

MUJERES EN CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL

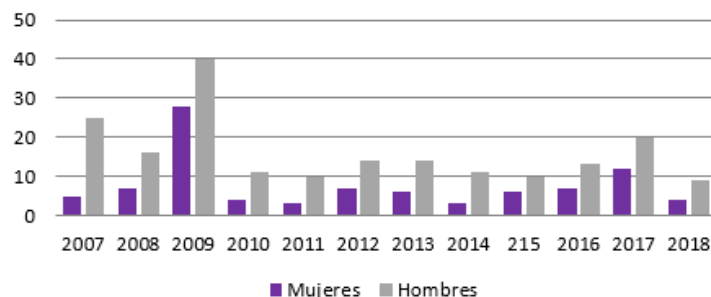


“La rehabilitación laboral es la adquisición, recuperación o potenciación de aquellos conocimientos, hábitos y habilidades necesarias para conseguir una integración laboral plena”.



Desarrollamos y participamos en acciones cuyo objetivo sea examinar y hacer reflexionar sobre el **impacto de género** en las oportunidades en el empleo, los roles sociales y las interacciones con los demás, haciendo especial hincapié en analizar la situación que sufren las mujeres con enfermedad mental, de discriminación y exclusión, especialmente en el ámbito laboral.

Derivaciones al CRL por sexo



Las mujeres con enfermedad mental son uno de los grupos de personas con más dificultades para acceder a un puesto de trabajo.

-CONSECUENCIAS-

- Carecen de recursos económicos.
- Frecuentemente son dependientes de sus familias o parejas.
- Dificultad real en la conciliación de la vida familiar y laboral debido a la asunción tradicional de los roles de la mujer.
- Mayor vulnerabilidad al ser víctimas de violencia de género.
- La falta de habilidades sociales y personales.
- Alta desinformación sobre la situación del mercado laboral y desconocimiento de recursos de búsqueda activa de empleo
- Una escasa formación y cualificación profesional que puede conducir a perpetuar los roles tradicionalmente asignados a la mujer, (tareas del hogar o el cuidado de sus mayores...).
- Los estereotipos y los prejuicios sociales junto a una autopercepción

Objetivo 2019

Promover el acceso equitativo de las mujeres al centro.

- ACCIÓN
- Mantener reuniones de sensibilización con Servicio de Salud Mental para promover la incorporación de un mayor número de mujeres al recurso (respecto al año anterior).
 - Establecer programas para visibilizar la perspectiva de género.
 - Aumentar la sensibilización del equipo técnico sobre perspectiva de género.

-CONCLUSIONES-

El trabajo para las personas con discapacidad y en cuestión para las mujeres con enfermedad mental supone cuestiones:

- Ofrecer seguridad e independencia económica.
- Darle un valor y un nuevo rol, que fomentan la construcción de una identidad propia.
- Facilitar la integración y la aceptación por parte de las personas sin discapacidad.
- Ofrecer un propósito a la vida y un estímulo a la salud mental de la persona.
- Favorece la socialización.

- Ayuso Blázquez A. (2018). Memoria CRL Villaverde
- Rubio Arribas, F. (2019). La exclusión sociolaboral de colectivos con dificultades en su acceso al mercado laboral.
- Serra, M.L. (2019). Derechos humanos de las mujeres y niñas con discapacidad.