA	INDEFINIDO	COMPLETA	2021

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL "CARABANCHEL" - MEMORIA 2021
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social; y Cofinanciado al 50% por el Fondo Social Europeo Programa Operativo de la Comunidad de Madrid 2014-2020)

34	H	PERSONAL DE JARDINERÍA	PROTEGIDA	INDEFINIDO	PARCIAL	2019
35	H	PERSONAL DE JARDINERÍA	PROTEGIDA	INDEFINIDO	PARCIAL	2019
36	M	TELEOPERADORA	PROTEGIDA	TEMPORAL	PARCIAL	2021
		AUXILIAR DE LIMPIEZA	PROTEGIDA	TEMPORAL	PARCIAL	2021
37	M	ADMINISTRATIVA CONTABLE	ORDINARIA	INDEFINIDO	COMPLETA	2021
38	H	MANIPULADOR	NO REGULADO	NO REGULADO	PARCIAL	2021
39	H	AUXILIAR DE LIMPIEZA	ORDINARIA	TEMPORAL	PARCIAL	2021
40	M	PERSONAL DE JARDINERÍA	PROTEGIDA	TEMPORAL	PARCIAL	2020
41	M	AUXILIAR ADMINISTRATIVA	PROTEGIDA	TEMPORAL	COMPLETA	2021
		AUXILIAR ADMINISTRATIVA	ORDINARIA	TEMPORAL	PARCIAL	2021
42	M	PERSONAL DE JARDINERÍA	PROTEGIDA	INDEFINIDO	PARCIAL	2020
		AUXILIAR DE LIMPIEZA	PROTEGIDA	TEMPORAL	PARCIAL	2020
43	M	AUXILIAR DE INFORMACIÓN	PROTEGIDA	TEMPORAL	PARCIAL	2020
		AUXILIAR DE LIMPIEZA	ORDINARIA	TEMPORAL	POR HORAS	2021
		RECEPCIONISTA	PROTEGIDA	TEMPORAL	COMPLETA	2021
		RECEPCIONISTA	PROTEGIDA	TEMPORAL	COMPLETA	2021
		AUXILIAR DE CONTROL	PROTEGIDA	TEMPORAL	PARCIAL	2021
44	M	AUXILIAR ADMINISTRATIVA	PROTEGIDA	INDEFINIDO	PARCIAL	2021
		TELEOPERADORA	PROTEGIDA	TEMPORAL	PARCIAL	2021
		TELEOPERADORA	PROTEGIDA	TEMPORAL	COMPLETA	2021
45	H	PERSONAL DE JARDINERÍA	PROTEGIDA	TEMPORAL	POR HORAS	2021
		PERSONAL DE JARDINERÍA	PROTEGIDA	INDEFINIDO	PARCIAL	2021
46	H	AUXILIAR DE TIENDA	ORDINARIA	INDEFINIDO	POR HORAS	2021
47	H	TÉCNICO ELECTRÓNICO	NO REGULADO	NO REGULADO	POR HORAS	2021
		PEÓN DE MANTENIMIENTO	NO REGULADO	NO REGULADO	COMPLETA	2021
		PERSONAL DE JARDINERÍA	ORDINARIA	TEMPORAL	COMPLETA	2021
48	H	PERSONAL DE OFFICE	ORDINARIA	TEMPORAL	PARCIAL	2021
		PASTOR	NO REGULADO	NO REGULADO	COMPLETA	2021

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL "CARABANCHEL" - MEMORIA 2021
 (Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social; y Cofinanciado al 50% por el Fondo Social Europeo Programa Operativo de la Comunidad de Madrid 2014-2020)

ANEXO III: FORMACIÓN OCUPACIONAL-LABORAL 2021

FORMACION OCUPACIONAL-LABORAL 2021						
CURSO	ORGANISMO	MODALIDAD	HORAS	ACCESO	PERSONAS	EVOLUCION
ACCESO EXÁMEN GRADO SUPERIOR ACTIVIDADES SOCIODEPORTIVAS	ACADEMIA FORMACIÓN UNIVERSITARIA	ONLINE	700	AUTOCANDIDATURA	1	FINALIZADO
ACCESO EXÁMEN GRADO SUPERIOR ACTIVIDADES SOCIODEPORTIVAS	ACADEMIA FORMACIÓN UNIVERSITARIA	ONLINE	700	AUTOCANDIDATURA	1	ABANDONO
ALFABETIZACIÓN Y REPASO DIGITAL	FUNDACIÓN ALMA TECNOLÓGICA	ONLINE	20	CRL	1	ABANDONO
ATENCIÓN AL CLIENTE PRESENCIAL	FUNDACIÓN ALARES	ONLINE	6	CRL	3	FINALIZADO
						FINALIZADO
						ABANDONO
ATENCIÓN AL CLIENTE TELEFÓNICO	FUNDACIÓN ALARES	ONLINE	6	CRL	1	FINALIZADO
ATENCIÓN AL CLIENTE TELEFÓNICO	FNAC DARTY ACADEMIA	ONLINE	1	AUTOCANDIDATURA	1	FINALIZADO
AUXILIAR DE INFORMACIÓN	FUNDACIÓN ALARES	ONLINE	50	CRL	3	FINALIZADO
						FINALIZADO
						ABANDONO
BRECHA DIGITAL	FUNDACIÓN GRUPO SIFU	ONLINE	20	CRL	2	FINALIZADO
						FINALIZADO
BÚSQUEDA DE EMPLEO	FUNDACIÓN ALMA TECNOLÓGICA	ONLINE	10	CRL	1	FINALIZADO
CARNET CONDUCIR B	AUTOESCUELA	PRESENCIAL		AUTOCANDIDATURA	3	EN CURSO
						EN CURSO
						EN CURSO
CARNET CONDUCIR A	AUTOESCUELA	PRESENCIAL		AUTOCANDIDATURA	1	EN CURSO
CIBERSEGURIDAD	FUNDACIÓN ALMA TECNOLÓGICA	ONLINE	10	CRL	1	FINALIZADO
CITROEN AMI	FNAC DARTY ACADEMIA	ONLINE	1	AUTOCANDIDATURA	1	FINALIZADO
CLAVES PARA CUIDARNOS EN LA BÚSQUEDA DE EMPLEO	FEDERACIÓN DE MUJERES PROGRESISTAS	ONLINE	2	CRL	5	FINALIZADO
						FINALIZADO
						FINALIZADO
						FINALIZADO
						FINALIZADO
CÓMO NEGOCIAR CON ÉXITO	MUJERES PARA EL DIÁLOGO Y LA EDUCACIÓN	ONLINE	1	CRL	1	FINALIZADO
COMPETENCIAS DIGITALES	AGENCIA PARA EL EMPLEO	PRESENCIAL	42	AUTOCANDIDATURA	1	FINALIZADO
COMPETENCIAS DIGITALES	FSC INSERTA	ONLINE	40	AUTOCANDIDATURA	1	FINALIZADO
COMPETENCIAS DIGITALES AVANZADO	FUNDACIÓN ONCE	PRESENCIAL	25	AUTOCANDIDATURA	1	FINALIZADO
COMPETENCIAS DIGITALES INICIAL	FUNDACIÓN ONCE	PRESENCIAL	25	AUTOCANDIDATURA	1	FINALIZAD

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL "CARABANCHEL" - MEMORIA 2021
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social; y Cofinanciado al 50% por el Fondo Social Europeo Programa Operativo de la Comunidad de Madrid 2014-2020)

COMPETENCIAS DIGITALES PARA EL FUTURO	FSC INSERTA	ONLINE	20	AUTOCANDIDATURA	1	ABANDONO
COMUNICACIÓN Y APPS PARA GESTIONES DIARIAS	CIBERVOLUNTARIOS	ONLINE	2	CRL	6	FINALIZADO
						FINALIZADO
						FINALIZADO
						FINALIZADO
						FINALIZADO
CONSTRUYE TU CAMINO HACIA EL EMPLEO	FSC INSERTA	PRESENCIAL	30	AUTOCANDIDATURA	1	FINALIZADO
COVID 19	FNAC DARTY ACADEMIA	ONLINE	1	AUTOCANDIDATURA	1	FINALIZADO
CREACIÓN DE BLOGS Y REDES SOCIALES		ONLINE	60	AUTOCANDIDATURA	1	FINALIZADO
CREACIÓN LITERARIA DIRIGIDA AL MERCADO CULTURAL	UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID	PRESENCIAL	75	AUTOCANDIDATURA	1	ABANDONO
CREACIÓN Y DINAMIZACIÓN DE COMUNIDADES VIRTUALES EN ENTORNOS EDUCATIVOS	ACADEMIA COLÓN	ONLINE	60	AUTOCANDIDATURA	1	FINALIZADO
EADMINISTRACIÓN Y PLATAFORMAS RELATIVAS A DERECHOS DE LOS CIUDADANOS EN LA COMUNIDAD DE MADRID	CIBERVOLUNTARIOS	ONLINE	2	CRL	4	FINALIZADO
						FINALIZADO
						FINALIZADO
						FINALIZADO
ECOMMERCE	CIBERVOLUNTARIOS	ONLINE	2	CRL	3	FINALIZADO FINALIZADO FINALIZADO
EDUCACIÓN EN MEDIOS DIGITALES	ACADEMIA COLÓN	ONLINE	50	AUTOCANDIDATURA	1	FINALIZADO
EL FINAL DE LAS DIETAS	JOAQUÍN ALMERÍA	ONLINE	300	AUTOCANDIDATURA	1	FINALIZADO
ENTRENAMIENTO DEL ACTOR ANTE LA CÁMARA	CARMEN UTILLA	PRESENCIAL	45	AUTOCANDIDATURA	1	FINALIZADO
ESCRITURA CREATIVA	LIBRERÍA FUENTETAJA	ONLINE	24	AUTOCANDIDATURA	1	FINALIZADO
ESPAÑOL A2	ASILIM	PRESENCIAL	700	AUTOCANDIDATURA	1	FINALIZADO
ESPAÑOL A2	ASILIM	PRESENCIAL	700	AUTOCANDIDATURA	1	EN CURSO
EXCEL MEDIO Y CIBERSEGURIDAD	FEBHI	ONLINE	60	AUTOCANDIDATURA	1	FINALIZADO
GESTIÓN DEL ESTRÉS Y LA INCERTIDUMBRE EN LA VUELTA AL TRABAJO	FNAC DARTY ACADEMIA	ONLINE	1	AUTOCANDIDATURA	1	FINALIZADO
GESTIÓN Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS EN EL ENTORNO LABORAL	FUNDACIÓN ALARES	ONLINE	6	CRL	4	FINALIZADO
						FINALIZADO
						FINALIZADO
						FINALIZADO

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL "CARABANCHEL" - MEMORIA 2021
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social; y Cofinanciado al 50% por el Fondo Social Europeo Programa Operativo de la Comunidad de Madrid 2014-2020)

HABILIDADES BÁSICAS Y COMPETENCIAS SOCIALES EN EL ÁMBITO LABORAL	FUNDACIÓN GRUPO SIFU	ONLINE	6	CRL	1	FINALIZADO
HABILIDADES SOCIALES	FUNDACIÓN ALARES	ONLINE	6	CRL	3	FINALIZADO FINALIZADO FINALIZADO
HABILIDADES SOCIALES Y RIESGOS LABORALES	AGENCIA PARA EL EMPLEO	PRESENCIAL	84	AUTOCANDIDATURA	1	FINALIZADO
IGUALDAD DE OPORTUNIDADES	FNAC DARTY ACADEMIA	ONLINE	1	AUTOCANDIDATURA	1	FINALIZADO
IMPROVISACIÓN DE DECIMAS		ONLINE	16	AUTOCANDIDATURA	1	FINALIZADO
INFORMÁTICA	YMCA	PRESENCIAL	14	CRL	1	ABANDONO
INGLÉS B.2.2	CENTRO IDIOMAS UNED	ONLINE	700	AUTOCANDIDATURA	1	EN CURSO
INGLÉS B.2.2	TOIE	ONLINE	700	AUTOCANDIDATURA	1	EN CURSO
INGLÉS BÁSICO	BUSINESS SCHOOL	ONLINE	700	AUTOCANDIDATURA	1	FINALIZADO
INGLÉS BÁSICO	FUNDACIÓN ALARES	ONLINE	9	CRL	1	FINALIZADO
INICIACIÓN BÁSICA TECNOLOGÍAS	CIBERVOLUNTARIOS	ONLINE	2	CRL	6	FINALIZADO FINALIZADO FINALIZADO FINALIZADO FINALIZADO
INICIACIÓN Y USO DE SMARTPHONE	CIBERVOLUNTARIOS	ONLINE	2	CRL	2	FINALIZADO FINALIZADO
INTELIGENCIA EMOCIONAL	MUJERES PARA EL DIÁLOGO Y LA EDUCACIÓN	ONLINE	1	CRL	1	FINALIZADO
JAVA	FUNDACIÓN ADECCO	ONLINE	225	CRL	1	ABANDONO
LEY SAPIN	FNAC DARTY ACADEMIA	ONLINE	1	AUTOCANDIDATURA	1	FINALIZADO
LIMPIEZA BÁSICA PROFESIONAL	FUNDACIÓN GRUPO SIFU	ONLINE		CRL	1	FINALIZADO
MARKETING DIGITAL	CIBERVOLUNTARIOS	ONLINE	2	CRL	1	FINALIZADO
MASAJE TUI NA		ONLINE	100	AUTOCANDIDATURA	1	FINALIZADO
MECÁNICA AVANZADA DE BICICLETAS	RUTAS PANGEA	PRESENCIAL	5	AUTOCANDIDATURA	1	FINALIZADO
MECÁNICA PROFESIONAL DE BICICLETAS	EL GURÚ DE LA BICI.COM	ONLINE	50	CRL	1	FINALIZADO
NUEVA VENTA CON COVID19	FNAC DARTY ACADEMIA	ONLINE	1	AUTOCANDIDATURA	1	FINALIZADO
NUEVAS TECNOLOGÍAS: OFIMÁTICA	FUNDACIÓN ALARES	ONLINE	6	CRL	4	FINALIZADO FINALIZADO FINALIZADO FINALIZADO
NUEVO CLUB SOCIO FNAC+	FNAC	PRESENCIAL	1	AUTOCANDIDATURA	1	FINALIZADO

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL "CARABANCHEL" - MEMORIA 2021
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social; y Cofinanciado al 50% por el Fondo Social Europeo Programa Operativo de la Comunidad de Madrid 2014-2020)

OPERATIVA BASICA DE CONTABILIDAD	AVANZA	ONLINE	30	AUTOCANDIDATURA	1	FINALIZADO
P.A.R. ACRONIMO EXPERTO	FNAC	PRESENCIAL	1	AUTOCANDIDATURA	1	FINALIZADO
PREPARACIÓN DE PEDIDOS	INTEGRA	PRESENCIAL	50	AUTOCANDIDATURA	1	FINALIZADO
PREPARACIÓN DE PEDIDOS	YMCA	PRESENCIAL	35	CRL	1	FINALIZADO
PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	FNAC DARTY ACADEMIA	ONLINE	1	AUTOCANDIDATURA	1	FINALIZADO
PRIMEROS AUXILIOS	FNAC DARTY ACADEMIA	ONLINE	1	AUTOCANDIDATURA	1	FINALIZADO
PRL ESPECÍFICA LOGÍSTICA	FNAC	PRESENCIAL	1	AUTOCANDIDATURA	1	FINALIZADO
PROACTIVIDAD Y HABILIDADES EMOCIONALES	CRECE	PRESENCIAL	10	AUTOCANDIDATURA	1	FINALIZADO
RIESGOS LABORALES SPV-POSTVENTA	FNAC	PRESENCIAL	1	AUTOCANDIDATURA	1	FINALIZADO
RIESGOS PSICOSOCIALES	FNAC DARTY ACADEMIA	ONLINE	1	AUTOCANDIDATURA	1	FINALIZADO
RRHH	ACADEMIA COLON	PRESENCIAL	300	AUTOCANDIDATURA	1	FINALIZADO
SAP LOGÍSTICA	BUSINESS SCHOOL	ONLINE	300	AUTOCANDIDATURA	1	FINALIZADO
SEGURIDAD EN LA RED	CIBERVOLUNTARIOS	ONLINE	2	CRL	6	FINALIZADO
						FINALIZADO
						FINALIZADO
						FINALIZADO
						FINALIZADO
SMARTPHONE	CIBERVOLUNTARIOS	ONLINE	2	CRL	2	FINALIZADO
TALLER CREENCIAS MILITANTES	MUJERES PARA EL DIÁLOGO Y LA EDUCACIÓN	ONLINE	1	CRL	1	FINALIZADO
TALLER DE ESCRITURA	LIBRERÍA FUENTETAJA	PRESENCIAL	16	AUTOCANDIDATURA	1	FINALIZADO
VENTA PLUS	FNAC DARTY ACADEMIA	ONLINE	1	AUTOCANDIDATURA	1	FINALIZADO
VIDEO SONY PLAYSTATION 5	FNAC DARTY ACADEMIA	ONLINE	1	AUTOCANDIDATURA	1	FINALIZADO
WORD AVANZADO	FSC INSERTA	ONLINE	20	AUTOCANDIDATURA	1	FINALIZADO

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL "CARABANCHEL" - MEMORIA 2021
 (Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social; y Cofinanciado al 50% por el Fondo Social Europeo Programa Operativo de la Comunidad de Madrid 2014-2020)

ANEXO IV: FORMACIÓN REGLADA 2021

FORMACION REGLADA 2021						
CURSO	ORGANISMO	MODALIDAD	HORAS	ACCESO	PERSONAS	EVOLUCION
ACCESO UNIVERSIDAD MAYORES 25 AÑOS		PRESENCIAL	700	AUTOCANDIDATURA	1	EN CURSO
CERTIFICADO PROFESIONALIDAD ACTIVIDADES AUXILIARES DE COMERCIO	CIC FORMACIÓN	ONLINE	230	AUTOCANDIDATURA	1	FINALIZADO
CERTIFICADO PROFESIONALIDAD ACTIVIDADES DE VENTAS	ACADEMIA TALENTO DIGITAL	ONLINE	590	AUTOCANDIDATURA	1	FINALIZADO
CERTIFICADO PROFESIONALIDAD OPERACIONES AUXILIARES DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS Y GENERALES	FSC INSERTA	PRESENCIAL	430	CRL	2	FINALIZADO
CERTIFICADO PROFESIONALIDAD SALARIO Y CONTRATACIÓN	ACADEMIA COLÓN	ONLINE	100	AUTOCANDIDATURA	1	FINALIZADO
CICLO FORMATIVO GRADO MEDIO TCAE (AUXILIAR ENFERMERÍA)		PRESENCIAL	700	AUTOCANDIDATURA	1	EN CURSO
CICLO FORMATIVO GRADO SUPERIOR ADMINISTRACIÓN	I.E.S ISLAS FILIPINAS	PRESENCIAL	700	AUTOCANDIDATURA	1	FINALIZADO
CICLO FORMATIVO GRADO SUPERIOR ADMINISTRACIÓN	I.E.S.ISLAS FILIPINAS	PRESENCIAL	700	AUTOCANDIDATURA	1	EN CURSO
CICLO FORMATIVO GRADO SUPERIOR DIETÉTICA		PRESENCIAL	700	AUTOCANDIDATURA	1	EN CURSO
FRANCÉS B.2.1	ESCUELA OFICIAL DE IDIOMAS	PRESENCIAL	700	AUTOCANDIDATURA	1	FINALIZADO
FRANCÉS B.2.2	ESCUELA OFICIAL DE IDIOMAS	PRESENCIAL	700	AUTOCANDIDATURA	1	EN CURSO
INGLÉS A.1	ESCUELA OFICIAL DE IDIOMAS	PRESENCIAL	700	AUTOCANDIDATURA	3	FINALIZADO FINALIZADO EN CURSO
INGLÉS A.1 (THAT'S ENGLISH)	ESCUELA OFICIAL DE IDIOMAS	ONLINE	700	CRL	1	FINALIZADO
INGLÉS A.1 (THAT'S ENGLISH)	ESCUELA OFICIAL DE IDIOMAS	ONLINE	700	AUTOCANDIDATURA	1	EN CURSO
INGLÉS A.2	ESCUELA OFICIAL DE IDIOMAS	PRESENCIAL	700	AUTOCANDIDATURA	2	FINALIZADO EN CURSO
INGLÉS B.1	ESCUELA OFICIAL DE IDIOMAS	PRESENCIAL	700	AUTOCANDIDATURA	1	EN CURSO
INGLÉS B.1 (THAT'S ENGLISH)	ESCUELA OFICIAL DE IDIOMAS	ON LINE	700	AUTOCANDIDATURA	1	FINALIZADO

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL "CARABANCHEL" - MEMORIA 2021
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social; y Cofinanciado al 50% por el Fondo Social Europeo Programa Operativo de la Comunidad de Madrid 2014-2020)

INGLÉS B.2.1	ESCUELA OFICIAL DE IDIOMAS	PRESENCIAL	700	AUTOCANDIDATURA	1	FINALIZADO
INGLÉS B.2.1 (THAT'S ENGLISH)	ESCUELA OFICIAL DE IDIOMAS	ON LINE	700	AUTOCANDIDATURA	1	FINALIZADO
INGLÉS B.2.2	ESCUELA OFICIAL DE IDIOMAS	PRESENCIAL	700	AUTOCANDIDATURA	1	EN CURSO
INGLÉS C.1	UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID	PRESENCIAL	700	AUTOCANDIDATURA	1	FINALIZADO
OFIMÁTICA	ACADEMIA COLÓN	SEMI- PRESENCIAL	140	CRL	1	FINALIZADO
PRÁCTICAS CERTIFICADO PROFESIONALIDAD ACTIVIDADES DE VENTAS	TUUULIBRERIA	PRESENCIAL	80	CRL	1	FINALIZADO
PRÁCTICAS CERTIFICADO PROFESIONALIDAD LIMPIEZA DE SUPERFICIES Y MOBILIARIO EN EDIFICIOS Y LOCALES	ADE FORMACIÓN	PRESENCIAL	80	CRL	2	FINALIZADO
						FINALIZADO
PRÁCTICAS CERTIFICADO PROFESIONALIDAD OPERACIONES AUXILIARES DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS Y GENERALES	FSC INSERTA	PRESENCIAL	80	CRL	2	FINALIZADO
						FINALIZADO

ANEXO VII: CUESTIONARIOS DE SATISFACCIÓN

PERSONAS ATENDIDAS

¿Está usted satisfecho...	Media ítem
en general, con los servicios que presta este centro?	5,46
con el profesional con el que tiene más contacto en este Centro?	5,60
en general, con las actividades en las que participa cuando acude a este centro?	5,29
con la frecuencia con la que debe acudir a este centro para realizar actividades?	5,40
con la limpieza e higiene de este centro?	5,79
con el nivel de información que recibe por parte de los/las profesionales?	5,56
con la temperatura habitual que hace en el centro?	5,51
con los objetivos y metas que se persiguen con las actividades que lleva a cabo este Centro?	5,54
con el interés que muestran y el apoyo que recibe por parte de los/las profesionales que le atienden en este Centro?	5,53
en general con las instalaciones de este Centro?	5,43
con el horario en que es citado para acudir a este Centro a realizar las distintas actividades?	5,38
con los/las profesionales que le atienden en este Centro?	5,61
con el entorno físico, el espacio y la luminosidad de este Centro?	5,58
con el nivel de participación que le permiten en este Centro?	5,78
Satisfacción Media	5,53

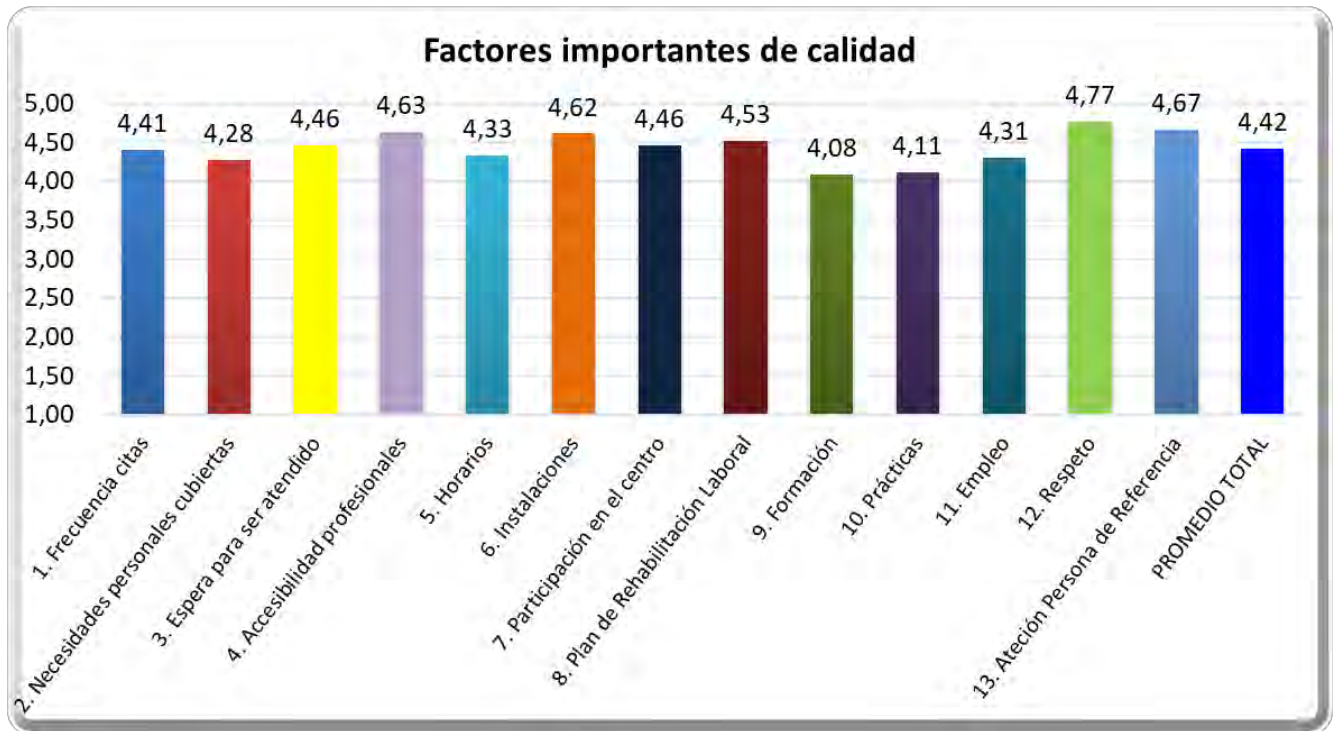
FAMILIA

¿Está usted satisfecho...	Media ítem
en general, con los servicios que presta este centro?	6,00
con el profesional con el que tiene más contacto en este Centro?	6,00
en general, con las actividades en las que participa cuando acude a este centro?	6,00
con la frecuencia con la que debe acudir a este centro para realizar actividades?	6,00
con la limpieza e higiene de este centro?	6,00
con el nivel de información que recibe por parte de los/las profesionales?	6,00
con la temperatura habitual que hace en el centro?	5,75
con los objetivos y metas que se persiguen con las actividades que lleva a cabo este Centro?	6,00
con el interés que muestran y el apoyo que recibe por parte de los/las profesionales que le atienden en este Centro?	6,00
en general con las instalaciones de este Centro?	6,00
con el horario en que es citado para acudir a este Centro a realizar las distintas actividades?	6,00
con los/las profesionales que le atienden en este Centro?	6,00
con el entorno físico, el espacio y la luminosidad de este Centro?	5,75
con el nivel de participación que le permiten en este Centro?	5,75
Satisfacción Media	5,95

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL "CARABANCHEL" - MEMORIA 2021
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social; y Cofinanciado al 50% por el Fondo Social Europeo Programa Operativo de la Comunidad de Madrid 2014-2020)

ANEXO VIII: RESULTADOS CUESTIONARIO OPINIÓN CRL CARABANCHEL 2021

GRAFICO I: Factores importantes de calidad



CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL "CARABANCHEL" - MEMORIA 2021
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social; y Cofinanciado al 50% por el Fondo Social Europeo Programa Operativo de la Comunidad de Madrid 2014-2020)

GRAFICO II: Satisfacción en cuanto a la atención prestada

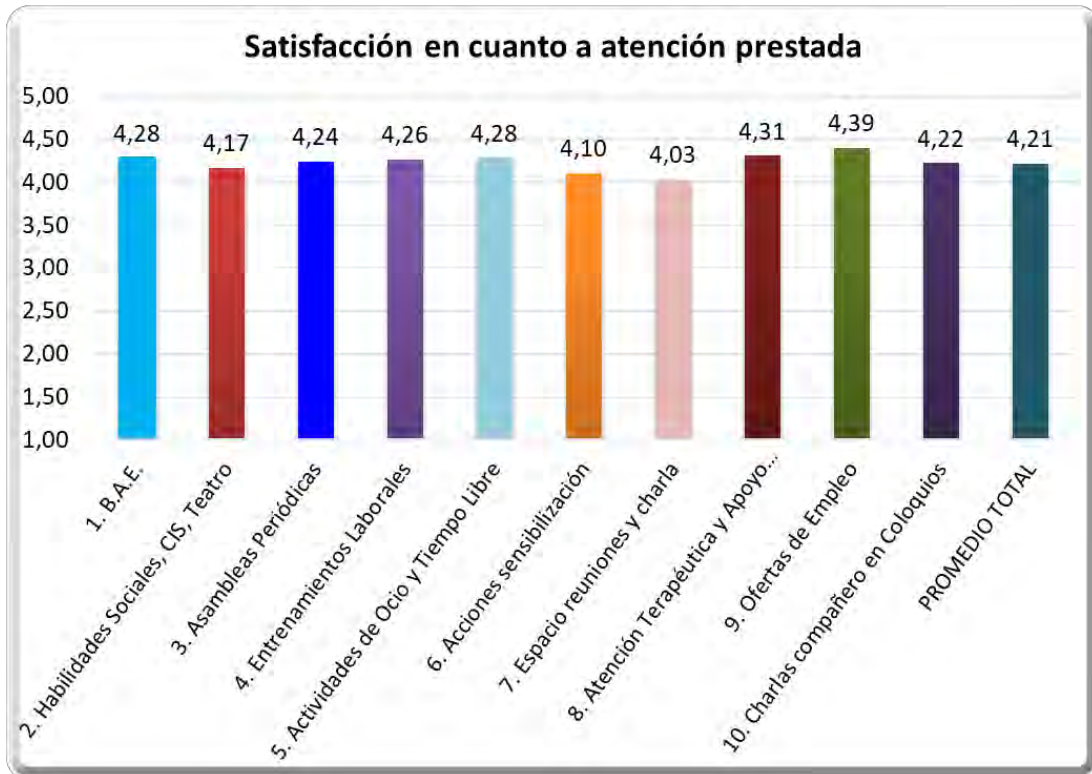


GRAFICO III: Actividad profesional que le gustaría realizar



CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL "CARABANCHEL" - MEMORIA 2021
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social; y Cofinanciado al 50% por el Fondo Social Europeo Programa Operativo de la Comunidad de Madrid 2014-2020)

ANEXO VIII: PROYECTO REBICICLA



Imagen: Alberto Abad - "Las bicicletas que fuimos" - www.labad.es

REBICICLA



POR UNA CIUDAD INTEGRADORA Y SIN MALOS HUMOS

¿TIENES UNA BICICLETA EN DESUSO Y TE GUSTARÍA DARLE UNA SALIDA SOLIDARIA?

En caso afirmativo, puedes donarla al proyecto REBICICLA. desde el que nos encargaremos de recogerla, ponerla a punto para su reacondicionamiento y después se la entregaremos en usufructo a personas en situación de vulnerabilidad.

REBICICLA es una iniciativa solidaria y medioambiental de La Fundación El Buen Samaritano para promover la integración comunitaria y la rehabilitación laboral de personas con problemas graves de salud mental, mediante la reparación y puesta a punto de bicicletas con una dimensión solidaria y ecológica.



CONTACTO

CRL Carabanchel
Camino de Ingenieros, 13,
Local Drcha., 28047, Madrid

Responsable del proyecto:
Emiliano Malagón
915 25 21 40

emiliano.malagon@fundacionbuensamaritano.es
www.fundacionbuensamaritano.es

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL "CARABANCHEL" - MEMORIA 2021
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social; y Cofinanciado al 50% por el Fondo Social Europeo Programa Operativo de la Comunidad de Madrid 2014-2020)

PROYECTO REBICICLA

ALGUNOS APUNTES PREVIOS

"En Europa el 30% de los trayectos efectuados en coche cubren distancias de menos de 3 km".

"El tráfico automovilístico es la principal fuente de ruido en la ciudad, que afecta a la salud mental y física por provocar, sobre todo, perturbaciones del sueño."

"Entre los usuarios del coche, sólo uno de cada tres considera este vehículo como medio de transporte ideal".

"El 64% de los europeos considera que la bicicleta debe gozar de un trato preferente frente al coche y un 82% manifiesta que las cuestiones medioambientales constituyen un problema prioritario".

Encuesta Eurobarómetro 1991, publicada en "En bici, hacia ciudades sin malos humos" (Luxemburgo, 2000).



"REBICICLA" es un proyecto enmarcado en la estrategia global de la Fundación "El Buen Samaritano" para la transición ecológica y de lucha contra el cambio climático, recuperando bicicletas en desuso procedentes de donaciones y entregándolas en usufructo a otras personas que las requieran, priorizando la demanda de las personas atendidas en los recursos gestionados por la Fundación "El Buen Samaritano" y fomentando también la integración comunitaria de las que participen en el proyecto.

Si quieres, puedes colaborar con el proyecto "REBICICLA" donando esa bicicleta que tienes abandonada en el trastero desde hace tiempo, o difundiendo el proyecto entre tus redes de amigos y amigas.

Así mismo, si perteneces a una entidad que trabaja en el ámbito socio-comunitario y conoces a alguien susceptible de necesitar una bici para sus desplazamientos habituales, puedes contactar con nosotros y solicitarla.



Desde "REBICICLA" nos encargamos de recoger las bicicletas donadas y las ponemos a punto en el Taller de Oficios Múltiples del Centro de Rehabilitación Laboral "Carabanchel", tras lo cual, estas son entregadas en usufructo a personas que las vayan a usar y se comprometan a mantenerlas en óptimas condiciones de uso.

De este modo, el proyecto "REBICICLA" pretende contribuir a reducir la emisión de gases de efecto invernadero, además de concienciar sobre la importancia en la reutilización de materiales, promoviendo el uso de la bicicleta como un medio de transporte limpio, económico, silencioso, saludable y ecológicamente sostenible.

CONTACTO:

CRL CARABANCHEL

Camino de Ingenieros, 13 Local Dcha 28047 Madrid

Responsable de Proyecto: Emiliano Malagón

915 25 21 40

emiliano.malagon@fundacionbuensamaritano.es

REBICICLA



ANEXO VI: DOS AÑOS DE REBICICLA



QUIENES SOMOS

"REBICICLA" es un proyecto enmarcado en la estrategia global de la Fundación "El Buen Samaritano" para la transición ecológica y de lucha contra el cambio climático, mediante la recuperación de bicicletas en desuso, procedentes de donaciones para posteriormente entregarlas en usufructo a personas en situación de vulnerabilidad.

Estas tareas son llevadas a cabo por personas diagnosticadas de trastornos mentales graves que acuden al Centro de Rehabilitación Laboral de Carabanchel, de modo que también se fomenta su integración comunitaria con una dimensión solidaria y ecológica.



CONTACTO:

www.rebicicla.org

CRL CARABANCHEL

Camino de Ingenieros, 13 Local Doha 28047 Madrid

Responsable de Proyecto: Emiliano Malagón

915 25 21 40

info@rebicicla.org












CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL "CARABANCHEL" - MEMORIA 2021
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social; y Cofinanciado al 50% por el Fondo Social Europeo Programa Operativo de la Comunidad de Madrid 2014-2020)



CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL "CARABANCHEL" - MEMORIA 2021
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social; y Cofinanciado al 50% por el Fondo Social Europeo Programa Operativo de la Comunidad de Madrid 2014-2020)



CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL "CARABANCHEL" - MEMORIA 2021
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social; y Cofinanciado al 50% por el Fondo Social Europeo Programa Operativo de la Comunidad de Madrid 2014-2020)



EN OCTUBRE ESTUVIMOS EN BARCELONA, DENTRO DE CICLOBCN21



REBICICLA EN CICLOBON21

ensayo...ano.

REBICICLA

Comisión | alagon | Mayoría
el castro de tallos do asnos
CRL Carabanchel
info@abcciclos.org

MÁS VIDEOS

Conferencia Ibérica La bicicleta y la ciudad

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL "CARABANCHEL" - MEMORIA 2021
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social; y Cofinanciado al 50% por el Fondo Social Europeo Programa Operativo de la Comunidad de Madrid 2014-2020)



CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL "CARABANCHEL" - MEMORIA 2021
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social; y Cofinanciado al 50% por el Fondo Social Europeo Programa Operativo de la Comunidad de Madrid 2014-2020)



REBICICLA

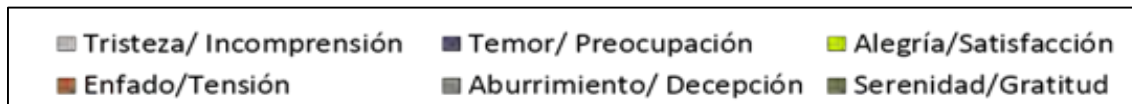
CONTACTO:
www.rebicicla.org
CRL CARABANCHEL
Camino de Ingenieros, 13 Local Doha 28047 Madrid
Responsable de Proyecto: Emillano Malagón
915 25 21 40
info@rebicicla.org



Fundación El Buen Samaritano
Comunidad de Madrid
Dirección General de Atención a Personas con Discapacidad
CONSEJERÍA DE FAMILIA, JUVENTUD Y POLÍTICA SOCIAL
UNIÓN EUROPEA
FONDO SOCIAL EUROPEO
El Fondo Social Europeo invierte en tu futuro

ANEXO IX- RESULTADOS AUTOEVALUACION BAÑOS DE BOSQUE

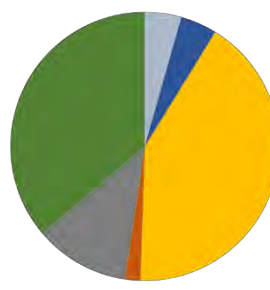
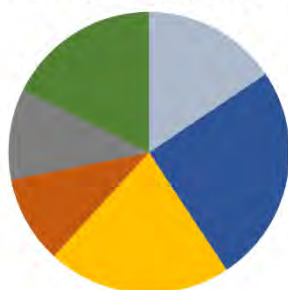
En la autoevaluación final se pide a las personas que reflejen anónimamente las emociones predominantes antes y después de la sesión. Se establecen 6 grupos de emociones. Cada persona puede identificarse con varios grupos de emociones.



En los gráficos se representa el porcentaje sobre el total de las respuestas:

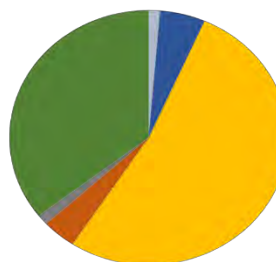
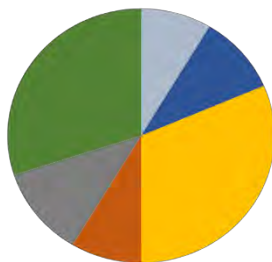
RESULTADOS OBTENIDOS CON LAS PERSONAS DE CRL

Emociones predominantes ANTES de la sesión Emociones predominantes DESPUÉS de la sesión



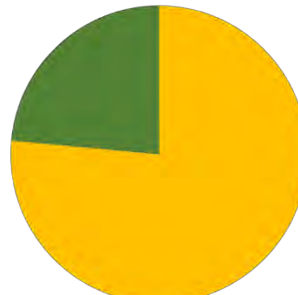
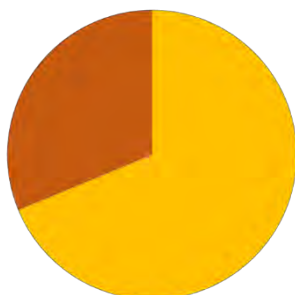
RESULTADOS OBTENIDOS CON LAS PERSONAS DE CD

Emociones predominantes ANTES de la sesión Emociones predominantes DESPUÉS de la sesión



RESULTADOS OBTENIDOS CON LAS MUJERES DE LA ASOCIACIÓN ASCA

Emociones predominantes antes de la sesión Emociones predominantes después de la sesión



ANEXO X- NOTICIAS EN LA WEB FBS RELACIONADAS CON MEDIO AMBIENTE

Noticias publicadas en las webs de la Fundación en el Buen Samaritano en las que predomina un componente medio ambiental (sensibilización, concienciación, formación, reciclaje, sostenibilidad, contaminación, cambio climático, etc).

1. Viverolandia: separados por responsabilidad, unidos en solidaridad (21/1)

<http://fundacionbuensamaritano.es/viverolandia-separados-por-responsabilidad-unidos-en-solidaridad/>

2. Entrega Kits de jardinería (2/2)

Kits de jardinería a la escuela Hypatia

<http://fundacionbuensamaritano.es/entrega-kits-de-jardineria/>

3. Campaña de recogida de juguetes (8/2)

<http://fundacionbuensamaritano.es/campana-de-recogida-de-juguetes/>

4. Resistiendo a Filomena (22/2)

<http://fundacionbuensamaritano.es/resistiendo-a-filomena/>

5. La Fundación mantiene su compromiso con el medioambiente. Instalación de los recopiladores (12/4)

<http://fundacionbuensamaritano.es/la-fundacion-mantiene-su-compromiso-con-el-medioambiente/>

6. Rebicicla cumple un año de "rodadura" con muy buenos resultados (19/4)

<http://fundacionbuensamaritano.es/rebicicla-cumple-un-ano-de-rodadura-con-muy-buenos-resultados/>

7. El taller de Jardinería se convierte en parada del Paseo Literario 2021 (3/5)

<http://fundacionbuensamaritano.es/el-taller-de-jardineria-se-convierte-en-parada-del-paseo-literario-2021/>

8. Sesión medio ambiental con los niños del colegio Amorós (CRPS) (19/5)

<http://fundacionbuensamaritano.es/sesion-medioambiental-con-alumnos-de-infantil/>

9. La Fundación pone en marcha el primer "Taller de Circulación Urbana Ciclista por Carabanchel" (19/6)

<http://fundacionbuensamaritano.es/la-fundacion-pone-en-marcha-el-primer-taller-de-circulacion-urbana-ciclista-por-carabanchel/>

10. La Fundación participa en el Taller Mares Circulares (23/6)
<http://fundacionbuensamaritano.es/la-fundacion-participa-en-el-taller-mares-circulares/>
11. Pequeños Brotes de Normalidad- colaboración con el CEPA de Vista Alegre (30/6)
<http://fundacionbuensamaritano.es/fundacion-comision-medioambiente/>
12. Reimagina, Recrea, Restaura. Mes del medio ambiente (12/7)
<http://fundacionbuensamaritano.es/reimagina-recrea-restaura/>
13. Divertsilandia en el vivero (30/7)
<http://fundacionbuensamaritano.es/divertsilandia-en-el-vivero/>
14. Exposición tomando conciencia en el CRPS de Carabanchel (19/8)
<http://fundacionbuensamaritano.es/exposicion-tomando-conciencia-en-el-crps-carabanchel/>
15. Por tu salud, muévete de forma sostenible (semana de la movilidad sostenible) (30/9)
<http://fundacionbuensamaritano.es/por-tu-salud-muevete-de-forma-sostenible/>
16. Centro de Día en consonancia con los objetivos de desarrollo sostenible (11/10)
<http://fundacionbuensamaritano.es/centro-de-dia-en-consonancia-con-los-objetivos-de-desarrollo-sostenible/>
17. La Fundación El Buen Samaritano participó en el triple congreso CICLOBCN21 presentando el proyecto Rebicicla (2/11)
<http://fundacionbuensamaritano.es/la-fundacion-el-buen-samaritano-participo-en-el-triple-congreso-ciclobcn21-presentando-el-proyecto-rebicicla/>



Dirección General de Atención
a Personas con Discapacidad
CONSEJERÍA DE FAMILIA,
JUVENTUD Y POLÍTICA SOCIAL



UNIÓN EUROPEA
FONDO SOCIAL EUROPEO
El Fondo Social Europeo invierte en tu futuro

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL "CARABANCHEL"- MEMORIA 2021
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social; y Cofinanciado al 50% por el Fondo Social Europeo Programa Operativo de la Comunidad de Madrid 2014-2020)
